



STAVANGER KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSMELDING 2017



Vedtatt i Stavanger kirkelige fellesråd 20.06.2018

INNHold

1. INNLEDNING.....	side 5
2. GENERELT.....	side 7
3. PROSTIER/MENIGHETER.....	side 11
4. KIRKEVERGEKONTORET/KIRKENS SERVICETORG.....	side 11
5. PERSONAL/ANSATTE.....	side 12
6. FORHOLDET TIL STAVANGER KOMMUNE.....	side 20
7. NY KOMMUNE OG NYTT FELLESRÅD	side 21
8. KIRKEN I STAVANGER MOT 2020	side 21
9. BYGG OG ANLEGG.....	side 22
10. STAVANGER DOMKIRKE OG BISPEKAPELLET	side 23
11. GRAVPLASSVIRKSOMHETEN.....	side 25
12. KULTUR.....	side 26
13. NORSK ORGELFESTIVAL.....	side 28
14. KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER	side 28
15. PROSJEKTER BYGG OG ANLEGG 2017.....	side 29
16. ØKONOMI OG REGNSKAP.....	side 29
17. SLUTTKOMMENTAR.....	side 30
18. RÅD OG UTVALG.....	side 31
19. STATISTIKKER 2017.....	side 34

Vedlegg 1: Kirkelige handlinger

Vedlegg 2: Gudstjenester del 1

Vedlegg 3: Gudstjenester del 2

Vedlegg 4: Barnehage- og skolekontakt

Vedlegg 5: Opplæring og diakoni – barn

Vedlegg 6: Opplæring og diakoni – voksne

Vedlegg 7: Kirkemusikk og kulturarbeid

Vedlegg 8: Frivillig arbeid. Misjon og solidaritet

Vedlegg 9: Offer, innsamling, gaver

1 INNLEDNING

Årsmeldingen for 2017 er utarbeidet på grunnlag av statistikker fra menighets- og gravlundsektoren. Det er viktig at alle enkelttiltakene sees i en større sammenheng. Tallene i en statistikk kan bare vise deler av det arbeid som utføres. Menighetsstatistikkene viser et høyt aktivitetsnivå i menighetene i Stavanger. Den enkelte menighet utarbeider egne årsmeldinger for sin egen virksomhet. Årsmeldingene viser et omfattende og allsidig arbeid.

Stavanger kirkelige fellesråd sin virksomhet skjer i medhold av kirkeloven § 14 som sier:

§ 14. Kirkelig fellesråds oppgaver.

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder,
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som det til enhver tid er pålagt av Kongen eller departementet, eller som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Stavanger kirkelige fellesråd er organisert med et sekretariat under ledelse av kirkevergen. Sekretariatet er i dagligtale omtalt som Kirkevergen eller Kirkevergens kontor. Sekretariatet har sin juridiske handleevne avledet av soknene i Stavanger kommune. Det er 17 sokn i Stavanger kommune. Disse er organisert i to prostier. Kirkevergekontoret ivaretar førstelinjetjenesten for alle soknene og gravplassvirksomheten ved Kirkens Servicetorg.

Stavanger kirkelige fellesråds virksomhet omfatter vedlikehold og drift av 17 soknekirker, 1 tidligere soknekirke, 3 kapeller, 4 kapeller på gravplass, 1 krematorium, 3 menighetssentre og 10 gravlunder hvorav 5 med driftsenheter. Videre omfattes virksomheten av arbeidsgiveransvaret for de fleste av medarbeiderne i menighetene og alle medarbeiderne på gravplassene. Fellesrådet har også ansvaret for menighetenes regnskapsføring og utbetaling av lønn til ansatte i menighetsråd. Innenfor Stavanger kommune er det til sammen ca. 175 kirkelig ansatte inkludert menighetsansatte, ansatte i statlige stillinger og ansatte i permisjon.

KIRKER OG KAPELLER

KIRKER	Adresse	Byggeår	Status	Type	Merknad
Bekkefare kirke	Svend Foyns gt. 1	1977	Soknekirke	Arbeidskirke	
Domkirken	Haakon VII,s gt. 2	1125/1300	Soknekirke	Basilika	Fredet
Frue Kirke	Storhaugvn. 2	1854	Kirke	Langkirke	Listeført
Gausel kirke	Heddevn. 141	1996	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hillevåg kirke	Veumsv. 55	1961	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hinna kirke	Gamlevn. 30	1967	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hundvåg kirke	Ulsnesvn. 9	1983	Soknekirke	Arbeidskirke	
Kampen kirke	Seehusensgt. 47	1957	Soknekirke	Arbeidskirke	
Madlamark kirke	Madlamarkvn. 135	1976	Soknekirke	Arbeidskirke	
Revheim kirke	Revheimsvn. 153	1865	Soknekirke	Langkirke	
St. Johannes kirke	Høgsfjordgt. 8	1909	Soknekirke	Langkirke	Listeført
St. Petri kirke	Nytorget 2	1866	Soknekirke	Basilika	Listeført
Stokka kirke	Chr. Skredvigsv. 23	1974	Soknekirke	Arbeidskirke	
Sunde kirke	Tranevn. 14	1984	Soknekirke	Arbeidskirke	
Tasta kirke	Fagerstølvn. 9b	1977	Soknekirke	Arbeidskirke	
Tjensvoll kirke	Tellusvn. 43	1978	Soknekirke	Arbeidskirke	
Varden kirke	Egersundsgt. 11	1967	Soknekirke	Arbeidskirke	
Vardeneset kirke	Dusavikkrossen 26	2000	Soknekirke	Arbeidskirke	
KAPELLER					
Austre Åmøy kpl	Vågholmveien 1	1904	Kapell	Bedehuskapell	
Bispekapellet	Haakon VII,s gt. 4	1300	Kapell	Langkirke	Fredet
Hundvåg kapell	Hundvågvn. 77	1907	Kapell	Bedehuskapell	
KAPELLER (GRAVPLASS)					
Eiganes kapell	Alexander Kiellandsgt. 9	1910	Kapell/seremonirom		Livssynsnøyt
Lagård kapell	Kirkegårdsvn. 6	1984	Kapell/seremonirom		Livssynsnøyt
Stavanger krematorium kapell	Alexander Kiellandsgt. 11	1942	Kapell/seremonirom		Livssynsnøyt
Tjensvoll kapell	Mosvangen 3	1996	Kapell/seremonirom		Livssynsnøyt
MENIGHETSSENTER					
Bethel	Løkkevn. 59	1910	Menighetshus		Eies av Dom
Hafsfjordsenteret	Revheimsvn. 159	1993	Menighetshus		
Hinnasenteret	Gamleveien 30B	1981	Menighetshus		
St.Johannes Menighetssenter	Høgsfjordgt. 8	1984	Menighetshus		
St.Petri menighetshus	Rektor Steensgt. 7		Menighetshus		Eies av St.Petri
Varden menighetssenter	Eigersundsgate 13	1984	Menighetshus		Eies av Varden
ANDRE OBJEKTER					
Vassøy kapell	Sørstrandveien 40b	1982	Bedehuskapell		Privat eie

BYGNINGER I GRAVLUNSDRIFTEN

DRIFTSENHET	Type bygg	Adresse	Byggeår	Kommentar
EIGANES	Driftsbygg	Steingt 68	1998	
	Lager/Garasje	Steingt. 68	2014	
HETLAND	Driftsbygning Hetland	Storhaugveien 2	1870/1986	
	Bårehus Hundvåg	Hundvågveien 77	1960	
	Driftsbygning Hundvåg	Hundvågveien 77	2011	
	Klokketårn Hinna	Grannesveien 36	1930	
	Lagerbygning Hinna	Fredrik Quamsgt 12	1930	
	Driftsbygning Jåttå	Jåttåveien 207	2012	
LAGÅRD	Driftsbygning Lagård	Kirkegårdsveien 6	1970	
	Lagerbygning Lagård	Kirkegårdsveien 6	1975	
REVHEIM	Driftsbygning Revheim	Revheimsstien 30	2004	
	Bårehus Revheim	Revheimsvæien 155	1989	
TJENSVOLL	Driftsbygning Tjensvoll	Henrik Ibsensgt. 25	2011	
STAVANGER KREMATORIUM	Krematorium driftsanlegg	Alexander Kiellandsgt. 11	1942/2009	.

2 GENERELT

31. desember 2017 var det 133.140 innbyggere i Stavanger. (132.364 pr 31.12.2016) Netto innflytting var på -423. Det ble født 1686 barn i Stavanger i 2017 mot 1724 i 2016. Fødselsoverskuddet var 843. Innbyggertallet har steget med 411 i 2017 i forhold til 2016. Omkring 23 % av byens borgere er innvandrere eller barn av innvandrere. Andelen innbyggere med innvandrerbakgrunn er fortsatt større i sentrumsmenighetene enn i de ytre bydelene enn så lenge

Stavanger er definitivt en flerkulturell by. Den kirkelige virksomheten må derfor planlegge i forhold til byens utvikling. Dette gjelder særlig i forhold til gravplassorganisering.

	Folkemengde per 1. januar	Endringer i kalenderåret						
		Fødte	Døde	Fødsels- overskudd	Inn- flyttinger	Ut- flyttinger	Flytte- overskudd	Folke- tilvekst
1965	78356	1265	720	545	2769	2826	-57	488
1980	89913	1340	866	474	5428	4986	442	774
1990	97570	1676	899	777	5321	5487	-166	610
2000	108818	1620	898	722	5986	6677	-691	30
2010	123850	1924	892	1032	8759	7603	1156	2171
2015	132102	1718	860	858	8478	8780	-302	542
2016	132644	1724	870	854	7726	8492	-766	88
2017	132729	1686	875	843	*	*	-429	411
2018	133140							

*STATISTIKKTALL FOR 2017 ER IKKE TILGJENGELIGE

MEDLEMMER

2 av 3 av innbyggere i Stavanger er medlemmer av Den norske kirke ved utgangen av 2017. (64,5%) Medlemstallet er ganske stabilt. Fra 2013 til 2017 er det nominelt blitt omtrent 4.000 færre medlemmer. 86 meldte seg inn og 444 meldte seg ut i 2017.

Gjennomsnittsbesøket på søndagsgudstjenestene er i 2017 på 124 deltakere (127 i 2016).

Gjennomsnittsfremmøtet når en slår sammen alle typer gudstjenester i alle menigheter var i 2017 på 103 deltakere. Det det samme som i 2016. Det samlede antall gudstjenester i 2017 var 1415. (1483 i 2016). Gjennomsnittsbesøket på søndagsgudstjenester har holdt seg ganske stabilt de siste 5 årene. Bekkefarets kirke var deler av året stengt på grunn av rehabilitering.

Tabell for antall gudstjenester, fremmøte og gjennomsnitt per gudstjeneste 2016

Sønd.gudstj/høymesser sortert etter snitt				Alle gudstjenester sortert etter antall arr.			
Sted	Antall arr.	Fremmøtte	Gj.snitt	Sted	Antall arr.	Fremmøtte	Gj.snitt
Domkirken	59	11875	201,3	Domkirken	171	17242	100,8
Hinna	64	11552	180,5	St.Petri	144	6742	46,8
Madlamark	51	9085	178,1	Hundvåg	127	14035	110,5
Tjensvoll	49	7784	158,9	Hinna	104	15418	148,3
Gausel	48	6462	134,6	St.Johannes	103	4467	43,4
Vardeneset	53	6535	123,3	Kampen	79	5812	73,6
Stokka	48	5850	121,9	Hafrsfjord	69	7382	107,0
Sunde	48	5792	120,7	Madlamark	66	9547	144,7
Hafrsfjord	54	6348	117,6	Tjensvoll	66	8387	127,1
Hillevåg	50	5683	113,7	Bekkefarets	65	5642	86,8
St.Petri	50	5371	107,4	Sunde	64	7326	114,5
Tasta	46	4846	105,3	Varden	64	4172	65,2
Hundvåg	85	8606	101,2	Hillevåg	61	6629	108,7
Kampen	46	3904	84,9	Tasta	60	7134	118,9
Bekkefarets	42	3503	83,4	Gausel	58	10438	180,0
Varden	49	3930	80,2	Vardeneset	58	7877	135,8
St.Johannes	57	4044	70,9	Stokka	56	7589	135,5
Totalt	899	111170	123,7	Totalt	1415	145839	103,1

Tot 2016	926	117586	127,0	Tot i 2016	1483	153639	103,6
Tot i 2015	919	117668	128,0	Tot i 2015	1416	153158	108,2
Tot i 2014	965	122280	126,7	Tot i 2014	1513	167259	110,5
Tot i 2013	977	126831	129,8	Tot i 2013	1529	170674	111,6
Tot. i 2010	1024	135225	132,1	Tot. i 2010	1559	170887	109,6

Kirkebyggene brukes først og fremst på hverdager til ulike typer menighetsaktiviteter uka gjennom. Mange menigheter har i tillegg ulike kulturarrangementer i egen regi. Flere av kirkene er også utleid til konserter og andre typer kulturarrangementer i regi av andre.

Handlings- og økonomiplanen (HØP)

Handlings- og økonomiplanen (HØP) for Stavanger kirkelige fellestråd utarbeides med utgangspunkt i strategiske vurderinger. Handlings- og økonomiplanen er fellestrådet forslag til budsjett for kommende år og planer for de kommende 4 år.

De mål som er fastsatt i handlings- og økonomiplanene viser i forhold til tidligere perioder et forholdsvis stort behov for investeringsmidler til gravplassvirksomheten og kirkebygg (nybygg/ombygg/utvidelser).

Det er etterslep for vedlikehold på bygningene selv om det utføres mye vedlikeholdsarbeid. Det er fortsatt nødvendig å opprettholde oppmerksomheten på byggene og å sette av tilstrekkelig midler. Den samlede bruksflate på bygningene er omkring 33.000 m². Beregninger viser at Stavanger kirkelige fellestråd bør ha tilgjengelig minst 6 mill. kroner per år for å kunne ha et forsvarlig vedlikeholdsarbeid.

De mål som er fastsatt i handlings- og økonomiplanen for perioden 2017 er i det vesentligste fulgt opp.

Oversikt over bevilgninger til Stavanger kirkelige fellestråd

Investeringsbudsjett 2017 og HØP 2017-2020

Kommunens vedtatte handlings- og økonomiplan (HØP) for 2017 til 2020

	Total prosjekt kostnad	Budsjett t.o.m. 2016	2017	2018	2019	2020
Stavanger kirkelige fellestråd						
Maskiner gravlunder	0	0	500	500	500	500
Domkirken - 2025	305 000	18 500	20 000	20 000	20 000	25 000
Bekkefarete kirke, rehab (ferdig 2018)	30 000	2 000	20 000	8 000	0	0
Kirkeparker og gravlunder, oppgradering	7 000	0	2 000	2 000	3 000	0
Gravlunder, utredning av trykk- og avløpsledninger	1 100	0	400	700	0	0
Tasta gravlund, prosjektering	800	0	200	600	0	
Hundvåg kirke, rehabilitering (ferdig 2020)	25 000	0	0	3 000	18 000	4 000
Ny kirkesal i tilknytn til Hafrsfjordsenteret	37 000	0	0	0	2 000	0
Sum Stavanger kirkelige fellestråd	405 900	20 500	43 100	34 800	43 500	29 500

Kommunens kommentarer til investeringsbudsjettet

Kirkelig fellestråd

119. Domkirken 2025

Prosjektkostnad til restaurering av Domkirken utgjør kr 305 mill. Rådmannen foreslår å videreføre prosjektets bevilgning i planperioden. Prosjektplanen for Domkirken tilpasses iht. bevilgningen. Framdriften og status for prosjektøkonomien rapporteres årlig. Det forutsettes statlig medfinansiering av restaureringsarbeidene.

120. Bekkefarete kirke, rehabilitering

Kirken er i meget dårlig stand. Prosjektkostnad til rehabilitering av kirken utgjør kr 30 mill. Rådmannen foreslår å videreføre prosjektets bevilgning med sikte på ferdigstillelse i 2018.

121. Kirkeparker og gravlunder, oppgradering

Rådmannen foreslår å videreføre bevilgningen i planperioden for oppgradering av kirkeparker og gravlunder.

122. Gravlunder, utredning av trykk- og avløpsledninger

Ved de gamle gravlundene er det varierende kvalitet på trykkvanns- og avløpsledningene. Rådmannen viderefører bevilgningen i planperioden for å kartlegge tilstand på trykkvanns- og avløpsledningene.

123. Hundvåg kirke, rehabilitering

Prosjektet har en vedtatt kostnadsramme på kr 25 mill., og omfatter i tillegg til bygningsmessige kostnader også VVS – og el-kraft installasjoner. Rådmannen foreslår å videreføre bevilgningen.

124. Ny kirkesal i tilknytting til Hafrsfjordsenteret

Som følge av behov knyttet til kapasitet, trosopplæring og fleksibilitet er det behov for å bygge ny kirkesal i tilknytting til Hafrsfjordsenteret. Estimert prosjektkostnad utgjør kr 37 mill. og rådmannen foreslår å innarbeide prosjekteringsmidler i 2020.

125. Tasta gravlund, prosjektering

Rådmannen foreslår å videreføre avsetning på kr 0,8 mill. i planperioden til prosjektering av Tasta gravlund.

Driftsrammer for 2017-2020

	Driftsrammebudsjett	Opprinnelig Budsjett 2016	2017	2018	2019	2020
22	Kirkelig fellesråd	81 200	82 150	82 150	82 150	82 150

29. Kirkelig fellesråd

Rammen til Kirkelig fellesråd videreføres fra 2016 og justeres for helårsvirkning av lønnsoppgjøret for 2016. Kirkelig fellesråd har søkt om volumøkninger både i form av økt stillingsbehov og økt behov for vedlikehold av bygningsmassen. Videre søker de om driftsmidler til å omgjøre driftsmodellen av St.Petri menighetshus til arbeidskirkemodell. Rådmannen har lagt til grunn i denne Handlings- og økonomiplanen at alle nye tiltak skal finansieres innenfor allerede tildelte rammer. Dette vil da også gjelde kirkelig fellesråd. Rådmannen foreslår å innarbeide et effektiviseringskrav på 0,7 %. I tillegg foreslår rådmannen å øke rammen med kr 0,2 mill. til økt vedlikehold av bygninger. Dette gir et totalt forslag til tilskudd til kirkelig fellesråd på kr 82,15 mill. for 2017.

Kirkelig fellesråd har mottatt IT-tjenester fra Stavanger kommune helt siden inngått avtale i 1997. Kirkelig fellesråd er nå i dialog med andre aktører i forhold til IT-plattform. Dersom kirkelig fellesråd velger å motta disse tjenestene fra andre leverandører innebærer det at tjenestene må omgjøres til tilskudd. Da det i skrivende stund fremdeles ikke er avklart hva utfallet av dette blir har rådmannen ikke innarbeidet dette forholdet i forslag til tilskudd til Kirkelig fellesråd og vil måtte komme tilbake til dette i tertialrapporteringen per 30.4.2017.

3 PROSTIER/MENIGHETER

Stavanger har to prostier innenfor kommunegrensene, Stavanger domprosti med 9 sokn og Ytre Stavanger prosti med 8 sokn. To av soknene har flere prekensteder enn i soknekirken. Alle menighetene driver et omfattende arbeid blant alle aldersgrupper.

Menighet	Medlemmer						Innbyggere						prosentvis medl. av innbyggere					
	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.	pr.
	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017		01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dom	5254	5284	5352	5291	5301	5278	8572	8727	8825	9008	9040	9052	61,3	60,5	60,6	58,7	58,6	58,3
Bekkefare	4720	4701	4628	4462	4367	4297	6365	6461	6493	6485	6508	6467	74,2	72,8	71,3	68,8	67,1	66,4
Hundvåg	10641	10654	10546	10326	10084	9972	13766	13974	13983	13969	13819	13840	77,3	76,2	75,4	73,9	73,0	72,1
Kampen	3652	3563	3497	3373	3335	3418	5515	5528	5501	5487	5622	5830	66,2	64,5	63,6	61,5	59,3	58,6
St. Johannes	3837	3909	3900	3809	3788	3795	6973	7383	7565	7646	7821	7931	55,0	52,9	51,6	49,8	48,4	47,9
St. Petri	3588	3577	3523	3390	3246	3294	6227	6378	7565	6392	6369	6430	57,6	56,1	46,6	53,0	51,0	51,2
Stokka	4014	4034	4012	3908	3848	3865	4993	5141	5128	5127	5118	5084	80,4	78,5	78,2	76,2	75,2	76,0
Tjensvoll	4305	4306	4272	4099	3982	3943	5795	5912	5925	5819	5771	5836	74,3	72,8	72,1	70,4	69,0	67,6
Varden	3425	3557	3579	3625	3603	3597	4793	5310	5483	5727	5864	5917	71,5	67,0	65,3	63,3	61,4	60,8
Madlamark	5272	5262	5272	5159	5090	5013	7321	7304	7329	7377	7289	7279	72,0	72,0	71,9	69,9	69,8	68,9
Gausel	6992	6913	6811	6608	6476	6442	10126	10145	10110	10058	10044	10006	69,0	68,1	67,4	65,7	64,5	64,4
Hafslvåg	4969	4977	4964	4885	4852	4814	6396	6643	6704	6762	6763	6416	77,7	74,9	74,0	72,2	71,7	75,0
Hillevåg	4287	4271	4291	4081	3916	3858	6270	6408	6547	6529	6452	6375	68,4	66,7	65,5	62,5	60,7	60,5
Hinna	9387	9458	9578	9377	9352	9317	12504	12839	13205	13392	13443	13551	75,1	73,7	72,5	70,0	69,6	68,8
Sunde	5177	5123	5015	4860	4768	4665	7218	7219	7192	7095	7078	7045	71,7	71,0	69,7	68,5	67,4	66,2
Tasta	5912	6192	6459	6302	6233	6196	7744	8272	8662	8809	8842	8886	76,3	74,9	74,6	71,5	70,5	69,7
Vardeneset	5060	4982	4876	4830	4715	4675	6525	6500	6504	6570	6521	6588	77,5	76,6	75,0	73,5	72,3	71,0
	90492	90763	90575	88385	86956	86439	127103	130144	132102	132644	132364	132533	71,2	69,7	68,6	66,6	65,7	65,2

Tallene bostedsløse er ikke med i soknetallene. Det reelle tallet for innbyggere er 133.140 og antall kirkemedlemmer i prosent er 64,5

4 KIRKEVERGEKONTORET/KIRKENS SERVICETORG

Kirkens servicetorg

- førstelinjetjenesten for menighetene, gravlundene og kirkevergekontoet.

Arbeidsoppgavene består i hovedtrekk av sentralbord – og ekspedisjonstjeneste, samt postbehandling. Videre administrative oppgaver knyttet til kirkelige handlinger som dåp og vielser, herunder kirkebokføring og administrative oppgaver knyttet til gravferdsmeldinger og festeforhold. Dåpspåmelding på nett er godt etablert og muligheten brukes av de fleste. Inn og utmeldinger blir stort sett meldt ved hjelp av kirkerådets selvbetjeningsløsning. Postbehandlingen ivaretas ved hjelp av elektronisk arkiv kombinert med manuell postutsendelse to ganger i uken som også inkludere utlevering av altervin og oblater, pakker, plakater og gudstjenesteagendaer m.m.

Alle medarbeidere på servicetorget skal kunne håndtere de fleste henvendelsene. Det gir oss mulighet for å ha fokus på og yte en god og fleksibel service mot publikum og ansatte i virksomheten. Prosteseekretærstillingen som nå er knyttet til servicetorget, gir mulighet for god samhandling og informasjonsflyt mellom prostene og servicetorgets roller innenfor prestatetjenesten.

Servicetorget har fortsatt mange brevutsendelser for menighetene, spesielt knyttet til trosopplæringstiltakene. For de ansatte er dette til stor hjelp og gir anledning til mer tid på andre oppgaver i stillingen deres. Med åpningstid mandag – fredag fra kl 08.00-15.30 tror vi at vi gir publikum opplevelse av god tilgjengelighet og respons på deres henvendelser.

5 PERSONAL/ANSATTE

Personalarbeidet i Stavanger kirkelige fellesråd har som verdigrunnlag å legge til rette for menighetenes oppdrag om å vekke og nære det kristelige liv i soknet og for gravplassvirksomheten - ha fokus på arbeidets egenart og verdi.

Verdigrunnlaget for personalpolitikken i Stavanger kirkelige fellesråd legger vekt på at

Enhver medarbeider skal oppleve å føle seg verdsatt i arbeidet. Den enkelte skal kjenne seg verdifull og kjenne arbeidsglede, og får benytte sin kreativitet, sine evner og sin kunnskap i arbeidet med de oppgaver som skal løses for felles mål.

Personalbehandlingen skal skje med profesjonalitet, og etter de lover og regler som gjelder for arbeidslivet.

Målsetting for personalarbeidet:

- Å legge til rette for et mest mulig godt og aktivt arbeide i menighetene i Stavanger, slik at menighetsrådenes planer og vektlegginger blir best mulig fulgt opp
- Å legge til rette for at ansatte ved gravplassene gis mulighet til godt arbeid og faglig utvikling slik at virksomheten forvaltes slik dens egenart tilsier.
- Legge til rette for et godt arbeidsmiljø og overvåke arbeidsmiljøet gjennom HMS-tiltak
- Bidra til opplæring, utvikling og profesjonalitet blant de ansatte
- Personalarbeidet skal utføres ryddig og rettferdig og personalbehandlingen skal foregå etter de lover og regler som gjelder for personalforvaltningen.
- Yte rådgiving og veiledning, og bidra til at konflikter løses så tidlig som mulig.
- Bidra til godt samarbeid med prestetjenesten

I personalarbeidet har fokus på den daglige drift, med utøvelse av saksbehandling og personaloppfølging i form av veiledning, sykefraværsoppfølging, tilsetninger, konfliktløsning, for å nevne noe. Videre vektlegges personalutvikling og strukturelt HMS-arbeid. Parallelt med de daglige driftsoppgavene arbeides det med rekruttering og opplæring, og med strukturelle og organisatoriske utviklingsoppgaver. Særlig har prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» som ble slutført høsten 2017, hatt fokus både hva gjelder strukturelt og organisatorisk utvikling, og gjennom ivaretagelse av medvirkningsprosesser.

Viktige oppgaver er også saksbehandling for administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget.

Omfanget av oppgaver knyttet til personalarbeidet er stort og volumet på arbeidsoppgaver er stadig økende for personalavdelingen.

Rekruttering

Når det gjelder oppsigelser og påfølgende tilsetninger er turnover relativt lavt også i 2017. Det har vært 21 tilsetninger og 4 interne overflytninger i faste stillinger i fellesrådet. Alle tilsetninger skjer i Stavanger kirkelige fellesråd som ansettelsesområde. I rekrutteringsprosessen er søkerne blitt gjort tydelig oppmerksom på at fellesrådet er inne i en omstillingsprosess der alle som blir tilsatt må regne med at det kan komme stillingsendringer.

I rekrutteringsarbeidet har vi stor grad lyktes i å få tilsatt godt kvalifiserte medarbeidere i ledige stillinger. Det er mest krevende å rekruttere godt kvalifiserte medarbeidere til stillinger innen trosopplæring og i små stillinger, og det er noe større utfordringer i å få tak i godt kvalifiserte medarbeidere til vikariater. Men også her har en lyktes i å få gode arbeidstakere til stillinger, ikke minst takket være at i tillegg til stillingsutlysningene gjør driftsledere og daglige ledere et godt "headhuntingarbeide".

Tilsetninger og interne overflytninger i stillinger ved menigheter og gravlunder i 2016:

1 diakon: Domkirken menighet

7 menighetspedagoger/kateketer/trosopplærere: menighetene Hafrsfjord, Tjensvoll
Hillevåg, Tasta, Vardeneset, Bekkefare, Hundvåg

1 daglig leder:	Sunde menighet
3 kantorer:	Tasta, Sunde, Vardeneset menigheter
1 vaktmester:	Kampen menighet
1 utviklingsleder:	Kirkevergekontoret
1 byggsjef:	Kirkevergekontoret
1 gravemskinfører:	Revheim gravlund
1 fagarbeider:	Eiganes gravlund
2 arbeider:	Hetland, Lagård gravlund

Arbeid med helse-, miljø- og sikkerhet (HMS)

Systematisk HMS-arbeid har høyt fokus også i 2016, hvor oppfølging av sykefraværet og vernearbeidet har hatt prioritet. Særlig blir virksomhetens HMS-arbeid med kartlegging av arbeidsmiljøet er blitt lagt merke til utenfor fellesrådet og blir tatt fram som eksempel for andre fellesråd og virksomheter.

- Det utarbeides en årlig HMS-plan med en rekke konkrete tiltak som skal følges opp gjennom året. Opplæring og fokus på forbedring av rutiner er sentralt i planen.
- Vernearbeidet vektlegges gjennom den systematiske overvåking av arbeidsmiljøet gjennom fysiske og psykososiale vernerunder med arbeidsmiljøkartlegging.
- Systematisk oppfølging av vaksinasjonsprogrammet for alle medarbeiderne ved gravlundene
- Fellesrådets strategi for seniorpolitikk følges opp
- Konflikthåndtering og oppfølging av vanskelige personalsaker i menighetene og gravplassenes staber
- Fokus på at det er tilstrekkelig antall medarbeidere med nødvendig sertifikater ved gravplassene
- Oppfølging av vaksineringsprogram for ansatte ved gravplassene
- Opplæring av 40-timers grunnkurs i HMS-arbeid for nye verneombud og nytilsatte ledere.
- Utvikling og opplæring i bruk av Synkarion til oppfølging av HMS- og vedlikeholdsrapportering.

Sykefraværsoppfølging

Fellesrådet er IA-virksomhet, og i målsettingsarbeidet for sykefraværsarbeidet heter det blant annet at en skal ha fokus på arbeidsrelatert og ikke-arbeidsrelatert sykefravær, og følge opp slik at den sykemeldte kommer raskest mulig tilbake i arbeid. IA-målsettingen inneholder også videreføring av fellesrådets seniorpolitikk, og av arbeidet med å bidra til å bevirke arbeidsplasser i NAV-systemet.

Oversikt over samlet sykefravær i 2017:

1.kvartal	2.kvartal	3. kvartal	4.kvartal	
5,3	3,5	3,7	4,8	Stavanger Kirkelige Fellesråd
5,6	5,2	5,4	5,5	Landsgjennomsnitt

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten forsøker en å legge forholdene til rette for at medarbeidere skal kunne komme tilbake i arbeid på en god måte – så tidlig som mulig. Samarbeidet med Stavanger bedriftshelsetjeneste og med IA-tjenesten (NAV's tjeneste for inkluderende arbeidsliv) er svært nyttig i arbeidet med sykefraværsoppfølgingen.

Videre legges det vekt på at vi skal tilrettelegge for personer som har behov for utprøving av arbeids- og funksjonsevne. Fellesrådet følger dette opp ved at vi har personer som engasjeres i praksisplasser eller tilrettelagte arbeidsplasser/arbeidstrening både ved gravplassene, i menighetene og på kirkevergekontoret. Særlig er gravplassvirksomheten flinke til å tilrettelegge for arbeidstrening og tilrettelagte arbeidsplasser.

Samarbeid med bedriftshelsetjenesten

Fellesrådet har avtale med Stavanger Bedriftshelsetjeneste, hvor vi har vår egen rådgiver. Bedriftshelsetjenesten deltar fast i møtene i Arbeidsmiljøutvalget og deltar i arbeidsmiljøkartlegging.

Bedriftshelsetjenesten har i 2017 utført kartlegginger, undersøkelser og risikovurderinger, og bistått med

- Sykefraværarbeid, dialogmøter
- Helseundersøkelser
- Bistand ved vernerunder og arbeidsmiljøkartlegging
- Vaksinasjonsprogram for kirkegårdsansatte
- Ergonomi – tilrettelegging av arbeidsplasser
- Opplæring og undervisning
- Konflikthåndtering
- Rådgiving og bistand i konkrete saker

Bedriftshelsetjenesten er viktig hjelp i utviklingen av det systemiske HMS-arbeidet, i opplæring og i oppfølgingen av sykemeldte.

Seniorpolitikk

Fellesrådet har etablert seniorpolitiske tiltak for medarbeidere mellom 62 og 67 år.

Målsettingen med seniorpolitikken skal være å motivere seniorer til å stå i arbeidet og utsette pensjonering på AFP-vilkår. I tillegg skal seniorpolitikken bidra til at senior-arbeidstakere opplever seg ønsket og verdsatt i vår virksomhet gjennom god tilrettelegging.

Tilretteleggingstilskuddet ble videreført med mulighet til å ta ut 1 fridag pr. måned, maksimum 10 dager i året eller annen form for tilrettelegging.

Tilretteleggingstilskuddet er i stor grad blitt benyttet til en månedlig "senior-dag". Det er et bestemt inntrykk at senioravtalen er et positivt insitament for de som ikke ønsker pensjonering, men å stå lengst mulig i arbeid. Men vi ser også at medarbeidere som i lang tid har sett fram til pensjon og er fast bestemt på å gå av med AFP før 67 år, slutter - selv med tilbud om senioravtale.

Likestilling mellom kjønnene

I Stavanger kirkelige fellesråd hadde 150 ansatte i virksomheten pr. 31.12.2017. Av disse er 79 kvinner og 71 menn. Fordelt i prosent ser vi at dette utgjør 52,6 % kvinner og 47,3 % menn.

Deltidsansettelser:

34,6 % av alle ansatte har deltidsstillinger, hvorav det er 46,8 % kvinner og 21,1 % menn som har mindre enn 100 % stilling. Dvs. 37 av 79 kvinner og 15 av 71 menn har deltidsstilling.

Lederstillinger i virksomheten:

Kirkevergens lederteam: 4 menn og 2 kvinner

Daglige ledere: 4 menn og 12 kvinner

Driftsledere: 5 menn og 1 kvinne

Opplæring

Etter forespørsel fra Kirkevergelaget i Rogaland fikk Stavanger og Sandnes kirkelige fellesråd forespørsel om å ta ansvar for å igangsette et lederutviklings og opplæringsprogram for daglige ledere. Programmet går over to år og er relativt omfattende med 12 samlinger, og ble avsluttet våren 2017. Programmet var obligatorisk for de daglige lederne i våre to fellesråd.

Lederutviklingsprogrammet ble etter ønske fra kirkevergelaget også tilbudt til de andre fellesrådene i bispedømmet, noe som medførte at det var 40 daglige ledere som deltok, og deltakerne kom både fra Sør- og Nordfylket. Programmet var tematisk bredt sammensatt, hvor hovedvekten ligger i

utviklingsrelaterte tema med fokus på lederrollen og på endringsledelse, men det hadde også fokus på veiledningsgrupper og opplæring i formalkunnskap som økonomi, lov- og avtaleverk.

Det er kontinuerlig deltakelse på Kirketjener/gravlundskolen etter modell som Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon i samarbeid med Gravplassforeningen, har utviklet. Dette har særlig vært et positivt insitament for å gi kompetanseheving for kirketjenere og gravplassarbeidere uten fagbrev.

I opplæringsarbeidet for øvrig, legges det så lagt mulig til rette for tildeling av kursmidler slik at alle yrkesgrupper blir tilgodesett ut fra de behov som meldes. I hovedsak er dette kurs til faglig oppdatering. Vi har også dette året hatt medarbeidere som deltar i grupper med arbeidsveiledning (ABV) i regi av Stavanger Bispedømme.

Det har vært gjennomført fagdager for gravplassansatte som har deltatt på seminarer om kirkegårdsarbeid og kremasjoner både lokalt og på landsbasis

Velferd

I pakt med innarbeidet tradisjon arrangerte fellesrådet julelunsj i desember for ansatte og pensjonister. Dette året ble julebordet arrangert på nye Hotell Clarion. Tilstelningen hadde god oppslutning og fellesrådet fikk mange positive tilbakemeldinger i etterkant. Arrangementet er etablert som en julemarkering for fellesrådets ansatte, menighetsansatte, prester. Fellesrådets pensjonister inviteres også til dette arrangementet, noe som blir svært godt mottatt av pensjonistene.

Kunstforeningen for fellesrådsansatte startet ny 3-årsperiode i 2016, og var altså i 2017 i en mellomperiode. Kunstforeningen har både A og B-trekning, og det er mye flott og variert kunst til utlodning blant medlemmene i kunstforeningen hver år. Kunstforeningen hadde 32 medlemmer i 2017.

Generelt

Stavanger kirkelige fellesråd har gjort vedtak i omstillingsprosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» om å arbeide for at menigheter og bydeler skal i større grad se sine ressurser i sammenheng. Dette arbeidet er utfordrende, og en del menighetsråd og ansatte i menighetene tar utfordringene og utvikler fellestiltak.

Domkirken og St. Petri menigheter arbeidet med sammenslåingsprosesser i 2017, og var klar for å virke som en menighet fra årsskiftet 2018. Menighetsrådene viste stort engasjement i sammenslåingsarbeidet, og de ansatte bidro positivt med samarbeidsvilje og stor aksept for nye arbeidsrelasjoner og felles arbeidsmiljø.

De ansatte i Stavanger kirkelige fellesråd berømmes for god arbeidsinnsats også i 2017. Det er stort engasjement blant arbeidstakerne i virksomheten, og det utføres mye godt arbeid av våre ansatte i alle fellesrådets enheter.

Oversikt over stillinger i Stavanger kirkelige fellesråd pr. 31.12.17

Kontor/ gravlund	Stillingsbetegnelse	Stillings- størrelse
------------------	---------------------	-------------------------

Kirkeverge-kontoret	Kirkeverge	100,00 %
	Gravlundsjeff	100,00 %
	Personalsjef	100,00 %
	Økonomisjef/ass. kirkeverge	100,00 %
	Bygg- og anleggsjef	100,00 %
	Utviklingsleder	100,00 %
	Konsulent regnskap	80,00 %
	Konsulent regnskap	100,00 %
	Konsulent regnskap	100,00 %
	Konsulent lønn/personal	100,00 %
	Rådgiver personal	80,00 %
	It- konsulent	100,00 %
	Driftsoperatør	100,00 %
	Fagarbeider	45,00 %
Servicetorget	Servicetorgleder	100,00 %
	Servicetorgmedarbeider	100,00 %
	Servicetorgmedarbeider	80,00 %
	Servicetorgmedarbeider	30,00 %
	Servicetorgmedarbeider/prostesekretær	100,00 %
	Servicetorgmedarbeider	60,00 %
Felles	Kantor, begravelsesspill	30,00 %
Domkirken menighet	Daglig leder	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Domkantor	100,00 %
	Domkantor	100,00 %
	Kirketjener	100,00 %
	Tilrettelegger	50,00 %
	Trosopplæring	40,00 %
	Kirkevakt	35,00 %
St. Johannes menighet	Daglig leder	75,00 %
	Diakon	75,00 %
	Kantor	100,00 %
	Trosopplæring	25,00 %
	Trosopplæring	10,00 %
	Kirketjener	15,00 %
	Vaktmester	40,00 %
St. Petri menighet	Daglig leder	75,00 %
	Diakon	100,00 %
	Kantor	100,00 %

	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
	Tilrettelegger	50,00 %
Bekkefaret menighet	Daglig leder	100,00 %
	Kantor	50,00 %
	Vaktmester	40,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
	Kirketjener	15,00 %
Hinna menighet	Daglig leder	100,00 %
	Kateket	100,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Kantor	100,00 %
	Vaktmester	50,00 %
	Kirketjener	15,50 %
	Menighetsarbeider	30,00 %
Tjensvoll menighet	Daglig leder	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Trosopplæring	40,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
Hillevåg menighet	Daglig leder	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Trosopplæring	50,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
Kampen menighet	Daglig leder	75,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kirketjener	25,00 %
	Kirketjener	35,00 %
	Trosopplæring	70,00 %
	Diakonimedarbeider	30,00 %
Hundvåg menighet	Daglig leder	100,00 %
	Organist	100,00 %
	Kateket	100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	100,00 %
	Menighetsarbeider	55,00 %
	Trosopplæring	30,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
	Diakonimedarbeider	50,00 %
	Diakon	75,00 %
	Organist, Krosshaug	20,00 %
	Organist, Vassøy	20,00 %
	Kirketj. Vassøy	6,00 %
	Renh. Vassøy	9,33 %
Tasta menighet	Daglig leder	100,00 %
	Kantor	50,00 %

	Kateket	100,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
	Vaktmester	40,00 %
	Diakon	75,00 %
	Kirketjener	15,00 %
Madlamark menighet	Daglig leder	100,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kateket	100,00 %
	Vaktmester/kirketjener	60,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
Sunde menighet	Daglig leder	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Trosopplæring	100,00 %
	Organist	50,00 %
	Menighetsarbeider	20,00 %
	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
Hafrsfjord menighet	Daglig leder	75,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kateket	100,00 %
	Kirketjener	20,00 %
	Vaktmester	40,00 %
	Trosopplæring	60,00 %
	Menighetsarbeider	21,00 %

Stokka menighet	Daglig leder	100,00 %
	Menighetsarbeider	20,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kirketjener	14,08 %
	Vaktmester	40,00 %
Varden menighet	Daglig leder	90,00 %
	Diakon	75,00 %
	Kantor	50,00 %
	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
Gausel menighet	Daglig leder	100,00 %
	Kantor	50,00 %
	Kateket	100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	50,00 %
	Diakon	30,00 %
	Menighetsarbeider	80,00 %
Vardeneset menighet	Daglig leder	100,00 %
	Diakon	100,00 %
	Kantor	100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	60,00 %
	Kateket	50,00 %
	Programprodusent	100,00 %
	Trosopplæring	25,00 %
	Organist, Austre Åmøy	20,00 %

	Renholder, Austre Åmøy	8,00 %
Eiganes gravlund	Driftsleder	100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
Tjensvoll gravlund	Driftsleder	100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
Revheim gravlund	Driftsleder	100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	100,00 %
	Gravemaskinkjører	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
Lagård gravlund	Driftsleder	100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
Hetland gravlund	Driftsleder	100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	100,00 %
	Fagarbeider	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
	Arbeider	100,00 %
Krematoriet	Driftsleder	100,00 %
	Nestleder	100,00 %

6 FORHOLDET TIL STAVANGER KOMMUNE

Kirkelovens §15 som beskriver kommunens økonomiske ansvar for kirkebudsjettet regulerer i hovedsak forholdet mellom kommune og kirkelig fellesråd. Det er laget avtaler om hvordan samhandlingen skal i et avtaleverk fra 1996/97. Det er generelt et åpent og godt samarbeidsforhold mellom kommune og kirke i Stavanger. Stavanger kommune yter tjenester overfor fellesrådet på flere områder.

De tre praktiske områdene vi samhandler mest i forhold til er kirkebyggforvaltningen, gravplassforvaltningen og IKT. Kirkebygg og gravlund utløser fra tid til annen saker som behandles i kommunens organer.

Stavanger eiendom

Fellesrådet har samarbeid med Stavanger Eiendom når det gjelder prosjekter knyttet til bygninger. Stavanger Eiendom ivaretar prosjektledelsen på vegne av tiltakshaver. Bevilgede prosjektmidler overføres internt i kommunen til Stavanger Eiendom som også fører byggregnskapet. Vi har for øvrig god dialog med prosjektlederne Stavanger Eiendom.

IT

Stavanger kirkelige fellesråd ved menighetskontorene, gravplassenhetene og kirkevergekontoret har vært knyttet til IKT systemet til Stavanger kommune ved en tjenesteytingsavtale. I april 2017 gikk virksomheten over til Kirkepartner IKT. Slike overganger er erfaringsmessig krevende for alle involverte. I det stor og hele ble operasjonen vel gjennomført. Den enkelte medarbeider måtte tilpasse seg nye rutiner og sikkerhetsfunksjoner. Alle programvare ble videreført med unntak av arkivprogrammet K2000. Dette ble erstattet av det nye P360. All brukerservice skjer ved servicedesk ved Kirkepartner.

Drift

Kommunens bevilgninger dekker ikke behovene når det gjelder vedlikehold av bygningsmassen. Selv om det utføres et kontinuerlig vedlikeholdsarbeid innenfor de bevilgede rammer har ikke fellesrådet det handlingsrommet man skulle ønske. Større oppgaver løses gjennom prioritering. Med en bygningsmasse som eldes, vil alltid behovene for tiltak øke.

Når det gjelder bemanning, er det fortsatt udekkede behov. Det er særlig innenfor områdene diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk vi gjerne skulle sett at Stavanger kommune bidro med en større andel.

De kirkelige eiendommene – overføring av hjemlene.

Arbeidet med hjemmels-rettingen fikk ny giv i 2013 og er fortsatt i gang. Det har vært arbeidet jevnt og trutt med klargjøring av de enkelte eiendommene. Flere eiendommer er blitt klare til tinglysing av ny hjemmelshaver.

I mai 2017 ble det mediesak omkring domkirkebygget og grunnen. Dette er en særskilt vanskelig sak som i 2017 er uavklart. Det er imidlertid dialog om å finne en løsning.

Kirkelig fellesråd har assistanse fra eiendomsjuristene i Dekar as.

Budsjettarbeid

Stavanger kirkelige fellesråd legger hvert år i medhold av kirkeloven fram forslag til budsjett både når det gjelder investeringsbehov og til drift. Dette innarbeides i kommunens handlings- og økonomiplan (HØP) for de kommende 4 år. Samspillet med kommunen innebærer at budsjettforslaget følges opp med dialog med kommunens administrasjon og med det politiske nivå. Dette er gjensidig åpne drøftinger. Fellesrådets økonomiske rammer og bevilgninger til investeringer vedtas i kommunestyrets budsjettmøte i begynnelsen av desember.

Stavanger Domkirke

Arbeidene knyttet til restaureringen av Stavanger domkirke er på oppfordring fra Stavanger kirkelige fellesråd ledet av Stavanger Eiendom, som har stilt prosjektleder Britta Goldberg til disposisjon. Se kapittel 9 nedenfor.

7 NY KOMMUNE OG NYTT FELLESRÅD

I juni 2017 fattet Stortinget vedtak om at Finnøy, Rennesøy og Stavanger skal bli én kommune. Det følger av kirkeloven § 13 at det også skal være ett fellesråd i kommunen. I medhold av inndelingslova ble det i 2017 satt i gang arbeid allerede våren for å forberede det arbeidet som er påkrevd for å etablere et nytt fellesråd. Både når det gjelder kommunen og fellesrådet dreier det seg om virksomhetsoverdragelse.

Etter et forberedende arbeid med representanter fra de tre fellesrådene ble den kirkelige fellesnemnda etablert med likelydende vedtak 6. september 2017. Fellesrådene ga fellesnemnda fullmakt til å fatte alle nødvendige vedtak for å etablere det nye fellesrådet.

Fra Stavanger kirkelige fellesrådet deltar Einar O. Iversen, Kristin Torp og Stig Ellingsen som medlemmer og Bjørg Leidland som 1. varamedlem og Einar Hille som 2. varamedlem.

Kirkeverge Svein Inge Thorstvedt er forespurt om å være prosjektleder i inntil 50% stilling. Han tiltrer 1. januar.

Det ble bevilget kr 2.500.000 til omstillingsarbeidet. 4,250 mill. kr. var omsøkt. De fleste ansatte i ledergruppen ved Stavanger kirkelige fellesråd er involvert i arbeidet.

8 KIRKEN I STAVANGER MOT 2020

Ved utgangen av 2017 ble prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» avsluttet etter en toårig prosjektperiode. Fellesrådet mottok styringsgruppas avsluttende rapport i november og gjorde vedtak på bakgrunn av prosjektets funn og anbefalinger. I desember gjorde bispedømmerådet, som har vært «medeier» i prosjektet, tilsvarende vedtak. Menighetsrådene fikk et utkast til rapporten utsendt fra Fellesrådet til høring i perioden juni-oktober. Menighetenes høringssvar fulgte med styringsgruppas avsluttende rapport.

Fellesrådsansatte har vært involvert i prosessen bl.a. gjennom formelle drøftingsmøter mellom sine tillitsvalgte og kirkevergen. Prosjektet har vært en anledning til å sette fokus på hvor vi er som kirke i Stavanger, og hvor vi vil. Prosessen underveis, der lokal involvering og eierskap har vært i fokus, har derfor vært viktig i seg selv. Det har vært gjennomført både storsamlinger for alle AU, ansatte-samlinger og det har vært lagt opp til samtaler i menighetsråd.

Prosjektet har kommet fram til hva som bør kjennetegne en relevant kirke i Stavanger: Aktuell, nær, tilgjengelig, tydelig, synlig og troverdig. Organisasjonskulturen må preges av trygghet, nysgjerrighet, dynamikk og beslutningsdisiplin.

Ressursene bør benyttes best mulig for å styrke utadrettet arbeid framfor økt administrasjon, tilrettelegge for økt frivillighet, kunne styres fleksibelt og på tvers av menighetsgrensene.

De konkrete vedtakene etter prosjektet er en felles satsing og felles arbeid innenfor 8 særlig egnede utviklingsområder i hele fellesrådsområdet: Kommunikasjon/Markedsføring, Frivillighet/Medarbeiderskap, Unge Voksne/16-30, Diakonalt entreprenørskap, Samtaler-relasjoner-synlighet, Pensjonistene, Nye/Internasjonale Stavanger og Koordinering på tvers av menighetsgrensene.

Videre vedtok Fellesrådet på styringsgruppas anbefaling å styrke samarbeidet mellom menigheter i samme bydel, ved å se på stillinger bydel-vis, og utfordre menighetene til å vurdere å organisere seg i ett sogn per bydel.

Prosjektet anbefaler en gradvis innfasing og poengterer at tett samarbeid mellom menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd er en forutsetning for å skape endring og utvikling.

9 BYGG OG ANLEGG

Oppfølgingen av behov i byggene skjer først og fremst med utgangspunkt i budsjettet for drift- og vedlikehold. Ved større og mer omfattende behov skjer det ved midler over investeringsbudsjettet. Byggsjefen har ansvar for planlegging og gjennomføring av tiltak knyttet til drift og vedlikehold. Byggsjefen representerer overfor Stavanger Eiendom når det gjelder investeringsprosjekter og følger disse tiltakene opp på vegne av fellesrådet. Bygg- og anleggssjefen er sentral i forarbeidene til drifts- og investeringsbudsjett.

På byggsiden er Stavanger kirkelige fellesråd organisert med en bygg- og anleggssjef, en driftsoperatør, 2 fagarbeidere i til sammen 85% stilling og 9 vaktmestre som har 35-45% vaktmesteroppgaver i hver av kirkene. De ansatte ved gravlundsenehetene deltar også noe i bygningsvedlikeholdet på gravlundene.

Dataverktøy

Vi bruker dataprogrammet Synkarion for å holde oversikt over pålagte kontroller, registrering av avvik og reparasjonsbehov i kirkebygningene. Det gir en god styring av de faste pålagte kontrollene innenfor brann og HMS. Dette fungerer godt for styring av kontroller og et planleggingsverktøy for håndtering av avvik både innenfor brann og byggdrift.

Registrering av vedlikeholdsbehov og oppfølging vil bli videre utviklet innenfor systemet.

Investeringsprosjekt/Vedlikehold

Investeringsbehov fremmes i årlig budsjettforslag til kommunen. Vedtatte investeringsprosjekt blir lagt inn i kommunens handlings & økonomiplan (HØP). Enkelte av de mindre prosjektene blir gjennomført i Fellesrådets egen regi ved byggsjefen. Større byggeprosjekt blir gjennomført av Stavanger kommune ved Stavanger Eiendom.

Midler til vedlikehold er fortsatt for lavt i forhold til referansenivå for tilsvarende bygg. Manglende midler til vedlikehold vil over tid medvirke til at reparasjonene går over til større og mer kostnadskreven vedlikehold/reparasjoner.

I 2017 var volumet avsatt til vedlikehold 3,3 mill. kr. Av disse brukes snaut 1mill til faste avtaler for pålagte tilsyns- og servicekostnader. Midlene for øvrig brukes til vedlikehold, reparasjoner og mindre utviklingsbehov i bygningene.

Vedlikeholdet er organisert med faste leverandøravtaler for service på svakstrøm, sterkstrøm, brannslukningsutstyr, klokker/ur, heis, vask og skadedyrbekjempelse med mer.

Byggsjefen gjennomfører den årlige tilstandskontroller sammen med driftsoperatøren, vaktmestre og daglig ledere. Videre er det meldt inn behov fra menighetene. Slik er behov fanget opp når det gjelder bygg, inventar og løsøre. Akutte behov som oppstår i løpet av året meldes inn fortløpende.

På bakgrunn av rapporter og innmeldinger er det satt opp prioriteringsrekkefølge på tiltak.

Vedlikeholdstiltak iverksettes dels med egne kirketjenere/vaktmestre og dels med innleide firma.

Når det gjelder drift og vedlikehold av kirker og kapell er gjeldende prioritering av tiltak videreført. Prioriteringen er:

1. Helse, miljø og sikkerhet (herunder alarmanlegg, vakselskap)
2. Stoppe lekkasjer utenifra

3. Vannskader inne i bygget
4. Brannsikring
5. Tekniske installasjoner

Branntilsyn

I 2017 gjeninnførte branntilsynet besøk til alle kirkebygg. Det følges opp av en gjennomgang av funn i møte med kirkeverge og byggsjef. De jevne rutiner synes stort sett å være tilfredsstillende gjennomført når det gjelder egenkontroller i henhold til brannforskriften. De avvik som er anført er i hovedsak knyttet til mangel på dokumentasjon av forskjellige gjøremål som risikovurdering, den lokale årlige gjennomgang av systemer og rutiner og øvelser. Dette vil bli fulgt opp. Det er også anført at noen få bygg mangler oppdaterte branntegninger som følge av bygningsmessige endringer. Også dette vil bli fulgt opp.

10 STAVANGER DOMKIRKE OG BISPEKAPELLET



Domkirken 2025

Prosjektgruppen har i 2017 sørget for å få gjort en del «grunnlagsarbeid», som for eksempel etablering av riggområdet, oppmåling og skanning av fasadene, utvidelse av prosjekteringsgruppen og gjennomføring av studieturen. Arkeologisk museum UiS har jobbet med oppbemanningen og har nå et sterkt team for utførelse av steinkonserveringen.

Etter vurdering fra prosjektgruppen ligger arbeidene godt an i forhold til kalkylene og framdriftsplanen. En forutsetning for å kunne avslutte samtlige arbeider innen 2025 er at bevilgningene i HØP'en til Stavanger Kommune følger framdriftsplanen.

Økonomi

- 2017: 20 mill. avsatt til prosjektet, brukt cirka 17 mill.
- Totalt: 45 mill. bevilget i årlige bevilgninger, 30 mill. brukt

Framdrift

- Offentlige anskaffelser: RIE, RIV, RIBYFY, oppmåling gjennomført
- Prosjektering av innvendige arbeider: oppstart i august (inn klima, oppvarming)
- Studietur til Berlin: 15 deltakere fra prosjektgruppen/ Domkirkeutvalget, fokus på inventar

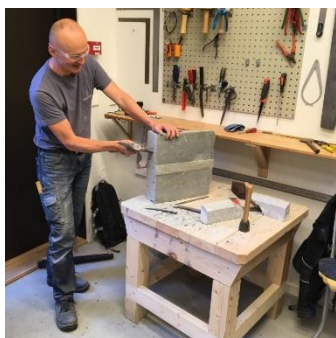
- Brukermedvirkning: gjennomføring av oppstartsseminar «gammel kirke - ny bruk» etablering av fire brukergrupper med forskjellige arbeidsoppdrag
- Formidling: portalseminar på Utstein kloster januar 2017, planlegging av utstilling i Domkirken
- Arkeologi: AM UiS har lagt en sammenstilling av tidligere utgravinger
- Klebersteinkonservering: arbeidene på østfasaden pågår, større skadeomfang enn tidligere antatt, avsluttes i 2019
- Rigg og drift: bygghytten etablert, åpning juni 2017

Diverse

- Bygningsdatabase: INTRASIS tas i bruk for dokumentasjon av kleberstein
- Oppmåling: fotogrammetriske bilder/ tegninger av hele bygget bestilt, oppmåling gjennomført i 2017, avsluttes i 2018
- Murverksanalyser: Sørtårnet som «worst case» analyse. Rapport med anbefalinger for behandling av murverket legges fram i 2018.
- Domkirkebok: Prosjektgruppen foreslår å bruke midlene til kunstnerisk utsmykking til å lage bok til 900-års jubileet, avklaring med kulturavdelingen pågår

Planlagt i 2018

- Gjennomføre offentlige anskaffelser (RIB, lysdesigner)
- Prosjektering innvendige arbeider og brukeravklaringer
- Gjennomføring av klebersteinkonservering østfasade (avsluttes i 2019)
- Kartlegging av krypkjelleren, drenering og utendørs VVS, evt. strakstiltak



Domkirken sommerdrift

I 2017 var det sommerdrift med turistvisning i Stavanger domkirke i perioden 1. mai til 15. september. I tillegg til kirkens faste betjening var det 5 katedralverter i turist-tiden. Inngangsprisen er kr. 30,- for voksne.

Vi har avtale med to guide-selskaper for gruppevisning i forbindelse med cruise-skipsanløp.



11

GRAVPLASSVIRKSOMHETEN

Visjon

Gravplassene og krematoriet i Stavanger skal holdes i hevd og forvaltes etter den orden og verdighet som deres egenart tilsier.

Personal / organisasjon

Gravplassvirksomheten har preget av en stabil personalsituasjon med mange medarbeidere har som lang tjenestetid.

Gravplassene organisert med 6 driftsenheter inkludert krematoriet som er ledet driftsleder.

Prosjekter i 2017.

- Lunsjrom og kjøkken på Hetland driftsbygning og i krematoriet er fornyet.
- Deler av grusveiene på Eiganes gravlund er oppgradert.
- Anlegget for britiske falne på Eiganes gravlund ble oppgradert i forbindelse med Hertugen av Kent sitt besøk 24.oktober 2017.

Maskininvesteringer

Det avsettes årlig ca kr 750 000, hvorav 500 000 fra handlings- og økonomiplanen til investeringer i biler og større maskiner til gravplassene. Dette gir mulighet til å fornye bil- og maskinparken på en tilfredsstillende måte.

Drift

Primæroppgavene

Med primæroppgavene mener en alt arbeid i forbindelse med begravelser, kremasjon og urnenedsettelse, herunder kontroll med oppsetting og sikring av gravminner føring av dagbok og protokoll samt publikumsveiledning.

Statistikk for gravlegging og for kremasjoner

Gravplass	Ansatte	Kistebegravelser						Urnenedsettelse						Sum					
Årstall		12	13	14	15	16	17	12	13	14	15	16	17	12	13	14	15	16	17
Eiganes /Krematoriet	6,5/2	164	150	163	125	138	119	157	200	216	205	186	188	321	350	379	330	324	307
Lagård	5	65	68	63	47	73	64	55	56	55	55	52	41	120	124	118	102	125	105
Kvekerkirkegården		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tjensvoll	4	119	130	93	114	110	119	77	61	64	65	75	87	196	191	157	179	185	206
Revheim	4	63	51	60	69	73	66	16	22	20	21	26	26	79	73	80	90	99	92
Hetland	6	21	28	30	34	32	19	9	11	6	8	14	10	30	39	36	42	46	29
Hinna		66	63	46	59	39	47	17	14	22	17	18	28	83	77	68	76	57	75
Muslimsk		2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0
Jåttå		6	12	16	12	13	9	3	2	4	11	4	3	9	14	20	23	17	12
Hundvåg		37	55	51	50	47	47	15	11	15	15	16	21	52	66	66	65	63	68
Austre Åmøy		3	2	1	3	4	3	0	0	0	0	0	0	3	2	1	3	4	3
Sum Stavanger	27,5	546	559	524	513	529	493	349	377	402	397	391	404	895	936	926	910	920	897

	Innenbys						Utenbys						Sum					
Kremasjoner	332	326	322	335	360	331	169	202	204	218	234	241	501	528	526	553	594	572
Kremasjonsprosent	37	36	37	42	42	38												
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017										
Antall døde i Stavanger kommune	886	901	869	805	860	870	843											
Antall askespredninger	9	10	13	17	19	20	34											

I 2017 var det 897(920) kistebegravelser og urnenedsettelse i Stavanger. Dette er en svak nedgang fra året før. Tallene viser at det er omlag 6%(6 %) flere gravlagt i Stavanger enn antall døde. Dette er utenbys gravlagte fra inn- og utland og dødfødte(Er ikke med i SSB-statistikken for døde). I 2017 døde 843(870) innbyggere i Stavanger kommune. Stavanger har fortsatt lavt antall døde i forhold til innbyggertallet. Fjoråret viser en dødelighet på 0,65%(0,63%) av befolkningen, mot landsgjennomsnittet som er på 0,77%.

Kremasjonsprosenten i Stavanger var i 2017 på 39 %. Dette er fortsatt lavt sammenlignet med andre storbyer i Norge, også lavere enn landsgjennomsnittet på 41%. I 2017 ble det utført 572 (594) kremasjoner i Stavanger krematorium. Det ble utlevert 34 urner (20) til askespredning.

Skjøtsel

Om lag 60 % av tiden til de ansatte ved gravplassene går med til skjøtsel av grøntanleggene og vedlikehold av bygninger og tekniske installasjoner. I dette inngår også betalt gravstell.

Fremtidig gravbehov og areal.

Det er kommunens ansvar å regulere og opparbeide tilstrekkelig areal til gravlund. Gravlundsmeldingen 2013 – 2029 har planer for videre utbygginger av gravplassene i Stavanger. I 2017 er det i overkant av 300 dekar som er brukt til gravplasser i Stavanger med mer enn 41.000 graver. Ved utgangen av 2017 er det omlag 10.000 ledige graver som kan gjenbrukes. Det viser at behovet for graver er godt dekket de nærmeste årene. Likevel er det satt av nye arealer på Tasta, Hundvåg og Revheim for videre utbygginger. Dette vil dekke behovet for nye kistegraver de neste årene.

12 KULTUR

Kirken har et stort tilbud innenfor kultursektoren. Alle menighetene tilbyr kulturarrangementer av ulike slag. Antallet kulturarrangementer varierer sterkt mellom menighetene.

Stavanger kirkelige fellesråd opprettet sitt kulturutvalg i 2004 og ga uttrykk for sine ambisjoner med sin kultursatsningen i mandatet som er gitt til Kulturutvalget. Her et utdrag:

Kulturutvalget skal på vegne av Stavanger kirkelige fellesråd og dermed også for menighetene i Stavanger ivareta følgende oppgaver:

- arbeide for å initiere og utvikle kirkelige kulturtiltak og kulturuttrykk i Stavanger.
- arbeide for å fremme og stimulere til kulturtiltak i de enkelte menighetene i Stavanger.

- koordinere, arbeide for å finne gode og egnede former for og å utvikle samarbeid om kulturtiltak mellom menighetene i Stavanger.
- bidra til at enkeltproduksjoner kan få større utbredelse.
- sørge for samarbeid med Stavanger kommunes kulturavdeling og andre aktuelle samarbeidspartnere.
- arbeide for å skaffe gode økonomiske rammer til den kirkelige kultursatsning og å fordele midler til aktuelle tiltak og arrangementer.
- sørge for aktuelle opplæringstiltak og medarbeiderutviklingstiltak for kirkelige ansatte og frivillige.
- samarbeide på bispedømmeplan

Kulturutvalget har 3-5 møter i året og arbeider for å virkeliggjøre ambisjonene gjennom kursing, inspirasjon og tildeling av tilskudd til kulturtiltak. Ordningen med tilskudd fikk navnet Kirkelig kulturmyldring.

Stavanger kommune ved kommunalstyret for kultur og idrett bevilger midler til kirkens kultursatsning. Kirkelig kulturmyldring ble i 2017 tildelt kr. 150.000. Stavanger kirkelige fellesråd satte i tillegg av kr. 200.000.

Hovedvekten av tiltakene er musikkarrangementer. Det er fortsatt ganske få søknader knyttet til litteratur og foredrag, mens drama, dans og billedkunst er omtrent fraværende. Grunnen er trolig at vi har høy kompetanse og mye erfaring innenfor musikk, men mindre innenfor de andre kulturuttrykkene. Utfordringen og ambisjonene for kulturutvalget er å bidra til større bredde i bruken av genre og å bidra til å øke kompetansen når det gjelder å planlegge, arrangere samt struktur- og regitenkning.

For våren 2017 kom det inn 24 søknader til prosjekter med en kostnadsramme på om lag kr 1.000.000 og samlet søknadsbeløp på kr. 303.500. Alle fikk tildelt midler.

For høsten 2017 var det også 28 søknader til prosjekter med en kostnadsramme på kr. 1.232.600 og samlet søknadsbeløp på kr 339.000. Alle fikk tildelt midler.

Kirkelig fellesråd ved kulturutvalget ønsker å videreføre denne formen for satsning og ser gjerne at rammen økes. Vi tror at dette tiltaket er en arbeidsform som gir ganske mye for pengene, ikke minst fordi det utløser et engasjement på lokalplanet og bidrar til å øke den generelle kompetansen på kulturarbeid.

Både serier og enkeltstående arrangement har fått støtte og tiltakene rommer blant annet konserter, forestillinger og tema-/ foredragskvelder innen forskjellige sjangre. Kulturutvalget tror at dette tiltaket er en arbeidsform som gir ganske mye for pengene, ikke minst fordi det utløser et engasjement på lokalplanet og bidrar til å øke den generelle kompetansen på kulturarbeid.

Statistikken viser at menighetene i Stavanger i 2017 arrangerte 142 (131) konserter og musikkarrangementer og 93 (111) kulturarrangementer, til sammen 215 (242) arrangementer i egen regi. I tillegg var det i kirkebyggene 140 (127) konserter og kulturarrangementer i regi av andre. Totalt var det 375 (369) arrangementer innenfor denne kategorien i kirkebyggene. Til sammen besøkte 38.956 (53.122) personer kulturarrangementer i kirkene i Stavanger i 2017. Tallene for antall deltakere for kulturarrangementer i regi av andre mangler i enkelte innsendte statistikker for de største kirkene. Summen skulle dermed vært langt høyere. (Tallene fra 2016 i parentes.)



Domkirken er den største arrangøren av konserter og kulturarrangementer. Konsertene holder høy kvalitet og er godt besøkt. Korvirksomheten i Domkirken har lange tradisjoner. Vi konstaterer at kultursatsningen er omfattende innenfor relativt begrensede økonomiske rammer. Kantorene i domkirken er de kunstneriske lederne.

Orgelkubben Christine

Klubben for orgelinteresserte barn og ungdom som ønsker å lære å spille orgel er videreført i 2017. Det er et fellestiltak for alle menighetene. Klubben har sosiale tilstelninger, ekskursjoner, fremførelser og øving. Undervisningen av den enkelte skjer som regel i den kirken der medlemmene hører til. Noen av medlemmene bidrar i gudstjenestene. I 2017 var det 12 med i klubben. 3 kantorer er ledere og underviser.

Kor og korgrupper.

I Stavanger er det 37 barnekor med 654 medlemmer og 26 voksenkor med 610 medlemmer. Over 1250 er med i korvirksomheten i de forskjellige menighetene. Både kantorer og frivillige er dirigenter eller repetitører for korene. Mange ledere er involvert.

13 NORSK ORGELFESTIVAL



Norsk orgelfestival ble arrangert i sin 27. utgave i perioden 14.-17. september. Festivalen samarbeidet nært med Stavanger konserthus, Stavanger bispedømme, Den kulturelle skolesekken i Stavanger og Den kulturelle spaserstokken i Sandnes om en del av arrangementene. Festivalen fortsatt dermed sin utadrettede virksomhet som i nyere tid har blitt en viktig måte å drive festivalen på. For første gang tok vi i bruk engelske oversettelser i programheftet, for å imøtekomme vårt stadig mer internasjonale publikum. Konsertene på klokkespillet i Stavanger domkirke ble også bedre annonsert og gjennomført, og vi var glade for å ha klokkenist Mariko Takei Myksvoll på besøk fra Bergen som i alt spilte fem konserter på tre dager til stor glede for byens befolkning.

Fra listen over utøvere og deltakere nevner vi spesielt komponistene Trond Kverno og Kjell Mørk Karlsen, organistene Ludger Lohmann, William Whitehead og Francesco Filidei, produksjonen "Bach for barn" med skuespiller Liv Marie Skaare Baden og organist Kåre Nordstoga. I tillegg deltok Stavanger og Sandnes kirkelige fellestråds egne kirkemusikere på ulikt vis både som instruktør på orgelkurset for ungdom, verter for Åpent orgel og som utøvere.

Festivalen fikk et noe lavere publikumstall (1268) enn i 2016 (1285), men hadde til gjengjeld økning i antall publikummere i alderen 0-15 år sammenlignet med tidligere år. Med høyere driftsinntekter enn budsjettet, samt god kontroll på utgifter, fikk festivalen et overskudd som langt på vei veide opp for underskuddet i 2016.

Kunstnerisk og daglig leder er Arnfinn Tobiassen, som ved siden av dette er kantor i Avaldsnes menighet, Karmøy. Styreleder er Edgar Hansen, til daglig kantor i St. Johannes menighet.

14 KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER

Stavanger kirkelige fellestråd er medeier i Kirkelig Dialogsenter Stavanger sammen med Stavanger Bispedømmeråd og Areopagos. Kirkelig Dialogsenter Stavanger er en ikke-kommersiell forening. Den ble etablert i juni 2012. Den arbeider med religions- og kulturdialog gjennom interreligiøse nettverk, dialogopplæring i kirkelig sammenheng, samt dialogisk kontemplativ praksis bl.a. gjennom månedlige kveldsgudstjenester.

I august 2016 flyttet Kirkelig Dialogsenter Stavanger til kontorene i Klubbgata 1. Tilskudd fra eierne (Stavanger Bispedømmeråd med 2/5, Areopagos med 2/5 og Stavanger Kirkelige Fellesråd med 1/5), samt tilskudd fra Stavanger kommune og andre inntekter finansierer virksomheten. Stavanger kirkelige fellesråd sitt bidrag var i 2016 kr. 65.000 – delvis i form av gratis kontorplass. I 2017 var fellesrådets bidrag gratis kontorplass og møterom verdsatt til 65 000 kr. Foreningen startet som et treårig prosjekt, som ble endret til fast virksomhet gjennom vedtak i styret i november 2014.

Kirkelig dialogsenter Stavanger ledes av Odd Kristian Reme. Styreleder i 2017 var biskop Erling J. Pettersen fram til mars 2107, da biskop Ivar Braut overtok som styreleder. Kirkeverge Svein Inge Thorstvedt er styremedlem fra Stavanger kirkelige fellesråd. Kristin Torp er varamedlem.

Det er god styring på foreningens økonomi. Den likviditetsmessige stillingen er tilfredsstillende.

15 PROSJEKTER

Særlige oppgaver i 2017

- Videreføring av arbeidene i Stavanger domkirke
- Oppstart av rehabilitering Bekkefarete kirke.

Oversikt over fremtidige oppgaver:

Nedenforstående liste er en oversikt over oppgaver som delvis begynner å få fast form og delvis lanserte oppgaver som er til vurdering.

- Reparasjon av tak /forsterkning av bærekonstruksjoner i Varden kirke
- Rehabilitering av Hundvåg kirke. Oppdatert tilstandsrapport med økonomisk vurdering.
- Ny takteking Madlamark kirke
- Ny kirkesal i tilknytning til Hafersfjord menighetssenter. Oppdatert behovsbeskrivelse.
- Menighetssenter på Krosshaug, Hundvåg.
- Tiltak i Tasta kirke.
- Opparbeidelse av ny gravplass på Ytre Tasta (Vardeneset) med kapell og driftsbygning,
- Starte arbeid med sikring/etablering av boss-stasjoner rundt kirkebygningene.
- Fjernvarme og ny Trafo til Hinna kirke (i samarbeid med Lyse)
- Etablering av bedre drenering/ vekkledning av overflatevann rundt noen av kirkene.

Listen er ikke fullstendig.

16 ØKONOMI OG REGNSKAP

Årsregnskap 2017

Virksomhetens regnskap for regnskapsåret 2017 er gjort opp med et mindreforbruk (overskudd) stort kr. 690.591 i driftsregnskapet, og et merforbruk (underskudd) for investeringsregnskapet stort kr. 70.519.

Administrasjonen vil foreslå at driftsregnskapets overskudd, samlet kr. 690.591, settes av til virksomhetens disposisjonsfond, og at investeringsregnskapets merforbruk kr. 70.519 dekkes inn ved bruk av virksomhetens disposisjonsfond.

Det er viktig at virksomheten opparbeider en viss «buffer» for å ha et økonomisk handlingsrom. I et notat fra KS hvor en vurderer størrelsen av kommuners disposisjonsfond, fremgår det at disposisjonsfond på under 5% av driftsinntektene indikerer begrenset økonomisk handlefrihet. Vår virksomhets disposisjonsfond vil etter avsetning av årets resultat utgjøre kr. 2,98 mill, noe som tilsvarer ca. 2,4% av driftsinntektene. Det har tradisjonelt vært prioritert å avsette til nødvendige

vedlikeholdsprosjekt når økonomien har tillatt det, men som det fremgår foran vil det være naturlig å fortsette med en gradvis oppbygging av virksomhetens disposisjonsfond i årene som kommer.

Årets driftsresultat utgjør et overskudd på ca. kr. 690.000. Det er ingen enkeltstående forklaring til dette resultat men det er ikke unaturlig i denne sammenheng at refusjonene fra NAV ligger kr 690.000 over budsjett.

For ytterligere konkrete kommentarer rundt virksomhetens økonomi, vises til regnskapsoppstillinger for drifts-, investerings- og balanseregnskap for 2017, samt noter.

Vi vil avslutningsvis likevel mer generelt peke på utfordringene som ligger i manglende budsjettmessig kompensasjon for prisstigning på varer og tjenester. Ved en antatt generell prisstigning for varer og tjenester i 2017 på 2%, representerer manglende kompensasjon et inntekstbortfall på omkring kr. 500.000. Dette vil naturlig nok over år føre til mindre handlingsrom for virksomheten. Virksomheten vil alltid måtte tilpasse seg den økonomiske ramme en har tilgjengelig, men da er det viktig å kunne peke på utfordringer som utgjør en såpass betydelig økonomisk størrelse som vi her omtaler.

17 SLUTTKOMMENTAR

Stavanger kirkelige fellesråd og dens administrasjon har i fokus å skape best mulig rammebetingelser for menighetsarbeidet og gravplassvirksomheten i Stavanger.

Kirkeøkonomi og kommuneøkonomi henger tett sammen. Fellesrådets handlingsrom avhenger av hva som bevilges, først og fremst over kommunebudsjettet. Kommunens bevilgninger har over lang tid vært stabile og forutsigbare. Svingninger kan skje når det gjelder viktige investeringsbehov knyttet til byggdriфт og og andre utviklingsbehov. I blant tar ting lenger tid enn vi gjerne skulle ønske. Flere av tiltakene er skjøvet ut i tid. Samtidig blir viktige planlagte tiltak innenfor kirke og gravlund gjennomført.

Kirken er i en omstillingstid og den møter store utfordringer som kirke og organisasjon. Vi er også i gang med å legge til rette for å bli en ny kommune, og dermed nytt fellesrådsområde, sammen med Finnøy og Rennesøy. Tiden som kommer vil kreve godt arbeid når det gjelder økonomi og planarbeid både for det nye fellesrådet og på lengre sikt for fremtiden. Det vil handle om endringer og omstilling.

Vi tror at fellesrådets funksjon og virksomhet har utført oppgavene på en god måte innenfor de rammer som er gitt.

Einar Oanæs Iversen
leder

Svein Inge Thorstvedt
kirkeverge

18 RÅD OG UTVALG

Fellesrådet

For valgperioden 1.12.2015 til 30.11.2019 er følgende medlemmer og varamedlemmer valgt:

MEDLEM	VARAMEDLEM	MENIGHET
Kristin Torp (nestleder)	Harald Torvik	Bekkefare
Stig Ellingsen	Sølvi Halvorsen	Domkirken
Lilian M. Stokkeland	Beth Bakkane Erfjord	Gausel
Einar Hille	Kjell Helge Husebø	Hafrsfjord
Kirsten Olene Håkull Klungtveit	Lars Ingvald Klovning	Hillevåg
Steinar Torgersen	Kjell Birger Øysæd	Hinna
Ole-Jan Friestad	Bjørn Bjaanes	Hundvåg
Harald Asche	Tor Hauken	Kampen
Oddbjørg Hauge	Christian Tvedt	Madlamark
Karl Svela	Marianne Høllesli	St. Johannes
Victor Aarre	Marie Rein Bore	St. Petri
Einar Oanæs Iversen (leder)	Arnhild Aano Høyen	Stokka
Rolf Sigurd A.Å. Lilleby	Karen Leine Bjerkreim	Sunde
Björg Leidland	Øyvind Røkenes	Tasta
Ola Skuterud	Anne Lise Øxnevad	Tjensvoll
Atle Blomgren	Marit Schrøder Johnsen	Varden
Heidi Therese H. Arnesen	Vidar Berglund Isachsen	Vardeneset
Anne Lise Ådnøy	Stefan Emmerhoff	Geistlig medlem
Björg Tysdal Moe	Per A. Thorbjørnsen	Kommunens representant

Rådet var i 2017 samlet til 5 møter og behandlet 63 saker

Arbeidsutvalget (2015-2019)

Einar Oanæs Iversen, leder
Kristin Torp, nestleder
Stig Ellingsen
Björg Leidland
Victor Aarre, 1. varamedlem
Heidi Therese Høyland Arnesen, 2. varamedlem

Arbeidsutvalget hadde i 2017 ingen møter.

Administrasjonsutvalget (2015-2019)

Fra arbeidsgiversiden:
Einar Oanæs Iversen, leder
Kristin Torp, nestleder
Stig Ellingsen
Björg Leidland

Varamedlemmer:
Victor Aarre, 1. varamedlem
Heidi Therese Høyland Arnesen, 2. varamedlem

Fra arbeidstakersiden
Kari Wathne Motland, Delta
Bjørn Flikke, Fagforbundet
Arne Martin Aandstad, MFO

Administrasjonsutvalget hadde i 2017 2 møter og behandlet 15 saker.

Arbeidsmiljøutvalget:

Arbeidsmiljøutvalget har i 2017 avholdt 3 møter og behandlet 27 saker.

Utvalget har bestått av:

Fra arbeidstakere 4 medlemmer:

Mari Varhaug, Fagforbundet

Arne Martin Aandstad, MFO

Kari Wathne Motland, Delta

Andreas Homsø, hovedverneombud

Fra arbeidsgiver 4 medlemmer:

Svein Inge Thorstvedt, kirkeverge

Arne S. Mossige, ass.kirkeverge

Unn Rosenberg, personalsjef

Per Øyvind Skrede, gravlundssjef

Sissel Simonsen fra bedriftshelsetjenesten møter fast i AMU.

Leder i 2017 har vært Arne Martin Aandstad fra arbeidstakersiden

Lønnsutvalget

Det har vært avholdt 1 møte i 2017.

Utvalget har bestått av:

Einar Oanæs Iversen, leder

Kristin Torp

Domkirkeutvalget

Det har i 2017 vært holdt 2 møter og behandlet 12 saker.

Utvalget har bestått av:

Johan M. Andersen, leder

Magne Olav Bergesen

Kristian Utkilen, oppnevnt av menighetsrådet

Britta Goldberg, oppnevnt fra Stavanger kommune

Hanne Windsholt, byantikvar

Møtende uten stemmerett

Domprost Anne Lise Ådnøy og Randi Dykestee, daglig leder i Domkirken menighet.

Fra administrasjonen

Svein Inge Thorstvedt og Jan Henrik Kauf/Rune Langeland Rimestad, bygg- og anleggssjef i fellesrådet.

Kulturutvalget

Kulturutvalget hadde 4 møter i 2017 og behandlet 21 saker.

Kulturutvalget til Stavanger kirkelige fellesråd består av følgende medlemmer:

Utvalget har bestått av:

Arne Hadland, leder

Ola Skuterud

Ragnhild Halle

Anne Lise Ådnøy

Aud Jorunn Aano

Svein Inge Thorstvedt (kirkeverge)

Norsk orgelfestival

Styret oppnevnes av fellesrådets kulturutvalg.

Styret har hatt 2 møter i 2017.

Styret har bestått av;

Edgar Hansen (kantor St. Johannes, styreleder)

Arne Sigurd Mossige (ass.kirkeverge/økonomisjef, Stavanger kirkelige fellesråd)

Ragnhild Halle (kulturrådgiver, Stavanger bispedømme)

Rune Skagestad (kirkeverge, Randaberg kirkelige fellesråd)

Torill S. Lura (medlem, Stavanger domkirkes menighetsråd)

Arnfinn Tobiassen (kunstnerisk leder)

Faglig råd har bestått av:

Edgar Hansen, leiar

Vidar Vikøren

Ivan Sarajishvili

Nils Henrik Asheim

Anne Jordheim

Arnfinn Tobiassen (kunstnerisk leder)

Rådet hadde ett møte i 2017.

Vedlegg 1
Kirkelige handlinger

Menighet/ prestegjeld	Antall dåpshandlinger i soknet				Antall konfirmerte i soknet				Antall kirkelige vigslar i soknet				Forbønn for borgerlig inngått ekteskap	Gravferd er utført i soknets kirker	Gravferd utført av soknets prester	Inn- og utmeldinger		Medlemmer i soknet	Innbyggere i soknet 1.1.18	%-vis medl
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2017	2017	2017	Inn	Ut			
Bekkefaret	31	40	31	20	53	27	34	37	2	1	1	0		0	40	7	22	4297	6467	66,4 %
Domkirken	53	39	52	78	30	30	31	38	42	16	36	39	1	2	56	4	21	5278	9052	58,3 %
Gausel	62	54	43	47	77	80	64	61	1	2	1	0	0	1	16	2	26	6442	10006	64,4 %
Hafrsfjord	57	85	72	71	83	76	58	46	27	36	28	29	0	27	39	5	22	4814	6416	75,0 %
Hillevåg	33	24	24	26	44	52	31	43	11	4	5	0	0	0	47	5	26	3858	6375	60,5 %
Hinna	91	94	70	85	91	81	86	102	7	8	10	6		45	77	13	33	9317	13551	68,8 %
Hundvåg	85	87	89	78	118	116	100	138	9	12	5	11		5	79	2	59	9972	13840	72,1 %
Kampen	26	35	27	30	14	18	22	16	3	1	1	1		0	29	4	14	3418	5830	58,6 %
Madlamark	38	45	30	25	76	78	89	76	3	3	0	2		4	41	3	23	5013	7279	68,9 %
St.Johannes	49	53	46	41	9	15	17	0	25	32	31	24	1	3	20	3	27	3795	7931	47,9 %
St.Petri	32	47	42	27	33	22	31	17	21	23	9	10	1	2	20	6	23	3294	6430	51,2 %
Stokka	36	43	28	30	40	42	54	42	4	4	3	2		2	40	4	11	3865	5084	76,0 %
Sunde	34	18	24	22	49	51	50	66	1	6	4	1	0	0	35	1	25	4665	7045	66,2 %
Tasta	51	47	53	44	78	61	55	47	2	3	2	2		0	55	8	42	6196	8886	69,7 %
Tjensvoll	49	56	41	48	17	19	23	16	4	1	2	1		0	30	0	18	3943	5836	67,6 %
Varden	16	12	17	16	23	32	22	25	1	3	1	2		2	24	9	22	3597	5917	60,8 %
Vardeneset	49	41	58	44	70	67	51	69	3	9	6	4		4	12	10	30	4675	6588	71,0 %
Totalt	792	820	747	732	905	867	818	839	166	164	145	134	2	97	660	86	444	86439	132533	65,2 %

Tallene for innbyggere i soknet er fra 1.1.2018. Bostedsløse er ikke med i innbyggertallet for soknene. Det er 133.140 innbyggere i Stavanger hvorav 64,5% er medlemmer av Den norske kirke

Vedlegg 2
Gudstjenester del 1

Menighet/ prestegjeld	Gudstj. tot. på søn- og helligdag	Deltakere	Gudstj- tot. utenom søn- og helligdag	Deltakere	Totalt antall gudstj.				Totalt antall deltakere				Foregikk i kirken	Foregikk i institusj.	Foregikk annet sted
	2017				2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2017		
Bekkefaret	42	3503	23	2139	86	85	85	65	8558	7935	7965	5642	52	3	8
Domkirken	59	11875	112	5367	209	131	184	171	23900	12321	18627	17242	171	0	0
Gausel	48	6462	10	3976	61	59	52	58	11944	11570	7800	10438	58	0	0
Hafrsfjord	54	6348	15	1034	76	72	72	69	9224	8553	7708	7382	58	9	2
Hillevåg	50	5683	11	946	57	58	56	61	6344	6421	6151	6629	57	4	0
Hinna	64	11552	40	3866	109	106	107	104	14481	15396	14390	15418	76	27	1
Hundvåg	85	8606	42	5429	130	127	138	127	14902	14463	14246	14035	111	11	5
Kampen	46	3904	33	1908	90	89	81	79	6289	6381	4833	5812	52	0	27
Madlamark	51	9085	15	462	64	61	59	66	11931	11791	11055	9547	64	0	2
St.Johannes	57	4044	46	423	66	61	111	103	4843	4443	5035	4467	93	10	0
St.Petri	50	5371	94	1371	160	169	129	144	8609	10376	13605	6742	135	8	1
Stokka	48	5850	8	1739	61	53	58	56	8770	7659	8418	7589	55	1	0
Sunde	48	5792	16	1534	69	67	68	64	7969	7557	7471	7326	53	11	0
Tasta	46	4846	14	2288	62	57	61	60	8882	7811	7771	7134	59	0	1
Tjensvoll	49	7784	17	603	75	88	86	66	6717	6827	5449	8387	57	7	2
Varden	49	3930	15	242	67	65	65	64	5120	5783	4640	4172	49	14	1
Vardeneset	53	6535	5	1342	71	68	71	58	8776	7868	8475	7877	58	0	0
Totalt	899	111170	516	34669	1513	1416	1483	1415	169273	153155	153639	145839	1258	105	50

Vedlegg 3
Gudstjenester del 2

Menighet/ prestegjeld	Gudstj. . med nattv.	Del- takere	Gudstj. med dåp	Del- takere	Fam. og barnegu- dstj	Del- takere	Gudstj for ungdom	Del- takere	Gudstj for barnehage og skolebarn	Del- takere	Konf. Gudstj.	Del- takere	Julaften gudst.	Del- takere	Delt. Påske- gudstj.	Deltake kr.h dag	Delt. Pinse- gudstj.	Delt. Alle- helgen- sgudst j.	Økum- en. Gudstj	Del- takere	Antall gudstj. Tema- miljø- dikaoni- misjon	Fellesgudstj.
Bekkefare	40	2271	11	1113	8	634	6	550	4	891	3	884	1	15	168	29	113	0	0	0	6	23
Domkirken	147	8955	24	2760	4	473	0	0	8	2415	2	1130	4	2190	879	67	152	320	1	50	0	18
Gausel	24	1787	19	2438	9	1192	1	167	6	2830	4	1546	2	961	174	0	82	185	0	0	2	6
Hafrsfjord	21	1118	28	3316	9	1215	1	73	3	615	5	1078	3	794	90	0	79	108	0	0	2	8
Hillevåg	48	3038	17	1695	7	813	4	340	2	445	4	1039	2	582	145	0	104	174	0	0	4	15
Hinna	71	4015	35	5949	20	3609	0	0	3	700	6	2120	3	1518	223	0	120	226	0	0	6	7
Hundvåg	83	3467	32	3358	3	391	4	291	13	2662	6	2315	6	1266	206	51	86	214	0	0	0	0
Kampen	69	3036	18	1534	8	1040	0	0	3	825	1	398	1	295	82	35	63	75	0	0	0	6
Madlamark	38	2841	15	2204	9	1513	3	210	8	1540	2	1200	2	1200	267	0	125	147	0	0	5	8
St.Johannes	95	2504	24	2028	14	1640	2	120	7	540	0	0	2	583	119	66	48	54	0	0	2	23
St.Petri	144	4444	14	1066	14	1148	3	643	3	750	1	450	1	450	259	0	40	44	0	0	1	18
Stokka	38	2604	12	1541	12	1970	1	230	5	853	3	1002	2	1075	119	0	56	122	0	0	2	15
Sunde	58	2711	12	1624	8	1159	1	19	3	1180	3	1440	2	620	86	0	40	120	0	0	1	5
Tasta	32	1726	24	2476	12	1308	4	235	4	1304	3	1003	2	611	180	0	91	66	0	0	1	10
Tjensvoll	36	4894	17	1649	5	604	0	0	10	1042	2	421	2	594	130	0	94	75	0	0	1	7
Varden	43	2093	14	1147	12	1648	0	0	2	280	2	545	1	400	132	0	62	54	0	0	3	20
Vardeneset	36	1945	22	2593	9	1703	1	18	4	1324	5	1568	3	845	79	0	84	153	0	0	1	12
Totalt	1023	53449	338	38491	163	22060	31	2896	88	20196	52	18139	39	13999	3338	248	1439	2137	1	50	37	201

julaften Bekkefare: skylder stengt kirke, gjelder bare institusjonsgudstj. På julaften

Vedlegg 4
Barnehage- og skolekontakt

Menighet/ prestegjeld	Barnehager på besøk utenom gudstj. Antall	Skoleklasser på besøk utenom gudstj Antall	Besøk av prest,kateket mv i barnehage	Besøk av prest,kateket mv i skole	menighets barnehage Antall barn
Bekkefaret	17	0	1	0	0
Domkirken	0	0	0	0	0
Gausel	34	18	0	14	0
Hafrsfjord	8	0	0	4	0
Hillevåg	13	2	0	0	0
Hinna	0	1	1	14	0
Hundvåg	46	12	0	0	0
Kampen	2	1	0	0	0
Madlamark	8	10	1	1	27
St.Johannes	2	3	11	0	40
St.Petri	0	0	0	0	0
Stokka	7	0	0	0	0
Sunde	7	0	0	0	0
Tasta	12	8	0	2	0
Tjensvoll	8	0	0	0	0
Varden	2	0	2	0	0
Vardeneset	13	0	0	0	0
Totalt	179	55	16	35	67

Vedlegg 5
Opplæring og diakoni – barn

Menighet / prestegjeld	Baby- sang	Sønd. skole	Kontinuerlig tilbud				Enkelt arrangement for barn				Lederkurs	
	Antall delt	Antall delt.	For barn 0-5 år	For barn 6-12 år	13-17	18-30	For barn 0-5 år	For barn 6-12 år	13-17	18-30	13-17	18-30
			Antall delt	Antall delt			Antall delt	Antall delt	Antall delt		Antall delt	Antall delt.
Bekkefare	42	10	0	50	5	100	30	0	0	0	0	0
Domkirken	55	25	1	50	25	0	0	0	0	0	7	0
Gausel	47	41	38	37	67	0	0	0	0	0	12	0
Hafrsfjord	65	39	86	79	0	0	0	0	0	0	0	0
Hillevåg	32	34	6	74	28	0	0	0	0	0	2	0
Hinna	83	109	39	269	64	1	32	32	4	0	28	1
Hundvåg	143	25	11	137	52	15	0	19	23	0	11	0
Kampen	37	35	0	0	0	0	45	67	0	0	1	0
Madlamark	18	21	25	20	70	0	60	0	0	26	0	0
St.Johannes	101	120	0	56	75	1	35	60	7	25	3	1
St.Petri	15	20	0	0	30	0	0	0	0	0	7	0
Stokka	25	20	20	50	15	0	0	60	0	0	5	0
Sunde	24	0	7	39	24	5	197	90	0	18	18	4
Tasta	102	23	0	32	30	0	0	21	25	0	0	0
Tjensvoll	14	0	0	70	17	16	357	50	5	0	0	0
Varden	0	70	10	34	39	4	87	170	16	5	0	0
Vardeneset	12	20	35	80	24	50	100	50	10	100	14	0
Totalt	815	612	278	1077	565	192	913	619	90	174	108	6

samarbeid ved samarbeid kan antall deltakere være misvisende da de kanskje bare vises igjen i det soknet tilbuddet er i noen tilfeller er de fordelt på menigheten de sokner til.

Vedlegg 6
Opplæring og diakoni – voksne

Menighet / prestegjeld	Bibelgr/ Husfellesskap o.l Antall gruper	Opplærings - tilbud Antall tilbud	ANTALL GRUPPER/TILBUD							
			Ekteskap samliv,	Sorggrupper	Eldretreff	Andakter på institusjon	Besøktjeneste	Menighetstur	Integrerings- tilbud	Andre tilbud
Bekkefaret	4	1	0	0	30	30	31	2	0	0
Domkirken	0	0	1	1	23	34	0	1	0	1
Gausel	6	0	0	0	10	0	54	3	Ja	0
Hafrsfjord	15	0	1	1	1	51	47	1	Nei	1
Hillevåg	11	2	0	0	17	47	26	2	Nei	3
Hinna	24	4	0	1	0	36	35	1	Ja	3
Hundvåg	7	1	0	4	1	42	61	3	Ja	8
Kampen	2	6	0	5	6	8	30	2	Nei	46
Madlamark	7	7	0	0	2	11	0	1	Ja	2
St.Johannes	4	3	0	0	1	50	145	1	Ja	6
St.Petri	2	0	1	1	16	60	10	1	Nei	2
Stokka	5	0	1	1	10	21	30	1	Nei	3
Sunde	14	1	0	0	6	64	112	2	Ja	4
Tasta	11	0	0	0	1	0	54	2	Ja	2
Tjensvoll	6	0	1	4	19	43	51	2	Nei	3
Varden	4	2	0	2	1	24	35	4	Nei	1
Vardeneset	8	10	0	1	3	0	106	1	Nei	0
Totalt	130	37	5	21	147	521	827	30		85

samarbeid ved samarbeid kan antall tilbud likevel stå i null, da tilbudet er tatt med i soknet hvor det fant sted.

Vedlegg 7
Kirkemusikk og kulturarbeid

Menighet / prestegjeld	Korgr barn/unge		Korgr. Voksne/famili		Konserter, musikkand i regi av menigh		Konserter, musikkand i regi av andre		Kulturarr i regi av menigh		Kulturarr i regi av andre		Tilbud om åpen kirke
	Ant grupper	Ant. Medl	Ant grupper	Ant. Medl	Antall musikkand/ konserter	Antall framømte	Ant. Kons og musikkarr	Ant framømte	Antall arr	Ant framømte	Antall arr.	Ant framømte	Antall dager
Bekkefaret	1	10	1	16	1	98	0	0	2	50	1	98	0
Domkirken	4	73	2	49	40	4845	10	2350	31	908	0	0	340
Gausel	2	42	1	46	2	250	1	240	21	487	0	0	0
Hafrsfjord	2	9	1	86	7	130	0	0	4	623	0	0	0
Hillevåg	0	0	2	86	10	438	1	100	0	0	1	45	9
Hinna	3	60	1	10	8	715	2	202	2	290	0	0	0
Hundvåg	3	87	2	39	9	973	2	390	6	1080	0	0	1
Kampen	1	6	1	7	4	283	1	200	3	119	4	100	0
Madlamark	3	42	3	60	10	1155	2	204	1	140	0	0	0
St.Johannes	6	139	8	162	7	841	30	5600	6	544	0	0	1
St.Petri	1	10	0	0	20	3625	31	7536	0	0	0	0	0
Stokka	1	32	1	9	12	519	0	0	0	0	46	80	0
Sunde	2	10	0	0	3	528	2	220	3	60	0	0	0
Tasta	2	23	1	10	1	127	0	0	2	352	2	200	0
Tjensvoll	2	62	1	22	3	92	1	157	8	414	0	0	41
Varden	2	29	1	8	5	308	1	75	3	1000	2	115	73
Vardeneset	2	20	0	0	0	0	0	0	1	50	0	0	0
Totalt	37	654	26	610	142	14927	84	17274	93	6117	56	638	465

skyldes vakanse fast kantor over lengre tid?

Tallene for deltakere ved kulturarrangement i regi av andre er av enkelte ikke oppgitt. Summen for deltakelse er dermed misvisende.

Vedlegg 8

Frivillig arbeid. Misjon og solidaritet

Menighet / prestegjeld	Totalt antall frivillige	Antall frivillige voksne tilknyttet							samlinger		Medarbeider-fest, antall delt.	Misjon Antall prosjekt
		Gjennomføring gudstjenester	Barnearb/ trosoppl.tiltak	Ungd.arb/ trosoppl.tiltak	Diakonalt arbeid	Kultur og konsertarr	Komiteer og utvalgsarb, antall medl.	Annet - dugnad og menighetsa rb, antall delt.	Antall Tilbud/ samlinger	Antall personer som brukte tilbudet		
Bekkefaret	100	36	30	20	20	20	17	42	0	0	72	3
Domkirken	96	37	4	0	20	27	13	0	0	0	0	1
Gausel	232	57	73	104	24	87	29	64	1	12	50	1
Hafrsfjord	130	28	32	8	18	17	17	20	0	0	60	2
Hillevåg	158	239	41	17	35	60	21	37	0	0	0	1
Hinna	283	132	134	30	86	29	38	98	2	48	101	2
Hundvåg	441	217	71	64	13	17	35	132	2	16	120	3
Kampen	41	30	12	4	5	4	24	8	2	5	110	2
Madlamark	295	74	63	49	14	20	35	79	1	25	0	2
56	170	101	34	13	46	72	29	42	0	0	0	1
St.Petri	138	19	22	15	33	20	33	10	0	0	56	2
Stokka	87	31	3	2	6	7	18	20	0	0	170	1
Sunde	159	29	42	26	25	5	19	13	3	61	77	1
Tasta	118	46	15	15	38	8	22	41	0	0	95	2
Tjensvoll	238	266	23	6	28	27	37	27	0	0	58	1
Varden	225	22	24	6	94	21	35	33	5	46	360	1
Vardeneset	88	37	40	35	7	2	22	0	0	0	55	1
Totalt	2999	1401	663	414	512	443	444	666	16	213	1384	27

--	--

inkluderer alle kor, musikere o.l som har vært med i en gudstjeneste.

Vedlegg 9

Offer, innsamling, gaver

Menighet/ prestegjeld	Innsamlet ved offer og kollekt i kirken		Innsamlet ved menighetens givertjeneste		Innsamlet ved andre innsamlinger. Gaver, basarer, messer og lignende	
	Totalt	Andel til egen virksomhet	Totalt	Andel til egen virksomhet	Totalt	Andel til egen virksomhet
Bekkefaret	kr 202 170,00	kr 86 755,00	kr 211 110,00	kr 211 110,00	kr 100 232,00	kr 64 675,00
Domkirken	kr 402 667,00	kr 202 164,00	kr 79 400,00	kr 79 400,00	kr 138 639,00	kr 115 578,00
Gausel	kr 260 456,00	kr 123 853,00	kr 408 550,00	kr 408 550,00	kr 444 440,00	kr 125 988,00
Hafrsfjord	kr 272 632,00	kr 132 211,00	kr 159 400,00	kr 139 800,00	kr 230 581,00	kr 168 157,00
Hillevåg	kr 227 792,00	kr 115 690,00	kr 117 500,00	kr 117 500,00	kr 168 889,00	kr 129 874,00
Hinna	kr 438 163,00	kr 209 317,00	kr 570 390,00	kr 570 390,00	kr 549 540,00	kr 122 602,00
Hundvåg	kr 285 400,00	kr 138 218,00	kr 192 750,00	kr 192 750,00	kr 285 758,00	kr 112 626,00
Kampen	kr 131 643,00	kr 56 583,00	kr 65 700,00	kr 42 700,00	kr 101 698,00	kr 86 561,00
Madlamark	kr 347 983,00	kr 144 023,00	kr 285 700,00	kr 263 290,00	kr 344 272,00	kr 274 379,00
St.Johannes	kr 141 909,00	kr 86 902,00	kr 114 610,00	kr 114 610,00	kr 283 683,00	kr 257 312,00
St.Petri	kr 118 925,00	kr 59 353,00	kr 82 700,00	kr 82 700,00	kr 72 612,00	kr 51 812,00
Stokka	kr 283 947,00	kr 135 033,00	kr 261 500,00	kr 261 500,00	kr 888 626,00	kr 888 626,00
Sunde	kr 175 567,00	kr 76 493,00	kr 328 660,00	kr 279 160,00	kr 174 145,00	kr 125 459,00
Tasta	kr 225 147,00	kr 109 329,00	kr 188 500,00	kr 179 900,00	kr 227 559,00	kr 166 322,00
Tjensvoll	kr 192 288,00	kr 111 460,00	kr 160 629,00	kr 160 629,00	kr 283 748,00	kr 260 218,00
Varden	kr 191 804,00	kr 100 229,00	kr 173 600,00	kr 173 600,00	kr 124 100,00	kr 107 850,00
Vardeneset	kr 216 979,00	kr 91 527,00	kr 351 600,00	kr 351 600,00	kr 105 000,00	kr 73 000,00
Sum	kr 4 115 472,00	kr 1 979 140,00	kr 3 752 299,00	kr 3 629 189,00	kr 4 523 522,00	kr 3 131 039,00

Totalt innsamlet kr 12 391 293,00

Til egen virksomhet kr 8 739 368,00