

Møteinnkalling



DEN NORSKE KIRKE

SKF KIRKELIG FELLESNEMND

Møtedato: 18.10.2017



MØTEINNKALLING

SKF KIRKELIG FELLESNEMND

Dato: 18.10.2017 kl. 18:00
Sted: Formannskapssalen, Rennesøy rådhus
Arkivsak: 17/00683
Arkivkode: 415

Mulige forfall meldes snarest til

SAKSKART	
Godkjenning av innkalling og saksliste	
1/17	KFNEMND - GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
Godkjenning av protokoll	
2/17	KFNEMND - GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA FELLES MØTE 06.09.2017
Saker til behandling	
3/17	KFNEMND - KONSTITUERING OG VALG AV LEDER OG NESTLEDER
4/17	KFNEMND - GJENNOMGANG AV MANDAT OG OPPNEVNING
5/17	KFNEMND - STATUS FOR BUDSJETT
6/17	KFNEMND - MÅL FOR SAMMENSLÅINGSPROSESSEN
7/17	KFNEMND - FREMDRIFTSPLAN - FORSLAG
8/17	KFNEMND - PROSJEKTLEDELSE
9/17	KFNEMND - OPPNEVNING AV MEDLEMMER TIL PARTSSAMMENSATT UTVALG
10/17	KFNEMND - ORDNING FOR ØKONOMI OG REGNSKAP FOR KIRKELIG FELLESNEMND
11/17	KFNEMND - REGLEMENT FOR FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR I KIRKELIG FELLESNEMND
12/17	FASETTELSE AV MØTEDAGER FOR KIRKELIG FELLESNEMND

Skriv inn sted. 12.10.2017

Leder

Svein Inge Thorstvedt
Møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger kirkelige fellesråd

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	1/17	18.10.2017

GODKJENNING AV INNKALING OG SAKSLISTE

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Saksorientering

Saken gjelder:

Godkjenning av møtet



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-2	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	2/17	18.10.2017

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA FELLES MØTE 06.09.2017

Vedlegg:

2017.09 møteprotokoll fellessamling 6 9 2017.docx

Forslag til vedtak

Møteprotokoll fra felles fellesrådsmøte 06.09.2017 godkjennes

Saksorientering

Saken gjelder:

Godkjenning av protokoll fra fellesmøte

Sakens bakgrunn:

Det ble holdt formelt felles fellesrådsmøte for bestemmelse av mandat og oppnevning av medlemmer og varamedlemmer til kirkelig fellesnemnd i Stokka kirke 06.09.2017.

Vurdering:

Det er ikke opplagt hvem som skal godkjenne protokollen ettersom møtet bestod av alle medlemmene i de tre fellesrådene. Det er trolig tilstrekkelig av den nye fellesnemnda gjør det.

Vedlegg:

Protokoll fra felles fellesrådsmøte 06.09.2017



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

MØTEPROTOKOLL FOR FELLES FELLESRÅDSMØTE 6.SEPT.2017

Sted: Stokka kirke, Stavanger

Dato: 06.09.2017. Møtestart kl. 16.30. Avslutning 17.45

Til stede:

Fra Finnøy kyrkjelege fellesråd

Anna Lauvsnes, Hesby, Olav Reilstad, Hesby, Terjer Hidle, Sjernarøy, Kari Hidle, Sjernarøy, Torstein Kandal, Talgje, Liv Svanhild Sangedal, Talgje.

Geistlig repr. Tor Egil Eriksen

Øystein Kirkeli, kyrkjevevje

Forfall: Kommunens repr. Arne Madland, kommunens vararepr. Lars Rørtveit

Fra Rennesøy kyrkjelege fellesråd

Jan Terje Larsen, Mosterøy, Monica Salte, Mosterøy, Vigdis Rognøy Fossåskaret, Rennesøy, Håvard Helgøy, Rennesøy.

Geistlig repr. Kjetil Molvik

Kommunens repr. Bjarne Sørbø

Kyrkjevevje Yngve Bjørn Søyland

Fra Stavanger kirkelige fellesråd

Kristin Torp, Bekkefare, Stig Ellingsen, Domkirken, Lillian M. Stokkeland, Gausel, Einar Hille, Hafrsfjord, Kirken Olene H. Klungtveit, Hillevåg, Steinar Torgersen, Hinna, Ole-Jan Friestad, Hundvåg, Oddbjørg Hauge, Madlamark, Karl Svela, St. Johannes, Einar Oanæs Iversen, Stokka, Bjørg Leidland, Tasta, Atle Blomgren, Varden, Vegar Berglund Isachsen, vara Vardeneset.

Geitlig repr. Anne Lise Ådnøy

Kommunens repr. vara Per A. Thorbjørnsen

Kirkeverge Svein Inge Thorstvedt

Forfall: Harald Asche og vara, Kampen, Rolf Sigurd A.Å. Lilleby og vara, Sunde, Heidi Therese H. Arnesen, Vardeneset, Bjørg Tysdal Moe, kommunens repr.

Andre til stede: Ass.kirkeverge Arne Sigurd Mossige, personalsjef Unn Rosenberg, prosjektleder Tor Magne Nesvik

Einar Oanæs Iversen, fellesrådsleder i Stavanger, ledet møtet i kraft av å være valgt til leder av de forberedende møtene ved arbeidsutvalgene.

Møteleder informerte om bispedømmerådets rolle i forhold til opprettelse av kirkelig fellesnemnd i henhold til kirkelov og inndelingslov. Bispedømmerådet er informert om dagens møte og har ikke innvendinger til at det gjennomføres etter planen.

SAKSLISTE

- 1 Opprop og presentasjoner
- 2 Godkjenning av dagsorden og saksliste
- 3 Forslag til mandat/fullmakt – Gjennomgang og samtale
- 4 Innstilling fra kirkevergene – opprettelse av fellesnemnd, oppnevning mm
Gjennomgang og samtale.
- 5 Orientering om saker til behandling i fellesnemnda
- 6 Behandling i de respektive fellesrådene
- 7 Informasjon om resultat av vedtak i fellesrådene
- 8 Eventuelt

MØTEPROTOKOLL

1 Opprop og presentasjoner

2 Godkjenning av dagsorden og saksliste

VEDTAK:

Innkalling og saksliste godkjent

3 Forslag til mandat/fullmakt – Gjennomgang og samtale

Sakens behandling:

Forslaget til mandat/fullmakt er utarbeidet av de tre kirkevergene og gjennomgått av AU/forberedende møte.

Einar Oanæs Iversen redegjorde for forslaget.

Bjørge Leidland stilte spørsmål til ordlyden i avsnittet Sammenslåingsprosjekt og organisering 7. strekpunkt.

Ordlyden skal være Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle i et felles, partssammensatt

Bjørge Leidland stilte spørsmål om datoer for myndighetsoverdragelse til nytt fellesråd.

Det ble enighet om at de foreslåtte datoer beholdes og at fellesnemnda kan ta opp saken på ny dersom det er behov for justeringer.

VEDTAK:

Ordlyden i avsnittet Sammenslåingsprosjekt og organisering 7. strekpunkt endres til « å forhandle i et felles, partssammensatt ...»

Forslag om tidspunkt for myndighetsoverdragelse beholdes. Fellesnemnda kan ta opp saken på ny dersom tidspunkt må endres.

Forslaget til mandat/fullmakt med de endringer som ble foreslått i møtet legges frem til behandling i de tre fellestrådene.

4 Innstilling fra kirkevergene – opprettelse av fellesnemnd, oppnevning mm Gjennomgang og samtale.

Sakens behandling:

Forslaget til oppnevning til fellesnemnd, bruk av partssammensatt utvalg og møteplan er utarbeidet av de 3 kirkevergene og gjennomgått av AU/forberedende møte.

Einar Oanæs Iversen redegjorde for forslaget.

Bjørge Leidlands spørsmål om tidspunkt for myndighetsoverdragelse ble avklart i sak 3 om mandat/fullmakt.

Det ble foreslått en presisering i teksten punkt 1 Kirkelig fellesnemnd, punkt c.

Det skal være «... 1 kommunal representant oppnevnt av kommunal fellesnemnd samt ,,»

VEDTAK:

Ordlyden i punkt 1,c endres til «1 kommunal representant oppnevnt av kommunal fellesnemnd samt»

Innstillingen fra de 3 kirkevergene med endringen foreslått i møtet legges frem til behandling i de tre fellestrådene.

5 Orientering om saker til behandling i fellesnemnda

Sakens behandling:

Einar Oanæs Iversen redegjorde for de fremlagte dokumentene og plan for den videre behandling av disse.

VEDTAK:

De fremlagte dokumentene tas til orientering

6 Behandling i de respektive fellestrådene

Sakens behandling:

De tre fellestrådene gikk til separate fellestrådsmøter.

7 Informasjon om resultat av vedtak i fellestrådene

Sakes behandling:

De tre fellestrådene kunngjorde sine vedtak og oppnevninger av medlemmer til fellesnemnda.

Finnøy kyrkjelege fellesråd har fattet følgende vedtak:

Sak 020/17 SAMANSLÅING AV FELLESRÅD - OPPNEMNJNG AV MEDLEMMER I FELLESNEMD

Vedtak:

Finnøy kyrkjelege fellesråd vedtek innhaldet i dokumentet «Innstilling frå kirkevergene i finnøy, Rennesøy og Stavanger» som ligg ved denne saka. Vedtaket er samrøysta.
finnøy kyrkjelege fellesråd vedtek å utnemne desse 4 personane (2 faste og 2 vara) til å sitte i fellesnemda.

Nestleiar Anna Lauvsnes, Hesby sokn (I eigenskap av vervet)

Medlem Terjer Hidle, Sjernarøy sokn

Varamedlem: Torstein Kandal, Talgje sokn

Varamedlem: Liv Svanhild Sangedal, Talgje sokn

Sak 021/17 MANDAT/FULLMAKT TIL KYRKJELEG FELLESNEMD FOR SAMANSLÅING AV FELLESRÅDA I FINNØY, RENNESØY OG STAVANGER

Vedtak:

Finnøy kyrkjelege fellesråd vedtek innhaldet i dokumentet Mandat/fullmakt som ligg ved denne saka.

Vedtaket er samrøystes.

Rennesøy kyrkjelege fellesråd har fattet følgende vedtak:

Sak nr. 017/17 Mandat / fullmakt til Kirkelig fellesnemnd

Vedtak: Det fremlagte forslag til mandat/fullmakt for kirkelig fellesnemnd for sammenslåing av fellesrådene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger fastsettes med endringer fremkommet i møtet.

Sak nr. 018/17 Innstilling til oppnevning av kirkelig fellesnemnd

Vedtak: Det fremlagt forslag til opprettelse av fellesnemnd, til oppnevning og organisering av fellesnemnda for det nye Stavanger kirkelige fellesråd godkjennes.

Som medlemmer av fellesnemnda fra Rennesøy kirkelige fellesråd oppnevnes Vigdis Rognøy Fossåskaret og Jan Terje Larsen og

Som 1. varamedlem oppnevnes Monica Salte

Som 2. varamedlem oppnevnes Håvard Helgøy

.... Og i Vedtak: Innstilling fra kirkevergene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger

Punkt 1

e) Fra Rennesøy kirkelige fellesråd oppnevnes:

Medlem: Leder Rennesøy kirkelige fellesråd Vigdis Rognøy Fossåskaret

Medlem: Jan Terje Larsen

Varamedlem: Monica Salte

Varamedlem: Håvard Helgøy

Stavanger kirkelige fellesråd har fattet følgende vedtak:

Sak 31/17

Det fremlagte forslag til mandat/fullmakt for kirkelig fellesnemnd for sammenslåing av fellesrådene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger fastsettes med de endringene som fremkom i fellesmøtet.

Sak 32/17

Det fremlagte forslag til opprettelse av fellesnemnd, til oppnevning og organisering av fellesnemnda for det nye Stavanger kirkelige fellesråd med endringen foreslått i fellesmøtet godkjennes.

Som medlemmer av fellesnemnda fra Stavanger kirkelige fellesråd oppnevnes leder Einar Oanæs Iversen, Kristin Torp og Stig Ellingsen. Som 1.varamedlem Bjørg Leidland og som 2.varamedlem Einar Hille

Kirkelig fellesnemnd består i henhold til vedtakene av:

Fra Finnøy:

Anna Lauvsnes, Terjer Hidle, 1.vara Torstein Kandal, 2. vara Liv Svanhild Sangedal

Fra Rennesøy:

Vigdis Rognøy Fossåskaret, Jan Terje Larsen, 1. vara Monica Salte, 2. vara Håvard Helgøy

Fra Stavanger:

Einar Oanæs Iversen, Kristin Torp, Stig Ellingsen, 1.vara Bjørg Leidland, 2.vara Einar Hille

8 Eventuelt

Ingen saker til eventuelt

Møtet hevet.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-3	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	3/17	18.10.2017

KONSTITUERING OG VALG AV LEDER OG NESTLEDER

Vedlegg:

2017.09 vedtak finnøy 06 09 2017 mandat til fellesnemnd.pdf
2017.09 vedtak rennesøy 06 09 2017 mandat til fellesnemnd.pdf
2017.09 vedtak stavanger 06 09 2017 mandat til fellesnemnd.pdf
2017.09 vedtak 2 vedr valg av fellesnemnd.pdf

Forslag til vedtak

Som leder av fellesnemnda for perioden 18.10.2017 til 31.012.2018 velges
Som nestleder av fellesnemnda for perioden 18.10.2017 til 31.12.2018 velges

Saksorientering

Saken gjelder:

Valg av leder og nestleder

Sakens bakgrunn:

Fellesnemnda konstitueres ved valg av leder og nestleder.

Vurderinger:

Fellesnemnda har sin legitimitet ved de vedtak fellesrådene har gjort i sine respektive møter 06.09.2017. Mandat, saksbehandlingsregler og lignende er vedtatt ved likelydende vedtak i Finnøy, Rennesøy og Stavanger. (Mandatvedtak vedlagt)

I innstilling til vedtak vedr. 1. Kirkelig fellesnemnd pkt. m) heter det
m) Leder og nestleder av fellesnemnda velges av fellesnemnda.

Fellesnemnda skal bestå av 2 medlemmer fra Finnøy, 2 medlemmer fra Rennesøy, 3 medlemmer fra Stavanger, geistlig representant oppnevnt av biskopen og kommunal representant oppnevnt av den kommunale fellesnemnda. Leder og nestleder velges blant disse.

I henhold til vedtak i de respektive fellesråd er fellesrådenes ledere og eventuelt nestledere valgt i kraft av sitt verv i fellesrådet. Det er følgelig prinsipielt mulig at fellesrådets leder og nestleder ikke kan bli gjenvalgt. Det kan tyde på at fellesnemnda bare kan velge leder og nestleder for ett år om gangen og dermed følger Regler for formene for fellesråds og menighetsråds virksomhets bestemmelser når det gjelder valg av lederskap. Denne problemstillingen har relevans i de tilfellene der fellesnemndas leder og nestleder har tilsvarende verv i sitt fellesråd.

Bestemmelsen sier:

§ 1. Konstituering

1. Menighetsrådet trer i funksjon 1. november i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. oktober i valgperiodens siste år. Kirkelig fellesråd trer i funksjon 1. desember i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 30. november i valgperiodens siste år.

Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner trer i funksjon som menighetsråd 1. november i valgåret, og i fellesrådsfunksjonene 1. desember i valgåret.

2. Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret. Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelig fellesråd avholdes innen utgangen av november i valgåret. Møtet kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

3. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

4. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

0 Endret ved vedtak 19 nov 2010 nr. 1892 (gjøres gjeldende ved tiltredelsen av nye menighetsråd og kirkelige fellesråd i 2011).

Med bakgrunn i dette foreslås det at valg i dette møtet av leder og nestleder velges tilsvarende og til utgangen av 2018. Forhåpentligvis skjer det ikke endring i valg av leder og nestleder i fellesrådene ved dette årsskiftet.



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

MANDAT/FULLMAKT

Finnøy kyrkjelege fellesråd gir med dette representantene i fellesnemnda (jfr. inndelingslova § 26) fullmakt til å avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåing av kirkelige fellesråd i perioden fra opprettelsestidspunkt av fellesnemnda og fram til det nye fellesrådet er etablert (= tidspunktet for ikrafttredelse av den nye kommunen). Fullmakten gjelder på følgende områder:

Sammenslåingsprosjekt og organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide prinsippdokument for sammenslåingsprosess, herunder mål for prosessen, mål for et fremtidig fellesråd, informasjon om tjenestetilbudet, administrative funksjoner, kompetanse, kommunikasjon med innbyggerne, økonomi og arbeidsgiverpolitikk. Dokumentet legges frem for fellesrådene for likelydende vedtak.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta budsjett for prosjektet med å etablere nytt kirkelig fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta framdriftsplan og prosjektbeskrivelse for sammenslåingsprosess.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å avklare/tilsette prosjektleder for prosessen med å etablere et nytt fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å opprette arbeidsgrupper dersom dette vurderes som hensiktsmessig i prosjektperioden.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle i et felles, partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye enheten som arbeidsgiver og de tilsatte (jfr. kirkeloven § 35).
- Fellesnemnda gis fullmakt til å inngå tjenesteytingsavtale med kommunal fellesnemnd for tjenesteyting knyttet til omstillingsprosess for virksomhetsoverdragelse.

Fremtidig fellesråd organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å forberede budsjett og økonomiplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet. Selve beslutningen om budsjett fattes av det nye fellesrådet når dette er etablert.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å foreslå årsplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye tjenesteytingsavtaler med fellesnemnda for kommunene
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta nivå på festeavgift for grav, betaling for bruk av kirke, stell av grav m.m.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta ny organisering for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye leieavtaler til kontorer dersom det er hensiktsmessig etter omorganisering.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å drøfte og vedta felles reglementer, personalpolitiske retningslinjer og praksis slik som arbeids-, permisjons- og tilsettingsreglement.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide og vedta funksjons- og bemanningsplaner for den nye virksomheten

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide nye arbeidsavtaler, stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner i samarbeid med tillitsvalgte.

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, møtehonorer mm.

Fellesnemnda skal sikre at berørte ansatte og prester får muligheten til å medvirke i forhold som gjelder sammenslåing gjennom eventuelle arbeidsgrupper og partssammensattutvalg.

Fellesnemnda skal sikre at menighetsrådenes virksomhetsansvar blir ivaretatt.

Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

Saksbehandlingsregler

Saksbehandlingsregler i kirkeloven, forvaltningsloven, offentlighetsloven og i andre lover for kirkens virksomhet gjelder også for fellesnemnda og underliggende folkevalgte organ. I tillegg gjelder de saksbehandlingsreglene som er vedtatt å gjelde for det nye fellesrådet.

Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt Fellesråd er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesrådene har i perioden frem til 1.januar 2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for det nye fellesrådet bør først drøftes i fellesnemnda.

Vedteke i Finnøy kyrkjelege fellesråd 06.09.2017



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

MANDAT/FULLMAKT

Rennesøy kyrkjelege fellesråd gir med dette representantene i fellesnemnda (jfr. inndelingslova § 26) fullmakt til å avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåing av kirkelige fellesråd i perioden fra opprettelsestidspunkt av fellesnemnda og fram til det nye fellesrådet er etablert (= tidspunktet for ikrafttredelse av den nye kommunen). Fullmakten gjelder på følgende områder:

Sammenslåingsprosjekt og organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide prinsippdokument for sammenslåingsprosess, herunder mål for prosessen, mål for et fremtidig fellesråd, informasjon om tjenestetilbudet, administrative funksjoner, kompetanse, kommunikasjon med innbyggerne, økonomi og arbeidsgiverpolitikk. Dokumentet legges frem for fellesrådene for likelydende vedtak.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta budsjett for prosjektet med å etablere nytt kirkelig fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta framdriftsplan og prosjektbeskrivelse for sammenslåingsprosess.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å avklare/tilsette prosjektleder for prosessen med å etablere et nytt fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å opprette arbeidsgrupper dersom dette vurderes som hensiktsmessig i prosjektperioden.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle i et felles, partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye enheten som arbeidsgiver og de tilsatte (jfr. kirkeloven § 35).
- Fellesnemnda gis fullmakt til å inngå tjenesteytingsavtale med kommunal fellesnemnd for tjenesteyting knyttet til omstillingsprosess for virksomhetsoverdragelse.

Fremtidig fellesråd organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å forberede budsjett og økonomiplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet. Selve beslutningen om budsjett fattes av det nye fellesrådet når dette er etablert.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å foreslå årsplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye tjenesteytingsavtaler med fellesnemnda for kommunene
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta nivå på festeavgift for grav, betaling for bruk av kirke, stell av grav m.m.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta ny organisering for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye leieavtaler til kontorer dersom det er hensiktsmessig etter omorganisering.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å drøfte og vedta felles reglementer, personalpolitiske retningslinjer og praksis slik som arbeids-, permisjons- og tilsettingsreglement.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide og vedta funksjons- og bemanningsplaner for den nye virksomheten

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide nye arbeidsavtaler, stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner i samarbeid med tillitsvalgte.

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, møtehonorer mm.

Fellesnemnda skal sikre at berørte ansatte og prester får muligheten til å medvirke i forhold som gjelder sammenslåing gjennom eventuelle arbeidsgrupper og partssammensattutvalg.

Fellesnemnda skal sikre at menighetsrådenes virksomhetsansvar blir ivaretatt.

Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellestrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

Saksbehandlingsregler

Saksbehandlingsregler i kirkeloven, forvaltningsloven, offentlighetsloven og i andre lover for kirkens virksomhet gjelder også for fellesnemnda og underliggende folkevalgte organ. I tillegg gjelder de saksbehandlingsreglene som er vedtatt å gjelde for det nye fellesrådet.

Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt Fellestråd er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesrådene har i perioden frem til 1.januar 2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for det nye fellesrådet bør først drøftes i fellesnemnda.

Vedteke i Rennesøy kyrkjelege fellesråd 06.09.2017



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

MANDAT/FULLMAKT

Stavanger kirkelig fellesråd gir med dette representantene i fellesnemnda (jfr. inndelingslova § 26) fullmakt til å avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåing av kirkelige fellesråd i perioden fra opprettelsestidspunkt av fellesnemnda og fram til det nye fellesrådet er etablert (= tidspunktet for ikrafttredelse av den nye kommunen). Fullmakten gjelder på følgende områder:

Sammenslåingsprosjekt og organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide prinsippdokument for sammenslåingsprosess, herunder mål for prosessen, mål for et fremtidig fellesråd, informasjon om tjenestetilbudet, administrative funksjoner, kompetanse, kommunikasjon med innbyggerne, økonomi og arbeidsgiverpolitikk. Dokumentet legges frem for fellesrådene for likelydende vedtak.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta budsjett for prosjektet med å etablere nytt kirkelig fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta framdriftsplan og prosjektbeskrivelse for sammenslåingsprosess.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å avklare/tilsette prosjektleder for prosessen med å etablere et nytt fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å opprette arbeidsgrupper dersom dette vurderes som hensiktsmessig i prosjektperioden.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle i et felles, partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye enheten som arbeidsgiver og de tilsatte (jfr. kirkeloven § 35).
- Fellesnemnda gis fullmakt til å inngå tjenesteytingsavtale med kommunal fellesnemnd for tjenesteyting knyttet til omstillingsprosess for virksomhetsoverdragelse.

Fremtidig fellesråd organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å forberede budsjett og økonomiplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet. Selve beslutningen om budsjett fattes av det nye fellesrådet når dette er etablert.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å foreslå årsplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye tjenesteytingsavtaler med fellesnemnda for kommunene
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta nivå på festeavgift for grav, betaling for bruk av kirke, stell av grav m.m.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta ny organisering for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye leieavtaler til kontorer dersom det er hensiktsmessig etter omorganisering.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å drøfte og vedta felles reglementer, personalpolitiske retningslinjer og praksis slik som arbeids-, permisjons- og tilsettingsreglement.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide og vedta funksjons- og bemanningsplaner for den nye virksomheten

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide nye arbeidsavtaler, stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner i samarbeid med tillitsvalgte.

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, møtehonorer mm.

Fellesnemnda skal sikre at berørte ansatte og prester får muligheten til å medvirke i forhold som gjelder sammenslåing gjennom eventuelle arbeidsgrupper og partssammensattutvalg.

Fellesnemnda skal sikre at menighetsrådenes virksomhetsansvar blir ivaretatt.

Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

Saksbehandlingsregler

Saksbehandlingsregler i kirkeloven, forvaltningsloven, offentlighetsloven og i andre lover for kirkens virksomhet gjelder også for fellesnemnda og underliggende folkevalgte organ. I tillegg gjelder de saksbehandlingsreglene som er vedtatt å gjelde for det nye fellesrådet.

Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt Fellesråd er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesrådene har i perioden frem til 1.januar 2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for det nye fellesrådet bør først drøftes i fellesnemnda.

Vedtatt i Stavanger kirkelige fellesråd 06.09.2017



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

Saken behandlet i Finnøy kyrkjelege fellesråd sak 020/17, Rennesøy kyrkjelege fellesråd sak 18/17, Stavanger kirkelige fellesråd sak 32/17 den 06.09.2017.

Sakene er enstemmige i alle 3 fellesrådene. Innstilling med oppnevning vedtatt.

Geistlig medlem og kommunal fellesnemnds representant oppnevnes av biskop og kommunal fellesnemnd senere.

Vedtak: Innstilling fra kirkevergene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger

1. Kirkelig fellesnemnd

- a) Kirkelig fellesnemnd oppnevnes i første fellesrådsmøte etter kommunestyrevedtaket om sammenslåing er fattet.
- b) Funksjonstid til fellesnemnda er fram til dato for sammenslåing av kommuner/sammenslåing av fellesråd, 31.12.2019. Det nye fellesrådet trer i kraft 01.12.2019.
- c) Kirkelig fellesnemnd består av 2 representanter Finnøy fellesråd, 2 representanter fra Rennesøy fellesråd, 3 representanter fra Stavanger fellesråd, 1 kommunal representant oppnevnt av kommunal fellesnemnd samt geistlig representant oppnevnt av Stavanger biskop. Totalt utgjør dette 9 stemmeberettigede medlemmer. Det oppnevnes også varamedlemmer fra hvert av fellesrådene i prioritert rekkefølge. Leder eller nestleder i de hvert av de tre fellesrådene er medlem i kraft av vervet.

d) Fra Finnøy kyrkjelege fellesråd oppnevnes:

Medlem: Nestleder Anna Lauvsnes

Medlem: Terjer Hidle

1.varamedlem: Torstein Kandal

2.varamedlem: Liv Svanhild Sangedal

e) Fra Rennesøy kyrkjelege fellesråd oppnevnes:

Medlem: Leder Vigdis Rognøy Fossåskaret

Medlem: Jan Terje Larsen

1.varamedlem: Monica Salte

2.varamedlem: Håvard Helgøy

f) Fra Stavanger kirkelige fellesråd oppnevnes

Medlem: Leder Einar Oanæs Iversen

Medlem: Kristin Torp

Medlem: Stig Ellingsen

1.varamedlem: Bjørg Leidland

2.varamedlem: Einar Hille

f) Som geistlig medlem oppnevnes:

Medlem:

Varamedlem:

g) Kommunal fellesnemnd bes å oppnevne en representant og vararepresentant til kirkelig fellesnemnd. Vedkommende må oppfylle krav om medlemskap til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeoven § 29.

h) Kirkevergene i alle tre fellesråd har møte- og talerett.

i) Vedlagt mandat for kirkelig fellesnemnd vedtas.

j) Det kan opprettes en prosjektgruppe/arbeidsutvalg hvor den administrative leder/prosjektleder for prosessen deltar.

k) Det kan opprettes temagrupper på nærmere avgrensede felt hvor ressurspersoner deltar. Dersom slike temagrupper opprettes bør arbeidstakerrepresentanter delta, jf. Hovedavtalen § 7-3.

l) Den med administrativt ansvar for sammenslåing er sekretær for fellesnemnda og forbereder saker for fellesnemnda. Vedkommende har også møte-, tale- og forslagsrett.

m) Leder og nestleder av fellesnemnda velges av fellesnemnda.

n) Fellesnemnda skal evaluere prosessen og resultatene av den før den oppløses.

o) Fellesnemnda er ikke ansvarlig for den daglige virksomheten i fellesrådene så lenge fellesrådene består som selvstendige enheter, men bør informeres om beslutninger i de enkelte fellesråd som har betydning for sammenslåingen/det nye fellesrådet. Fellesrådet sender fortløpende sine protokoller til fellesnemnda og vise versa.

p) Fellesnemnda har et medansvar for at medbestemmelse blir ivaretatt. Hvordan dette best gjøres må drøftes med de tillitsvalgte så tidlig som mulig (jfr. HA § 9-4).

q) Fellesnemnd bes utarbeide et prinsippdokument for omstillingsprosess og for den nye organisasjonen. Dokumentet må vedtas av alle kirkelige fellesråd med likelydende vedtak.

2. Partssammensatt utvalg

a) Et felles partssammensatt utvalg opprettes i samme tidsrom som kirkelig fellesnemnd i forbindelse med fellesrådssammenslåing (jfr. kirkeovens § 35 og Hovedavtalen § 10-1 b).

b) Mandatet til felles partssammensatt utvalg følger så langt det er hensiktsmessig de føringer som kirkeovens § 35 og Hovedavtalen legger for partssammensatt utvalg/ administrasjonsutvalg. Det heter i HA § 10-1 b) ”Administrasjonsutvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser.”

c) Sammensetning av utvalget bør følge kirkeovens § 35 om at flertallet skal bestå av representanter for fellesrådene (arbeidsgiver) og at utvalgets leder og nestleder velges blant disse.

d) 1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen..

e) Arbeidstakernes representant:

i. Når det gjelder representanter valgt av og blant de tilsatte anbefales det å legge Hovedavtalen bestemmelser i § 10-1 c) til grunn. Her står det at arbeidstakernes representanter og personlige vararepresentanter utpekes av arbeidstakerorganisasjonene.

ii. Arbeidstakerne som utpekes må være tilsatte i den aktuelle virksomheten, dvs. kirkelig fellesråd. Rettighetene til medbestemmelse er gitt via partsforhold i fellesrådet.

iii. Antall arbeidstakerrepresentanter må ikke overstige antall representanter for arbeidsgiver (fellesnemnda). Arbeidstakerorganisasjonene må ivareta interessene for de ansatte i alle tre fellesråd.

iv. Hvem som skal velges, fra hvilken organisasjon og på hvilken måte dette skal skje må drøftes mellom organisasjonene innenfor hvert fellesråd. Dersom organisasjonene ikke blir enige anbefales utpeking etter forholdstallsprinsippet jfr. HA § 10-1 c).

v. Fellesnemnda sørger for at oppnevning av de tillitsvalgte samt personlige vararepresentanter til partssammensatt utvalg skjer innen 1.november 2017.

f) Kirkevergene fra de 3 fellesrådene har møte- og talerett.

g) Fellesnemnda utarbeider et reglement for hvordan det felles partssammensatte utvalget skal arbeide, hvilke saker utvalget skal ha beslutningsmyndighet i, og i hvilke saker utvalget skal uttale seg om før saker behandles i fellesnemnda. Dette vedtas i hvert fellesråd med likelydende vedtak.

3. Samordning av møteplan

Møtedatoer for andre halvår 2017 er foreslått til: 18. oktober, 29.november.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	415	17/00726-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	4/17	18.10.2017

KFNEMND - GJENNOMGANG AV MANDAT OG OPPNEVNING

Vedlegg:

2017.09 vedtak 2 vedr valg av fellesnemnd.pdf

2017.09 vedtak finnøy 06 09 2017 mandat til fellesnemnd.pdf

Forslag til vedtak

Mandat og oppnevning gjennomgått

Saksorientering

Saken gjelder:

Gjennomgang av vedtak fra fellesmøtet 06.09.2017

Sakens vurdering:

Behov for en gjennomgang av grunnlaget for fellesnemndas arbeid og fellesrådenes bestilling.



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

Saken behandlet i Finnøy kyrkjelege fellesråd sak 020/17, Rennesøy kyrkjelege fellesråd sak 18/17, Stavanger kirkelige fellesråd sak 32/17 den 06.09.2017.

Sakene er enstemmige i alle 3 fellesrådene. Innstilling med oppnevning vedtatt.

Geistlig medlem og kommunal fellesnemnds representant oppnevnes av biskop og kommunal fellesnemnd senere.

Vedtak: Innstilling fra kirkevergene i Finnøy, Rennesøy og Stavanger

1. Kirkelig fellesnemnd

- a) Kirkelig fellesnemnd oppnevnes i første fellesrådsmøte etter kommunestyrevedtaket om sammenslåing er fattet.
- b) Funksjonstid til fellesnemnda er fram til dato for sammenslåing av kommuner/sammenslåing av fellesråd, 31.12.2019. Det nye fellesrådet trer i kraft 01.12.2019.
- c) Kirkelig fellesnemnd består av 2 representanter Finnøy fellesråd, 2 representanter fra Rennesøy fellesråd, 3 representanter fra Stavanger fellesråd, 1 kommunal representant oppnevnt av kommunal fellesnemnd samt geistlig representant oppnevnt av Stavanger biskop. Totalt utgjør dette 9 stemmeberettigede medlemmer. Det oppnevnes også varamedlemmer fra hvert av fellesrådene i prioritert rekkefølge. Leder eller nestleder i de hvert av de tre fellesrådene er medlem i kraft av vervet.

d) Fra Finnøy kyrkjelege fellesråd oppnevnes:

Medlem: Nestleder Anna Lauvsnes

Medlem: Terjer Hidle

1.varamedlem: Torstein Kandal

2.varamedlem: Liv Svanhild Sangedal

e) Fra Rennesøy kyrkjelege fellesråd oppnevnes:

Medlem: Leder Vigdis Rognøy Fossåskaret

Medlem: Jan Terje Larsen

1.varamedlem: Monica Salte

2.varamedlem: Håvard Helgøy

f) Fra Stavanger kirkelige fellesråd oppnevnes

Medlem: Leder Einar Oanæs Iversen

Medlem: Kristin Torp

Medlem: Stig Ellingsen

1.varamedlem: Bjørg Leidland

2.varamedlem: Einar Hille

f) Som geistlig medlem oppnevnes:

Medlem:

Varamedlem:

g) Kommunal fellesnemnd bes å oppnevne en representant og vararepresentant til kirkelig fellesnemnd. Vedkommende må oppfylle krav om medlemskap til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeoven § 29.

h) Kirkevergene i alle tre fellesråd har møte- og talerett.

i) Vedlagt mandat for kirkelig fellesnemnd vedtas.

j) Det kan opprettes en prosjektgruppe/arbeidsutvalg hvor den administrative leder/prosjektleder for prosessen deltar.

k) Det kan opprettes temagrupper på nærmere avgrensede felt hvor ressurspersoner deltar. Dersom slike temagrupper opprettes bør arbeidstakerrepresentanter delta, jf. Hovedavtalen § 7-3.

l) Den med administrativt ansvar for sammenslåing er sekretær for fellesnemnda og forbereder saker for fellesnemnda. Vedkommende har også møte-, tale- og forslagsrett.

m) Leder og nestleder av fellesnemnda velges av fellesnemnda.

n) Fellesnemnda skal evaluere prosessen og resultatene av den før den oppløses.

o) Fellesnemnda er ikke ansvarlig for den daglige virksomheten i fellesrådene så lenge fellesrådene består som selvstendige enheter, men bør informeres om beslutninger i de enkelte fellesråd som har betydning for sammenslåingen/det nye fellesrådet. Fellesrådet sender fortløpende sine protokoller til fellesnemnda og vise versa.

p) Fellesnemnda har et medansvar for at medbestemmelse blir ivaretatt. Hvordan dette best gjøres må drøftes med de tillitsvalgte så tidlig som mulig (jfr. HA § 9-4).

q) Fellesnemnd bes utarbeide et prinsippdokument for omstillingsprosess og for den nye organisasjonen. Dokumentet må vedtas av alle kirkelige fellesråd med likelydende vedtak.

2. Partssammensatt utvalg

a) Et felles partssammensatt utvalg opprettes i samme tidsrom som kirkelig fellesnemnd i forbindelse med fellesrådssammenslåing (jfr. kirkeovens § 35 og Hovedavtalen § 10-1 b).

b) Mandatet til felles partssammensatt utvalg følger så langt det er hensiktsmessig de føringer som kirkeovens § 35 og Hovedavtalen legger for partssammensatt utvalg/ administrasjonsutvalg. Det heter i HA § 10-1 b) ”Administrasjonsutvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser.”

c) Sammensetning av utvalget bør følge kirkeovens § 35 om at flertallet skal bestå av representanter for fellesrådene (arbeidsgiver) og at utvalgets leder og nestleder velges blant disse.

d) 1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen..

e) Arbeidstakernes representant:

i. Når det gjelder representanter valgt av og blant de tilsatte anbefales det å legge Hovedavtalen bestemmelser i § 10-1 c) til grunn. Her står det at arbeidstakernes representanter og personlige vararepresentanter utpekes av arbeidstakerorganisasjonene.

ii. Arbeidstakerne som utpekes må være tilsatte i den aktuelle virksomheten, dvs. kirkelig fellesråd. Rettighetene til medbestemmelse er gitt via partsforhold i fellesrådet.

iii. Antall arbeidstakerrepresentanter må ikke overstige antall representanter for arbeidsgiver (fellesnemnda). Arbeidstakerorganisasjonene må ivareta interessene for de ansatte i alle tre fellesråd.

iv. Hvem som skal velges, fra hvilken organisasjon og på hvilken måte dette skal skje må drøftes mellom organisasjonene innenfor hvert fellesråd. Dersom organisasjonene ikke blir enige anbefales utpeking etter forholdstallsprinsippet jfr. HA § 10-1 c).

v. Fellesnemnda sørger for at oppnevning av de tillitsvalgte samt personlige vararepresentanter til partssammensatt utvalg skjer innen 1.november 2017.

f) Kirkevergene fra de 3 fellesrådene har møte- og talerett.

g) Fellesnemnda utarbeider et reglement for hvordan det felles partssammensatte utvalget skal arbeide, hvilke saker utvalget skal ha beslutningsmyndighet i, og i hvilke saker utvalget skal uttale seg om før saker behandles i fellesnemnda. Dette vedtas i hvert fellesråd med likelydende vedtak.

3. Samordning av møteplan

Møtedatoer for andre halvår 2017 er foreslått til: 18. oktober, 29.november.



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

MANDAT/FULLMAKT

Finnøy kyrkjelege fellesråd gir med dette representantene i fellesnemnda (jfr. inndelingslova § 26) fullmakt til å avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåing av kirkelige fellesråd i perioden fra opprettelsestidspunkt av fellesnemnda og fram til det nye fellesrådet er etablert (= tidspunktet for ikrafttredelse av den nye kommunen). Fullmakten gjelder på følgende områder:

Sammenslåingsprosjekt og organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide prinsippdokument for sammenslåingsprosess, herunder mål for prosessen, mål for et fremtidig fellesråd, informasjon om tjenestetilbudet, administrative funksjoner, kompetanse, kommunikasjon med innbyggerne, økonomi og arbeidsgiverpolitikk. Dokumentet legges frem for fellesrådene for likelydende vedtak.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta budsjett for prosjektet med å etablere nytt kirkelig fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta framdriftsplan og prosjektbeskrivelse for sammenslåingsprosess.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å avklare/tilsette prosjektleder for prosessen med å etablere et nytt fellesråd.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å opprette arbeidsgrupper dersom dette vurderes som hensiktsmessig i prosjektperioden.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle i et felles, partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye enheten som arbeidsgiver og de tilsatte (jfr. kirkeloven § 35).
- Fellesnemnda gis fullmakt til å inngå tjenesteytingsavtale med kommunal fellesnemnd for tjenesteyting knyttet til omstillingsprosess for virksomhetsoverdragelse.

Fremtidig fellesråd organisering

- Fellesnemnda gis fullmakt til å forberede budsjett og økonomiplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet. Selve beslutningen om budsjett fattes av det nye fellesrådet når dette er etablert.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å foreslå årsplan for det første driftsåret til det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye tjenesteytingsavtaler med fellesnemnda for kommunene
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta nivå på festeavgift for grav, betaling for bruk av kirke, stell av grav m.m.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å vedta ny organisering for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å forhandle frem og inngå nye leieavtaler til kontorer dersom det er hensiktsmessig etter omorganisering.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å drøfte og vedta felles reglementer, personalpolitiske retningslinjer og praksis slik som arbeids-, permisjons- og tilsettingsreglement.
- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide og vedta funksjons- og bemanningsplaner for den nye virksomheten

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide nye arbeidsavtaler, stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner i samarbeid med tillitsvalgte.

- Fellesnemnda gis fullmakt til å utarbeide reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, møtehonorer mm.

Fellesnemnda skal sikre at berørte ansatte og prester får muligheten til å medvirke i forhold som gjelder sammenslåing gjennom eventuelle arbeidsgrupper og partssammensattutvalg.

Fellesnemnda skal sikre at menighetsrådenes virksomhetsansvar blir ivaretatt.

Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

Saksbehandlingsregler

Saksbehandlingsregler i kirkeloven, forvaltningsloven, offentlighetsloven og i andre lover for kirkens virksomhet gjelder også for fellesnemnda og underliggende folkevalgte organ. I tillegg gjelder de saksbehandlingsreglene som er vedtatt å gjelde for det nye fellesrådet.

Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt Fellesråd er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Fellesrådene har i perioden frem til 1.januar 2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for det nye fellesrådet bør først drøftes i fellesnemnda.

Vedteke i Finnøy kyrkjelege fellesråd 06.09.2017



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	112	17/00721-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	5/17	18.10.2017

KFNEMND - STATUS FOR BUDSJETT

Vedlegg:

2017.07 utkast 3 brev til kommunefellesnemnd omstillingemidler.docx

Forslag til vedtak

Statusorienteringen tas til etterretning.

Forslag til driftsbudsjett behandles i neste møte.

Saksorientering

Saken gjelder:

Budsjett for fellesnemndas arbeid

Sakens bakgrunn:

Møte med ledelsen i den kommunale fellesnemnda

Sakens vurderinger:

De tre kirkevergene har utformet et budsjettforslag for hele prosjektperioden med basis i tilrådingene fra KA tilpasset. Budsjettforslaget ble på anmodning oversendt i august. Vårt budsjettforslag har lagt vinn på å få med så mange kostnadsområder som vi har hatt oversikt over.

Einar O. Iversen og Svein Inge Thorstvedt var i møte med prosjektledelsen i kommunen 10. okt. for å drøfte budsjettforslaget med tanke på saksfremlegg for kommunenemnda.

Prosjektledelsen har ikke landet på en innstilling og ba om opplysninger fra sammenlignbare sammenslåingsprosjekter. En har tatt utgangspunkt i en per hode beregningsmodell for å finne frem til et nivå for Stavanger. Vi har hentet inn materiale fra KA som er overlevert.

Dette er en utfordring fordi budsjettforslagene fra andre kirkelige fellesnemnder har hatt svært forskjellig, og til dels mangelfull kvalitet. Vi kan derfor risikere at sammenligningen ikke taler til vår fordel.

Prosjektledelsen i kommunen orienterte om situasjonen i den kommunale prosessen og forholdet til de statlige omstillingsmidlene. Disse midlene dekker på langt nær de utgifter som omstillingen omfatter. Merkostnadene må kommunene finne en ordning for å dekke ved egeninnsats over egne driftsmidler.

Vi har i forhold til omstillingsmidlene faktisk bedt om ca. 10 % av disse. Prosjektledelsen er klar på at dette ikke kan innfris og at de kirkelige fellesrådene på like linje med kommunene må bruke driftsmidler og ressurser som fellesrådene rår over.

Det synes som om de kirkelige fellesnemndene som har lagt arbeid ned i søknaden tilsvarende vårt budsjettforslag har fått en vesentlig beskjæring.

Prosjektledelsen ga uttrykk for at tildelingen muligens kan bli todelt, men at det i første omgang vil bli midler til å komme i gang.

For det videre arbeid og med tanke på neste møte må det lages et driftsbudsjettforslag.

Vedlagt er vårt budsjettforslag som er sendt prosjektledelsen.

Svein Inge Thorstvedt



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

Til fellesnemnda for Nye Stavanger kommune

Søknad om omstillingsmidler knyttet til virksomhetsoverdragelse for kirkelige fellesråd

Omstilling for kirkelige fellesråd i Finnøy, Rennesøy og Stavanger

I følge kirkeloven skal det være ett kirkelig fellesråd i hver kommune (jfr. kirkeloven § 5). Når de 3 kommunene Finnøy, Rennesøy og Stavanger har vedtatt kommunesammenslåing endres dermed både kommunegrensene og grensene for kirkelig fellesråd. Tre fellesråd slår seg sammen til én enhet. Mange av de prosesser som kommunene står overfor vil også gjelde for kirken. Endring i kommunestrukturen vil medføre omfattende omstilling for den kirkelige virksomheten i de berørte kommuner og det berører både fellesråd, menighetsråd, ansatte, folkevalgte, brukere og andre samarbeidspartnere.

De kirkelige fellesrådene kan ikke sammenlignes med en avdeling i kommunen. De kirkelige fellesrådene er egne juridiske enheter på lik linje med kommunene. De tre eksisterende fellesråd må nedlegges og en ny juridisk enhet etableres. Dette er krevende og kompleks arbeid.

I dette omstillingsarbeidet er det begrensede ressurser å spille på i forhold til de oppgavene som skal løses og med tanke på å absorbere omstillingsoppgaver i driften for øvrig. Å delegere driftsoppgaver og bruk av kompetanse ellers i organisasjon er ikke uten videre mulig, enten fordi det ikke er nok ressurser å fordele oppgavene på, eller fordi kompetansen ikke finnes internt i organisasjon.

Status kirkens sammenslåingsprosess

I møter hhv 30. august og 6. september skal de 3 kirkelige fellesråd gjøre likelydende vedtak om å opprette en kirkelig fellesnemnd som samsvarer med en kommunal fellesnemnd. Inndelingslova vil ligge til grunn for arbeidet så langt det passer. Det er samtidig vedtatt å opprette partssammensatt utvalg i forbindelse med omstillingsprosessen.

For å ivareta kommunikasjon mellom kirken og kommunen er det også gjort vedtak om å be kommunal fellesnemnd å oppnevne et fast medlem og varamedlem til kirkelig fellesnemnd. Første møte i kirkelig fellesnemnd vil finne sted i løpet av september.

Om fellesrådets oppgaver

Fellesrådet har på vegne av soknene forvaltningsansvaret bl.a. for kirker og gravplasser, og er ellers et organ som er tillagt myndighet og oppgaver av administrativ eller forvaltningspreget karakter. Inntil 1997 var kommunen kirkekaske og kommunestyret var kirkestyre. Den lokale kirkeadministrasjonen var derfor i stor grad i praksis integrert i det kommunale. Etter kirkeloven av 1996 er soknene rettssubjekter og kirkelig fellesråd ble opprettet for å representere soknene med juridisk handleevne. Kirkelig fellesråd ble et nytt lovfestet kirkelig organ som overtok de oppgavene kommunen før hadde ivaretatt på vegne av kirken.

Konsekvensen av dette er oppbyggingen av en kirkelig administrasjon med en standard tilsvarende annen offentlig forvaltning. Fellesrådet overtok de oppgavene kirkestyret, det vil si kommunestyret, hadde hatt siden 1837 med hensyn bl.a. til ivaretagelsen av arbeidsgiveroppgaver, personalforvaltning, økonomiforvaltning, eiendomsforvaltning og kirkelige forvaltningsoppgaver ellers.

Spesifikke oppgaver fellesrådet er ansvarlig er listet i kirkelovens § 14.

§ 14. Kirkelig fellesråds oppgaver.

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,*
- e) administrativ hjelp for prostens når staten yter tilskudd til det,*
- f) - - -*
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Endret ved lover 30 aug 2002 nr. 68 (ikr. 1 jan 2003 iflg. res. 30 aug 2002 nr. 942), 26 aug 2011 nr. 40 (ikr. 1 jan 2012 iflg. res. 26 aug 2011 nr. 866), 27 mai 2016 nr. 17 (ikr. 1 jan 2017 iflg. res. 27 mai 2016 nr. 532).

Kommunens ansvar i forhold til kirken er i kirkeloven av 1996 definert ved bestemmelsen i §15

§ 15. Kommunens økonomiske ansvar.

Kommunen utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd:

- a) utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b) utgifter til anlegg og drift av gravplasser,*
- c) utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd,*
- d) driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold,*
- e) utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring,*
- f) utgifter til kontorhold for prester.*

Fellesrådets budsjettforslag skal også omfatte utgifter til kirkelig undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak i soknene.

Utgiftsdekningen skal gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelig tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellesråd har tilstrekkelig administrativ hjelp.

Etter avtale med kirkelig fellesråd kan kommunal tjenesteyting tre i stedet for særskilt bevilgning til formål som nevnt i denne paragraf.

Kongen kan gi forskrift om kommunenes forpliktelser etter denne paragraf.

Kommunen kan ta opp lån for finansiering av sine forpliktelser etter første ledd bokstav a) og b). De nærmere vilkår for kommunens låneopptak fremgår av kommunelovens § 50.

Representant for kirkelig fellesråd kan gis møte- og talerett i kommunale organ når disse behandler saker som direkte berører fellesrådets virksomhet.

Endret ved lover 30 aug 2002 nr. 68 (ikr. 1 jan 2003 iflg. res. 30 aug 2002 nr. 942), 26 aug 2011 nr. 40 (ikr. 1 jan 2012 iflg. res. 26 aug 2011 nr. 866).

Dekning av utgifter knyttet til sammenslåing

I Kommunal og moderniseringsdepartementets veileder "Formelle rammer i byggingen av nye kommuner" presiseres det i punkt 4.4.9 Informasjon til berørte interesser:

Det er viktig at kommunene gir god informasjon til berørte interesser og organisasjoner som blir påvirket av kommunesammenslåinger. For eksempel vil kirkelige fellesråd slås sammen som følge av kommunesammenslåing. Utgifter til sammenslåing av kirkelige fellesråd dekkes innenfor departementets støtte til dekning av kommunenes engangskostnader i reformen.

Den kommunale fellesnemnda skal vedta budsjett for bruken av de omstillingsmidler staten stiller til disposisjon for prosessen mot kommunesammenslåing.

Kirkens organisasjon ser det som viktig å tidlig melde hvilke økonomiske behov som vil komme som en konsekvens av sammenslåing, og vil med dette gi en foreløpig oversikt over mulige omstillingskostnader.

Vi har ikke erfaring eller erfaringstall på alle områder som er relevante for mange av budsjett-tallene. Det som er presentert her er derfor estimater beregnet så godt som det er mulig. Vi går også ut fra at budsjettet vil måtte bli revidert i prosjektperioden.

Kirkelig fellesnemnd har som nevnt innledningsvis ikke avholdt første møte, og det foreligger derfor ikke noe endelig vedtatt budsjettforslag fra nemnda.

Det følgende er satt opp av kirkevergene i fellesskap på bakgrunn av det vi kunne skaffe av erfaringer fra andre sammenslåinger, og de behov vi ser på nåværende tidspunkt. Erfaringsmaterialet er som nevnt ovenfor ganske begrenset. Kostnadene er derfor beregnet etter beste skjønn. Etter møtet i kirkelige fellesnemnd i september kan det komme andre og reviderte innspill.

Økonomiske behov medført av kommunesammenslåing

Tjenesteyting gjennom kommunen

De 3 kirkelig fellesråd er i dag ganske tett knyttet til sine kommuner, men med noe ulik grad av tjenesteyting fra kommunen. Kirkelovens § 15 sier at tjenesteyting kan tre i stedet for særskilt bevilgning. Også i fremtiden kan det være hensiktsmessig og ressursbesparende for fellesrådene å ha en tjenesteytingsavtale med kommunen innenfor enkelte områder. Stavanger kirkelige fellesråd har imidlertid betydelig større grad av selvstendige funksjoner enn Finnøy og Rennesøy. Det synes naturlig å bygge videre på den samarbeidsformen som Stavanger kirkelige fellesråd har med Stavanger kommune.

Tjenesteyting fra kommunen vil på bakgrunn av praksis i Stavanger eksempelvis kunne gjelde prosjektgjennomføring av bygge- og rehabiliteringstiltak, utbygging av gravplass og innkjøp.

Overgang til nye datasystemer – menneskelig kompetanse

Frem til april 2017 var Stavanger kirkelige fellesråd på kommunens IT-plattform og ble betjent av Stavanger kommune. Blant annet som følge av at Stavanger kommune skiftet sitt arkiv- og saksbehandlingsprogram til P360 ble en rekke problemstillinger drøftet. Fellesrådet i Stavanger valgte nylig å gå over til den relativt nyetablerte kirkelige plattformen Kirkepartner IKT som er den fremtidige plattformen for alle kirkelige organer.

Fellesrådet i Finnøy betjent av plattformen til Stavanger kommune. Rennesøy sin plattform heter Kirkedata og er et privat firma. Fellesrådene har ellers ingen datasystemer til felles eller gjør oppgaver i fellesskap, men bruker langt på vei de samme programvarene.

En sammenslåing innebærer at det nye fellesrådet må etablere seg med enheter på samme plattform og eventuelt implementere nye felles datasystemer på aktuelle fagområder. I hovedsak vil oppgavene gjelde oppsett, klargjøring og implementering av systemer for 1) arkiv, 2) gravferdsdatabase, 3) HMS/internkontroll system, 4) lønn, regnskap og økonomisystemer, samt 5) nye internett og intranettsider.

Stavanger kirkelige fellesråd har IKT kompetanse i sin stab, men vil i implementeringsfasen likevel trenge eksterne fagfolk til å bistå. Det vil kunne bety noe behov for økte stillingsressurser eller kjøp av tjenester i et begrenset tidsrom for å gjennomføre systemimplementeringer. Vi antar på bakgrunn av erfaring at kostnader til disse overgangsgjøremålene kan estimeres til om lag **kr 220.000,-** fordelt på 2 år.

Oppgavene er

1. Tilrettelegging for implementering av Finnøy og Rennesøy på ny plattform
2. Avslutning av arkiver og oppsett av arkiv- og saksbehandlingsprogram
3. Oppsett av utvidet gravferdsdatabase – utvidelse av dataprogram
4. Oppsett av felles HMS-system og samordning av HMS-dokumentasjon
5. Etablering av nye internett og intranettsider

Kostnader til utvidelser/endring av IKT programvare og innkjøp av utstyr

Kostnader knyttet til samkjøring av til IKT programvare for gravferdsforvaltning, felles HMS system, lønn, regnskap og økonomisystem, nye internett og intranett sider, samt kirkelig fagsystemer anslås grovt til **kr. 300.000,-**.

Kostnader knyttet til utvidelse av felles arkiv og saksbehandlingssystem (P360) som er Noark 5 godkjent anslås grovt til kr 250.000. Dette estimatet baserer seg på at systemet og programvaren som Stavanger kirkelige fellesråd nå benytter seg av utvides til å omfatte enhetene i Finnøy og Rennesøy. Med en sammenslått organisasjon vil det være 1 fellesråd med underenheter knyttet til sokneråd og gravplasser. Underutvalg under fellesråd og sokneråd vil måtte settes opp i saksbehandlingssystemet.

Regnskapssystem for fellesråd og underenheter kan bygge på den ordning som er etablert i Stavanger kirkelige fellesråd. Av formelle grunner må Stavanger kirkelige fellesråd forlate den tjenesteyting på programvare fra Stavanger kommune innenfor lønn, regnskap og økonomisystemer som gitt til nå og anskaffe ny programvare. Det er aktuelt å benytte seg av fremforhandlede sentralkirkelige løsninger som for å innlemme Finnøy og Rennesøy.

Felles telefonisystem og utstyr og implementering i felles førstelinjetjeneste/servicetorg beregnes til **kr. 100.000**.

Informasjon

Tidligere sammenslåingsprosesser har vist at et viktig suksesskriterium er åpenhet og informasjon knyttet til alle trinn i prosessen. Det er i denne sammenheng viktig med informasjon til alle ansatte, medlemmer av folkevalgte råd, menighetenes medlemmer, innbyggerne, brukere av tjenester, prestetjenesten, kommunene, KA, bispedømmet, og eventuelle sentrale myndigheter. I likhet med kommunen vil kirkelige fellesråd bli kontaktet for å dele informasjon om sammenslåingsprosessen med andre som ikke ennå har kommet i gang. Informasjonsarbeidet spesifikt knyttet til sammenslåingsprosessene estimeres til å være en 20 % stillingsressurs over 2 år, grovt beregnet til **kr 300.000** inkludert lønn og sosiale kostnader.

Stavanger kirkelige fellelsråd oppretter høsten 2017 en ny permanent stilling i 100% som kommunikasjons-/informasjonsleder på bakgrunn av det økende kommunikasjons- og informasjonsbehovet som kirken i Stavanger har. Et spesifikt informasjonsarbeid rettet mot sammenslåingsprosessen vil måtte komme i tillegg.

Utvikling av organisasjon

Etablering av felles organisasjonskultur må være i fokus helt fra starten av. Ulike staber har ulik kultur, kommuner gjør ting på forskjellig måte, samarbeidsrelasjonene er forskjellige. Nå skal man slå sammen til én større enhet som må bygge en ny kultur. Dette er et eget tema i omstillingsprosessen som vil, gjennom stabsbyggende, sosiale tiltak og fagsamlinger underveis ha som målsetning å etablere en felleskultur og danne grunnlag for et godt arbeidsmiljø.

Stabsutvikling vil omfatte om lag 170 ansatte. Frem mot sammenslåing er det en målsetning å gjennomføre forskjellige felleskaps- og kultur-byggende tiltak som kulturarrangementer, seminarer, overnattingsturer og dagsamlinger med faglig innhold. Inkludert faglig innhold estimeres dette til **kr. 360.000**.

Også utvikling av det demokratiske valgte råd vil være nødvendig. Møtegodtgjørelse for kirkelig fellesnemnd og partssammensatt utvalg, samt 2 faglige og sosiale samlinger estimeres til **kr 280.000** i prosjektperioden.

Koordinering av omstilling - prosjektleder

For at de kirkelige fellelsråds virksomhetsoverdragelse skal kunne driftes på et ordentlig og forsvarlig vis er det nødvendig med administrativ kapasitet til arbeidet. I utgangspunktet er det en forventning at det tilsettes en prosjektleder i 50% stilling for å drive prosessene.

Vi bygger dette estimatet på at mye vil handle om å utvide og tilpasse i forhold til den arbeidsformen og de ordninger Stavanger kirkelige fellelsråd har etablert.

Dagens organisering i de 3 kirkelige fellelsråd innebærer at alle 3 kirkeverger er direkte operasjonelle i kirkens virksomhet. Driftsoppgaver varierer mellom stillingene. Typisk for Finnøy og Rennesøy både gravferdsrelaterte administrative oppgaver, eiendomsprosjekter og driftsoppgaver samt økonomihåndtering. Kirkevergen i Stavanger har en administrasjon med ledere/sjefer som leder de operative funksjonene og utøver overordnet ledelse samt er saksforbereder til råd og utvalg.

Det likevel få ressurser å fordele oppgavene knyttet til sammenslåingsprosessene til ettersom kirkelig administrasjon allerede er begrenset, og at kompetanse ikke nødvendigvis finnes eller er tilgjengelig internt i organisasjon. For at kirkens ordinære drift ikke skal lide under omstillingsprosessen er det nødvendig at kirkevergene ikke får uhensiktsmessig mange tilleggsoppgaver knyttet til prosessene i perioden.

Ettersom det trolig vil være aktuelt å bygge på Stavangers ordninger antar vi at det vil kunne være tilstrekkelig med en prosjektleder i 50% stilling i en periode på 26 måneder. Dette estimeres til **kr 1.260.000** inkludert lønn og sosiale avgifter.

Konsekvenser

Kirkens organisasjon er opptatt av at omstillingen er drevet som et ordentlig og forsvarlig arbeidsgiverprosjekt. Dersom økonomi til å drive prosessen uteblir vil det ha konsekvenser både for kirkens omstillingsprosess og for kirkelig fellelsråds ordinære drift. Omstillingsprosessen berøres ved at det ikke er nok kapasitet og/eller kompetanse til å sikre en kvalitetsmessig god prosess som igjen legger grunnlag for en hensiktsmessig organisering i fremtiden. Driften kan bli skadelidende ved at vanlige driftsoppgaver må utsettes eller ikke gjøres for å prioritere omstillingsoppgaver.

Konklusjon

Vi mangler erfaring og erfaringstall for denne oppgaven vi står overfor. Behovsbeskrivelsen ovenfor er basert på grove anslag hentet fra andre sammenslåingsprosesser hvor vi har fått tilgang på tallmateriale. Tallene er ikke uten videre sammenlignbare og dermed beheftet med usikkerhet. De er imidlertid en indikasjon på hva kjenner til som kreves for en vellykket prosess. De prosesser vi kjenner har underestimert kostnaden.

Omstillingen medfører økte økonomiske behov direkte knyttet til sammenslåingen.

Økte behov for fellesrådene inkluderer administrativ kapasitet knyttet til informasjonsoppgaver, implementering av IKT løsninger, driftskapasitet knyttet til frikjøp av kirkevergenes tid til prosjektkoordinering, samt fagspesifikk konsulentbistand innenfor kirkesektor. I tillegg til menneskelig bistand vil det komme direkte kostnader knyttet til kjøp eller oppsett av datasystemer for kirkelig virksomhet.

Utvikling av en ny felles stab anses også som nødvendig i forbindelse med prosessen med å finne en hensiktsmessig ny organisering, og å ivareta et godt arbeidsmiljø. Faglig og sosial utvikling av det demokratisk valgte fellesråd gir et godt utgangspunkt for den nye organiseringen. Samlet kostnadsestimat for opplistede behov beløper seg til **kr 4.270.000**.

Økonomiske behov presentert her inngår i kirkens lovpålagte administrative og driftsmessige oppgaver som er konkretisert i kirkeovens § 14.

Kommunen er også tildelt midler til informasjonsvirksomhet, slik at andre kommuner som ikke har kommet like langt ville kunne dra nytte av erfaringene. Dette vil også gjelde for kirkens organisering, og det er søkt om omstillingsmidler knyttet til informasjonsvirksomhet.

Øystein Kirkeli
Kyrkjevevte i Finnøy

Yngve Bjørn Søyland
Kyrkjevevte i Rennesøy

Svein Inge Thorstvedt
Kirkeverge i Stavanger

VEDLEGG:

Budsjett-oppsett som bakgrunn for søknad om midler til sammenslåing av de kirkelige fellesrådene til én.

Ikke alle budsjettpostene i oppsettet er omtalt i ovenstående brev.

	BUDSJETTOPPSETT bakgrunn for søknad om prosjektmidler for sammenslåing av fellesrådene Rennesøy, Finnøy og Stavanger til én				
		2017	2018	2019	Totalt
1	Lønnsutgifter/ honorarer				
a	Prosjektleder med arbg.avgift og pens.utg. 50%	0	630 000	630 000	1 260 000
b	Møtegodtgjørelse folkevalgte	55 000	50 000	50 000	155 000
	Møtegodtgjørelse folkevalgte adm.utvalg	25 000	50 000	50 000	125 000
c	Frikjøp av tillitsvalgte	0	0	0	0
d	Bistand fra eksterne konsulenter	20 000	80 000	120 000	220 000
e	Reiseutgifter	30 000	50 000	50 000	130 000
f	Kurs	20 000	40 000	50 000	110 000
g	Kulturbygging		180 000	180 000	360 000
h	Annet, møteutg., reise andre	20 000	50 000	50 000	120 000
i	Drift av kirkelig fellesnemnd	50 000	100 000	100 000	250 000
j	Stillingsressurs informasjon 20%		150 000	150 000	300 000
	Sum pr år	170 000	1 380 000	1 430 000	3 030 000
2	IKT-kostnader og informasjon	2017	2018	2019	Totalt
a	Koordinere IT-systemer og nye IT-systemer	0	100 000	200 000	300 000
b	Opplæring i nye systemer	20 000	50 000	100 000	170 000
c	Informasjon på nett til ansatte	10 000	50 000	100 000	160 000
d	Informasjon på hjemmeside	10 000	20 000	40 000	70 000
e	Arkiv, digitalisering	0	100 000	150 000	250 000
f	Annet/telefonisystemer			100 000	100 000
	Sum pr år	40 000	320 000	690 000	1 050 000
3	Andre utgifter	2017	2018	2019	Totalt
a	Status/ tilstandsvurdering av kirker og andre bygg				
b	Tilpasning/ ombygging/ investering administrasjonslokaler				
c	Revisjon				
d	Kulturbygging				
e	Kurs				
f	revisjon	20 000	70 000	100 000	190 000
g	Drift av kirkelig fellesnemnd				
	Sum pr år	20 000	70 000	100 000	190 000
	Sum totalt med 50% prosjektlederstilling				4 270 000



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	415	17/00723-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	6/17	18.10.2017

KFNEMND – MÅL FOR SAMMENSLÅINGSPROSESSEN

Vedlegg:

2017.08 utkast prinsipper.docx

Forslag til vedtak

Det fremlagte forslag til målsettinger med de endringer som er vedtatt i møtet oversendes partssammensatt utvalg til behandling.
Endelig vedtak fattes i et senere fellesnemndmøte.

Saksorientering

Saken gjelder:

Definere mål for sammenslåingsprosessen

Sakens bakgrunn:

Behov for å ha en omforent forståelse av hvilke mål som skal oppnås og hvilke verdier som skal prege omstillingen.

Vurdering:

Vedlagte dokument er å forstå som et utkast til drøfting, supplering og redigering. Et slikt dokument vil, når det er vedtatt, være utgangspunkt for en visjon og en fellesforståelse. Det er aktuelt å legge det frem til drøfting i partssammensatt utvalg for innspill og kommentarer før endelig vedtak.

Alle områder i virksomheten bør omfattes, men de bør neppe være veldig detaljerte. De skal gi føringer for hva som skal oppnås for alle dem som blir involvert i ulike prosesser. Løsningene skal utvikles i prosessarbeidet.

Saken behandles endelig i møte i januar/februar.

Svein Inge Thorstvedt



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

Prinsippdokument for sammenslåing

Mål for sammenslåingsprosessen

Finnøy kyrkjelege fellesråd, Rennesøy kyrkjelege fellesråd og Stavanger kirkelige fellesråd skal bli Stavanger kirkelige fellesråd fra 01.01.2020 i følge stortingsvedtak juni 2017.

Et nytt fellesråd etableres med utgangspunkt i hvert av de tidligere fellesråds tradisjoner, fortrinn, sterke sider og utfordringer. I kommunenes prinsipper for sammenslåingsprosess står det at "Struktur, organisasjonskultur og systemer skal vektlegges." Dette vil i stor grad også gjelde for kirkens omstilling, med tillegg for at gode forutsetninger for lokal kirkelig demokrati og frivillighet vil vektlegges.

Det er et overordnet prinsipp at fellesrådene er likeverdige og har like mye å bidra med inn i prosessen. Kirkelig fellesnemnd opprettes og settes sammen ved likelydende vedtak i de 3 fellesrådene.

Følgende punkter er viktige mål for prosessen med sammenslåing:

1. Kultur:

- ☐ Samarbeidet om sammenslåing skal preges av åpenhet, likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted.
- ☐ Etablering av ny organisasjonskultur etableres gjennom faglige og sosiale tiltak.

2. Arbeidsgiverpolitikk:

- ☐ Ivaretagelse av ansatte i begge fellesråd og medbestemmelse må sikres i omstillingen
- ☐ Det er en målsetning om at ingen skal sies opp som en konsekvens av etablering av nytt fellesråd. Likevel kan man få endrede arbeidsoppgaver. Dette er igjen avhenging av økonomisk driftstilskudd fra kommunene.
- ☐ Der kan være hensiktsmessig å starte tilpasning og organisering av tjenester allerede før 2020. Dette gjelder for eksempel innen administrasjon og drift av kirkegårder.
- ☐ Muligheter for faglig samarbeid vil tilrettelegges også før 01.01.2020.

3. Samarbeid med andre:

- ☐ Prestetjenesten er viktige samarbeidspartnere i omstillingsprosessen og blir inkludert i samlinger og drøftinger hvor dette er hensiktsmessig.
- ☐ Frivillige medarbeidere i menighetene legger ned et vesentlig og viktig arbeid for Den norske kirke. For å beholde disse gjennom en endringsprosess må også disse få god informasjon og involveres slik at vi beholder engasjement i alle ledd.
- ☐ Kommunen som nær samarbeidspartner er viktig å opprettholde.

Informasjon: God informasjon er et nøkkelbegrep for suksess. En informasjonsstrategi må utarbeides slik at ansatte, råd og utvalg, andre involverte og samarbeidspartnere har tilstrekkelig informasjon underveis i prosessen.

Mål for fremtidig fellesråd

Stavanger kirkelige fellesråd skal gi innbyggerne i kommunen et bredt tjenestetilbud som spenner fra livets start med dåp og til livets slutt med gravferdsforvaltning. I alle sokn vil man ha tilgang til gode kirkelige tjenester.

Følgende punkter er viktige mål for det nye Stavanger kirkelige fellesråd:

1. Økonomi

- ☐ Forutsigbare og tilstrekkelige økonomiske rammer som sikrer en profesjonell og robust organisasjon som kan levere gode tjenester innenfor kirkelige fagområder og forvaltning.
- ☐ Å beholde nåværende antall årsverk
- ☐ Opprettholde drift av kirkelig organisasjoner som ligger utenfor fellesrådets budsjett, herunder barnehager og Hår- og fotpleie.
- ☐ Etablere eventuelle hensiktsmessige tjenesteytingsavtaler med kommunen

2. Eiendom

- ☐ Drifte og vedlikeholde dagens bygningsmasse i hht relevant lovverk.
- ☐ Være fremtidsrettet med tanke på energiløsninger for kirkebygg
- ☐ Systematisk og regelmessig kartlegging av drifts- og investeringsbehov som inngår i økonomiplan og budsjett prioriteringer.
- ☐ Driftsavtaler opprettes til enkelte sokn (menighetsråd) for å videreføre eksisterende praksis for bygninger i soknets eie utover kirkebyggene.
- ☐ Jevnlig tilsyn for kirkebygg i alle sokn

3. Arbeidsgiverpolitikk

- ☐ Videreføre en profesjonell ledelse med kirkeverge og ulike fagstillinger
- ☐ At Fellesrådet oppleves som en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg søkere til ledige stillinger.
- ☐ Opprette fagteam som bidrar til faglige fellesskap og helhetlig organisasjonsutvikling
- ☐ Aktiv kompetansekartlegging og effektiv ressursutnyttelse
- ☐ Et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene

4. Gravferdsforvaltning

- ☐ At fellesrådet fortsetter å levere gode gravferdstjenester (begravelser og urnenedsettelse) til alle kommunens innbyggere
- ☐ At Den norske kirke leverer gode gravferdsseremonier til sine medlemmer

Om lokal kirken

En kirkes lokalidentitet påvirker lokalt engasjement, og det er viktig at soknenes særegenheter også er tilrettelagt for i en ny organisasjon. Nærhetsprinsipp blir dermed også grunnleggende for at lokalkirken skal fortsette å bli opplevd som ”den lokale kirke” som man oppsøker ved livets store og små begivenheter. Lokalkirkelig tilbud er viktig å opprettholde. For at kirken også i fremtiden kan være bærekraftig er det viktig at det er god tilrettelegging for frivillighet og for deltagelse i lokal kirkelige råd. Det må gjøres attraktivt å stille til verv i menighetsråd og fellesråd, og godt samarbeid med stab og administrasjon er en forutsetning for produktivt rådsarbeid.

Prosjektet Kirken i Stavanger mot 2020 legges til grunn for den lokale kirkes videre utvikling.

Kommunikasjon med innbyggerne

Den norske kirke må jobbe for at kommunikasjon med innbyggere og medlemmer er relevant og tidsaktuell, og videre at det er god og oppdatert digital informasjon i tillegg til i tradisjonelle papirformer. En felles sentralbordløsning for kirkekontorene er viktig å få på plass, likevel er det også ønskelig at det opprettholdes kundeservice på de nåværende kirkekontorene.

Kirkelig perspektiv

Kirkelig fellesråd har en to-delt rolle i norsk samfunn. I mange tilfeller opptrer kirkelig fellesråd som et offentlig forvaltningsorgan. I andre sammenhenger er det mest vekt lagt på å representere trossamfunnet Den norske kirke. Samtidig er kirkens rolle også i endring.

Med dette som bakteppe er det viktig å huske at organisasjonen, til tross for veldig mange likheter med kommunal virksomhet, også har et veldig annerledes formål og målsetning. Kirkelovens formålsparagraf konkretiserer dette og sier at lovens formål er å legge forholdene til rette for et aktivt engasjement og en stadig fornyelse i den evangelisk-lutherske folkekirke i Norge.

En ny organisering av kirkens virksomhet i Finnøy, Rennesøy og Stavanger vil ha dette som et overordnet formål, og vil videre jobbe for en fremtidsrettet organisasjon som både ivaretar medlemmene sine og forvaltningsoppgavene.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	415	17/00724-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	7/17	18.10.2017

KFNEMND - FREMDRIFTSPLAN - FORSLAG

Vedlegg:

2017.07 utkast fremdriftsplan prosjektplan.docx

Forslag til vedtak

Det fremlagte forslag til fremdriftsplan med de endringer som ble foreslått i møtet godkjennes.

Før endelig vedtak legges saken frem for partssammensatt utvalg til behandling.

Saksorientering

Saken gjelder:

Plan for arbeidet fordelt på semester.

Vurdering:

Det er behov for en strukturering av fremdriften og en oversikt som grunnlag for fastsettelse av møtefrekvens. Fremdriftsplanen må justeres underveis.

Forslaget til fremdriftsplan må gjennomgås kritisk i møtet.

Svein Inge Thorstvedt



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

FREMDRIFTSPLAN

FASE 1 SEPT.- DES 2017 – ETABLERE PROSJEKT

Opprett fellesnemd med mandat, sammensetning og funksjonstid
Utarbeide prinsippdokument for omstillingen og fremtidig fellesråd.
Utforme prosjektbeskrivelse og fremdriftsplan
Opprett partssammensattutvalg og avklar reglement.
Avklare informasjonsstrategi/ intranett. Kommunisere mål og prosessplan.
Avklare omstillingsmidler.
Avklare / Tilsette prosjektleder.

FASE 2 – JAN – JUNI 2018 – KARTLEGGE EKSITERENDE VIRKSOMHET

Opprett eventuelle arbeidsgrupper.
Nåværende organisering, bemanning og kompetanse
Plan for sosial og faglig fellesoppgaver frem mot ny kommune
Økonomi.
Mål og planer MR, FR
Igangsatt intranett for stabene.
Tjenesteytingsavtaler med kommunene
Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning, pensjonsavtaler
Utstyr, lokaler, eiendommer
Føringer/forpliktelser for framtidig virksomhet
Informasjon fra MR og stab: hva fungerer bra, hva bør forbedres/utvikles
Avklare hvilke IKT systemer som skal brukes og inngått avtaler (regnskap, gravferd, med mer)

FASE 3 – AUG – DES 2018 - PLANLEGGE STRUKTURER I DEN NYE ORGANISASJONEN

Prinsipp for tjenesteytingsavtale i den nye organisasjonen
Klarlegge fysiske plassering av arbeidsplasser
Organisering (FR og prestatetjenesten). Herunder arbeidsmiljø, vernetjeneste, tjenesteområder for ansatte, arbeidsavtaler
Rutiner: planlegging, logistikk, økonomi, HMS, informasjon, personal
Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning
Klargjøring av gravferdssystem og HMS system.

FASE 4 - JAN – JUNI 2019 – BUDSJETTFORSLAG

Budsjett 2020 og handlings- og økonomiplan 2020-2024
Forberede og bistå til de kirkelige valgene.

FASE 5 - JUNI – DES 2019 IMPLEMENTERING

Klargjøre ny organisasjon
Oppnevne til nytt fellesråd, innmelding til Brønnøysund register, klargjør til drift

Planer (handlings-, års-, virksomhets-, budsjett- og økonomiplan)
Klargjøring av regnskapssystem og arkiv/saksbehandling system.
Arbeidsavtaler på plass for alle ansatte
Sluttevaluering av fellesnemnd og prosjekt
Konstituering av nytt fellesråd nov 2019. Overdragelse av myndighet fra fellesnemnda

FASE 6 JAN – DES 2010 FØRSTE DRIFTSÅR I NYTT FELLESRÅD

Igangsetting felles regnskapssystem
Vedta budsjett og planer
Kvartalsvis evaluering og ev. justeringer underveis
Evaluering etter år 1.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	415	17/00725-1	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	8/17	18.10.2017

KFNEMND - PROSJEKTLEDELSE

Vedlegg:

2017.08 utkast stillingsbeskrivelse prosjektleder.docx

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

Saksorientering

Saken gjelder:

Utkast til stillingsbeskrivelse for prosjektleder

Sakens bakgrunn:

Det er anbefalt av KA å etablere sammenslåingsprosjektet med en prosjektleder. I veiledningen side 19 skisseres hovedinnholdet i funksjonen.

Vurdering:

Det er uråd å beskrive hvor mye tid som vil medgå for en prosjektleder. Innholdet er imidlertid relatert til de funksjoner kirkeverger utfører i relasjon til fellesrådet.

Det fremlagte utkast er basert på tilsvarende i den nye Færder kommune som etableres fra 1.1.2018.

I denne prosessen ble det midler til 30% stilling. Det ble i praksis brukt arbeidstid ut over stillingsrammen og også andre ble involvert for å gjennomføre prosessene.

Fellesnemnda må drøfte spørsmålet om prosjektleder og en stillings-/oppgavebeskrivelse.

Beskrivelsen skal legges frem for partssammensatt utvalg. Dette utvalget skal også behandle selve opprettelsen av stillingen.

Svein Inge Thorstvedt



Den norske kirke

Finnøy kyrkjelege fellesråd
Rennesøy kyrkjelege fellesråd
Stavanger kirkelige fellesråd

Stillingsinstruks for prosjektleder – Stavanger kirkelige fellesnemnd

Vedtatt i møte 00.00.2017

Stillingens formål

1. Være prosjektleder av Stavanger kirkelige fellesnemnd i prosjektperioden fram til 01.01.2020 og lede prosjektet på en slik måte at nemnda kan utføre de oppgaver som følger av lovverk og kirkelige organers vedtak og bestemmelser.
2. Ivareta tilrettelegging og gjennomføring av sammenslåing.
3. Sikre at prosessen skjer etter vedtatte mål og beskrivelser.
4. Fremme samarbeid mellom fellesråd og sokn og ivareta interessene i forhold til kommunen.
5. Bidra til utvikling av god personalpolitikk og godt arbeidsmiljø, og legge til rette for samarbeid mellom dem som arbeider i fellesrådene, prost og prestedtjenesten, og i menighetene.

Organisasjonsmessig plassering

1. Prosjektleder rapporterer til Stavanger kirkelige fellesnemnd.
2. Prosjektleder har møte- og talerett i fellesnemnda og partssammensatt utvalg.

Hovedoppgaver - ansvar

1. Prosjektleder er sekretær for fellesnemnda og utreder saker, sørger for innkalling til nemndas møter i og sikrer dokumentasjon av prosessen og resultater.
2. Prosjektleder er sekretær for partssammensatt utvalg og utreder saker, sørger for innkalling til møter i utvalget og sikrer dokumentasjon av prosessen og resultater
3. Prosjektleder leder prosjektgruppe
4. Prosjektleder gis fullmakt til å opprette temagrupper for utredning av spesifikke spørsmål.
5. Prosjektleder gis fullmakt til å gjøre generelle omposteringer med inntil kr 200 000 innenfor rammene av vedtatt budsjett.
6. Prosjektleder gis fullmakt til å gjøre tilsetning av inntil 6 mnd varighet for midlertidige prosjektstillinger.
7. Prosjektleder utarbeider sluttrapport til fellesnemnda.
8. Prosjektleder har ansvar for å sikre den løpende kontakten med kommunen.

Øvrige oppgaver

1. Prosjektleder utøver fellesnemndas anvisningsmyndighet

Spesielle bestemmelser Prosjektleder er underlagt forvaltningslovens bestemmelser om taushetsplikt.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-4	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	9/17	18.10.2017

OPPNEVNING AV MEDLEMMER TIL PARTSSAMMENSATT UTVALG

Forslag til vedtak

Som medlemmer av partssammensatt utvalg blant fellesnemndas medlemmer velges for perioden 18.10.2017 til 31.12.2018 fra Finnøy, fra Rennesøy og fra Stavanger

Som varamedlem fra Finnøy velges, fra Rennesøy og fra Stavanger

Arbeidstakerorganisasjonene bes samordne utpeking av 3 medlemmer med varamedlemmer ut fra gjeldende regelverk. Dersom organisasjonene ikke blir enige skjer utpeking etter forholdstallsprinsippet jf. HA § 10-1 c. Kirkevergene bes om å ta initiativ til igangsetting av prosessen.

Saksorientering

Saken gjelder:

Etablering av partssammensatt utvalg

Sakens bakgrunn:

Arbeidsmiljølovens og hovedavtalens bestemmelser om medvirkning.

Vurderinger:

Vedtak om opprettelse av fellesnemnd og mandat omfatter opprettelse av partssammensatt utvalg. 06.09.2017 fattet fellesrådene følgende likelydende vedtak:

Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører

overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

1 arbeidsgiversrepresentant fra Finnøy, Rennesøy og Stavanger med vararepresentant fra hvert fellesråd hvorav valgte leder har dobbeltstemme og 3 arbeidstakerrepresentanter valg av arbeidstakerorganisasjonene skal utgjøre partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

KA,s veileder for fellesrådssammenslåing pkt. 5.4 og følgende redegjør for partssammensatt utvalg.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-6	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	10/17	18.10.2017

ORDNING FOR ØKONOMI OG REGNSKAP FOR KIRKELIG FELLESNEMND

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesnemnd ber Stavanger kirkelige fellesråd om ta oppdraget med regnskapsførsel, lønnsutbetaling og økonomistyring for kirkelig fellesnemnd.

Fellesnemnda ber om at regelverk som vil være gjeldende for håndtering av nemndas regnskaper og økonomi belyses og fremlegges på neste møte.

Saksorientering

Saken gjelder:

Økonomi og regnskap

Sakens bakgrunn:

Behov for tjenester innenfor regnskap, lønn og økonomi.

Det er allerede påløpt utgifter.

Vurdering:

Det er allerede påløpt utgifter relatert til forarbeid, opprettelse og drift av kirkelig fellesnemnd uten at det er definert noe ansvar eller funksjoner. Fellesnemnda blir formelt konstituert i møtet 18.10. 2017.

Til nå har de tre fellesrådene dekket kostnader som er påløpt uten nærmere avtale om hvordan det skulle gjøres og noe tilfeldig hvor utleggene er dekket. Frem til tildeling av omstillingsmidler vil det trolig være nødvendig at utgifter enten dekkes i sin helhet av fellesrådene eller at utgifter forskutteres og tilbakeføres fra fellesnemndas midler. Dette er til drøfting i møtet.

Vi foreslår at ett av fellesrådene fører regnskapene og foretar lønns- og honorarutbetalinger som en tjeneste til fellesnemda. Stavanger kirkelige fellesråd har en organisering som gjør dette mulig, med en egen regnskapsavdeling. Stavanger kirkelige fellesråd kan tilby denne tjenesten. Det vil kunne være aktuelt at det beregnes en betaling for tjenesten eller, dersom omstillingsmidlene ikke strekker til, er et bidrag over Stavanger kirkelige fellesråd sin drift.

Vi forutsetter at den kirkelige regnskapsforskriften skal gjelde så langt den passer og at Stavanger kirkelige fellesråd sin revisjon, som er Rogaland Revisjon IKF, skal foreta revidering av regnskapene og fellesnemndas virksomhet.

Stavanger kirkelige fellesråd vil drøfte dette med revisjonen.

Stavanger kirkelige fellesråd vil opprette et prosjekt særskilt for fellesnemndas regnskap. Regnskapet vil omfatte alt som er initiert eller utløst av fellesnemndas oppdrag og fullmakter.

Det kan tenkes at sammenslåingsprosessen utløser kostnader for fellesrådene som ikke nødvendigvis hører hjemme under fellesnemndas regnskaper. Stavanger kirkelige fellesråd vil derfor også ha et prosjektnummer i eget regnskap for slike kostnader, blant annet for å synliggjøre også disse. Det anbefales at også de to andre fellesrådene gjør tilsvarende.

Å ta på seg oppdraget med regnskapsførsel innebærer ikke ansvar for automatisk dekning av kostnader ut over det som er bestemt fellesnemndas budsjett. Supplement til fellesnemndas økonomi skal vedtas ved bevilgning i fellesrådene.

Svein Inge Thorstvedt



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-5	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	11/17	18.10.2017

REGLEMENT FOR FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR I KIRKELIG FELLESNEMND

Vedlegg:

2017.10 reglement for fellesnemndas arbeidsvilkår 18 10 2017.docx

Forslag til vedtak

Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i fellesnemnda for nye Stavanger kirkelige fellesråd godkjennes. Det trer i kraft fra 1. jan. 2018 med forbehold om tilfredsstillende budsjettrammer. De respektive fellesråd dekker utgifter og honorar for sine medlemmer inntil ikrafttredelse.

Saksorientering

Saken gjelder:

Møtehonorerer og utgiftsdekning for fellesnemndas folkevalgte medlemmer.

Sakens bakgrunn:

Det er behov for reglement for arbeidsvilkårene.

Vurdering:

Fellesnemndas søknad om omstillingsmidler er under behandling i den kommunale fellesnemnda. Det vil trolig skje en tildeling i den kommunale fellesnemnda sitt møte 6. nov. Det er likevel nødvendig å drøfte regler for de folkevalgtes vilkår prinsipielt ettersom arbeidet i og med dette møtet er i gang.

Stavanger kirkelige fellesråd har et reglement. Det er her er brukt som mal.

Siste behandling av dette var i 2010. Satsene er justert opp noe i forhold til dette. Det fremlagte skal forstås som et forslag.

Fellesnemndas leders honorar er særskilt regulert med tanke på ekstra møtevirksomhet og belastning.

Satser er relatert til prosjektleders lønnsnivå med prosent og pro mille. Det gjør det unødvendig å endre ofte.
Alternativ er å fastsette faste beløp.

Svein Inge Thorstvedt



Den norske kirke

Kirkelig fellesnemnd for nye Stavanger

REGLEMENT FOR FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR. I FELLESNEMNDA FOR NYE STAVANGER KIRKELIGE FELLESRÅD.

Vedtatt i fellesnemnda for nye Stavanger kirkelige fellesråd 18.10.2017.

1. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste.

- 1.1 For legitimerede krav til tapt arbeidsfortjeneste fra selvstendig næringsdrivendes under oppdrag for kirkelige fellesnemnd, dekkes inntil kr. 4000.- per arbeidsdag. Tap knyttet til pensjon og arbeidsgiveravgift dekkes i tillegg. For kortere tid enn 7,5 timer beregnes timesats.

Underskrevet erklæring fra selvstendig næringsdrivende om slikt tap betraktes som legitimasjon

Ulegitimerte krav om refusjon for tapt arbeidsfortjeneste fra selvstendig næringsdrivende under oppdrag for Stavanger kirkelige fellesråd utbetales med inntil kr. 1000,- per arbeidsdag. For kortere tid enn 7,5 timer beregnes timesats.

Grunnlaget for utbetaling av ulegitimert inntektstap skal sannsynliggjøres.

- 1.2 Lønsmottakere som blir trukket i lønn får refundert det faktiske tap, inklusive feriepengene. Det kan inngås avtale om at oppgjør skjer mellom den enkelte arbeidsgiver og fellesrådet. Regning sendes kvartalsvis og må være attestert av den regningen gjelder for.
- 1.3 Utgifter til eventuell stedfortreder, pass av barn, syke, eldre og funksjonshemmede mv. likestilles med tap av arbeidsfortjeneste.
- 1.4 Kirkelig tillitsvalgte som på kirkelig fellesråds anmodning deltar i møter og kurs skal ha refusjon for evt. tapt arbeidsfortjeneste.
- 1.5 Ved beregning av tid før og etter møter skal det tas hensyn til arbeidets art og forhold til stedfortreder.

2. Skyss-, kost og overnattingsutgifter.

- 2.1 Folkevalgte har rett til å få dekket skyss-, kost- og overnattingsutgifter etter gjeldende regulativ for oppdrag utenfor de tre kommunene.

3. Fast godtgjøring - møtgodtgjøring.

- 3.1 Leder av fellesnemnda får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 2,5 %

av prosjektleders årslønn i hel stilling. Det utbetales ingen møtegodtgjøring i tillegg til den faste godtgjøringen for møter i rådet.

- 3.2 Møtegodtgjøring for møter i fellesnemnda, og partssammensatt utvalg, gis uansett møtets varighet som 0,01 % av prosjektleders årslønn i 100% stilling. For leder av de nevnte utvalg, dersom det ikke er fellesnemndas leder, gis 0,015 % av prosjektleders årslønn.

Har lederen forfall, gis fungerende leder 0,015% av prosjektleders årslønn . Når nevnte råd/utvalg foretar befaringer, regnes dette som møter.

- 3.3 Møtegodtgjørelse utbetales i tillegg til refusjon for tapt arbeidsfortjeneste eller erstatning til nødvendig stedfortreder.
- 3.4 Når møter i fellesnemnda og partssammensatt utvalg holdes som fortløpende møter, regnes dette som ett møte for de folkevalgte representantene.

4. Avgjørelsesmyndighet/utbetaling.

- 4.1 Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår vedtas av fellesnemnda.
- 4.2 Fellesnemndas administrasjon utbetaler godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste, skyss-, kost- og overnattingsutgifter og møtegodtgjøring etter ovennevnte bestemmelser.
- 4.3 Godtgjøringen utbetales fortløpende i forbindelse med ordinære lønnskjøringer.

5. Reglementets gyldighetsområde

- 5.1 Reglementet gjelder for fellesnemnda til nye Stavanger kirkelige fellesråd og partssammensatt utvalg. Dersom det skal gjelde for andre utvalg skal fellesnemnda fatte særskilt vedtak om dette.

6. Ikrafttredelse

- 6.1 Reglementet trer i kraft fra 1. jan. 2018.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Svein Inge Thorstvedt	414	17/00683-7	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
KFNEMND	SKF KIRKELIG FELLESNEMND	12/17	18.10.2017

FASETTELSE AV MØTEDAGER FOR KIRKELIG FELLESNEMND

Forslag til vedtak

Møtet som var fastsatt til 29. nov utsettes til

Endelig møteplan for kirkelig fellesnemnd for våren 2018 fastsettes neste møte.

Kirkevergene bes om å foreslå plan som er avpasset etter møtedager i fellesrådene.

Saksorientering

Saken gjelder:

Kommende møtedager

Vurdering:

Det er ønskelig med fastsettelse av møtedager for fellesnemnd for neste møte i år og møtene våren 2018. Det er nødvendig med en foreløpig drøfting av møtefrekvens, ukedager og forhold til fellesrådenes møtedager.

Neste møte er fastsatt til onsdag 29. november. Det er imidlertid berammet kurs for fellesnemndene i nye Sandnes og nye Stavanger tirsdag 28. nov. Det vil derfor måtte vurderes om møter to påfølgende dager lar seg gjennomføre.

Når møter i fellesnemnda skal fastsettes, er det aktuelt om en fast ukedag ønskes, eller om ukedag kan variere. Det kan være gunstig å unngå møtedager som er belagt av de kommunale møter ettersom fellesnemnda også skal ha kommunalt oppnevnt medlem

Finnøy kyrkjelege fellesråd har i hovedsak møter på torsdager, men det kan variere ved behov. Det er normalt 3 møter i fellesrådet hvert semester.

Rennesøy kyrkjelege fellesråd har fastsatt møte i fellesrådet til tirsdag 5. desember og 16. januar, og har normalt sine møter på tirsdager. Det er 3-4 møter i fellesrådet i vårsemesteret.

Stavanger kirkelige fellesråd har møte 13. desember, og har normalt sine møter på onsdager. Det er normalt 3 møter i vårsemesteret og 2 i høstsemesteret. Møtedager i vårsemesteret vil etter sedvane være 14. februar, 25. april og 13. juni.

For medlemmene i fellesnemnda vil det kunne bli mye møtevirksomhet og det bør være et visst mellomrom mellom møtene både av hensyn til medlemmene og til saksforberedelse og oppfølging.