



STAVANGER KIRKELIGE FELLESRÅD



ÅRSMELDING 2016

Vedtatt i Stavanger kirkelige fellesråd 14.06.2017

INNHold

1. INNLEDNING.....	side 5
2. GENERELT.....	side 7
3. PROSTIER/MENIGHETER.....	side 11
4. KIRKEVERGEKONTORET/KIRKENS SERVICETORG.....	side 12
5. PERSONAL/ANSATTE.....	side 12
6. FORHOLDET TIL STAVANGER KOMMUNE.....	side 19
7. KIRKEN I STAVANGER MOT 2020	side 20
8. BYGG OG ANLEGG.....	side 21
9. STAVANGER DOMKIRKE OG BISPEKAPELLET	side 22
10. GRAVPLASSVIRKSOMHETEN.....	side 24
11. KULTUR.....	side 25
12. NORSK ORGELFESTIVAL.....	side 27
13. KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER	side 28
14. PROSJEKTER BYGG OG ANLEGG 2016.....	side 28
15. ØKONOMI OG REGNSKAP.....	side 29
16. SLUTTKOMMENTAR.....	side 30
17. RÅD OG UTVALG.....	side 31
18. STATISTIKKER 2016.....	side 34

Vedlegg 1: Kirkelige handlinger

Vedlegg 2: Gudstjenester del 1

Vedlegg 3: Gudstjenester del 2

Vedlegg 4: Barnehage- og skolekontakt

Vedlegg 5: Opplæring og diakoni – barn

Vedlegg 6: Opplæring og diakoni – voksne

Vedlegg 7: Kirkemusikk og kulturarbeid

Vedlegg 8: Frivillig arbeid. Misjon og solidaritet

Vedlegg 9: Offer, innsamling, gaver

1 INNLEDNING

Årsmeldingen for 2016 er utarbeidet på grunnlag av statistikker fra menighets- og gravlundsektoren. Det er viktig at alle enkelttiltakene sees i en større sammenheng. Tallene i en statistikk kan bare vise deler av det arbeid som utføres. Menighetsstatistikkene viser et høyt aktivitetsnivå i menighetene i Stavanger. Den enkelte menighet utarbeider egne årsmeldinger for sin egen virksomhet. Årsmeldingene viser et omfattende og allsidig arbeid.

Stavanger kirkelige fellesråd sin virksomhet skjer i medhold av kirkeloven § 14 som sier:

§ 14. Kirkelig fellesråds oppgaver.

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder,
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som det til enhver tid er pålagt av Kongen eller departementet, eller som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Stavanger kirkelige fellesråd er organisert med et sekretariat under ledelse av kirkevergen. Sekretariatet er i dagligtale omtalt som Kirkevergen eller Kirkevergens kontor. Sekretariatet har sin juridiske handleevne avledet av soknene i Stavanger kommune. Det er 17 sokn i Stavanger kommune. Disse er organisert i to prostier. Kirkevergekontoret ivaretar førstelinjetjenesten for alle soknene og gravplassvirksomheten ved Kirkens Servicetorg.

Stavanger kirkelige fellesråds virksomhet omfatter vedlikehold og drift av 17 soknekirker, 1 tidligere soknekirke, 3 kapeller, 4 kapeller på gravplass, 1 krematorium, 3 menighetssentre og 10 gravlunder hvorav 5 med driftsenheter. Videre omfattes virksomheten av arbeidsgiveransvaret for de fleste av medarbeiderne i menighetene og alle medarbeiderne på gravplassene. Fellesrådet har også ansvaret for menighetenes regnskapsføring og utbetaling av lønn til ansatte i menighetsråd. Innenfor Stavanger kommune er det til sammen ca. 175 kirkelig ansatte inkludert menighetsansatte, ansatte i statlige stillinger og ansatte i permisjon.

KIRKER OG KAPELLER

KIRKER	Adresse	Byggeår	Status	Type	Merknad
Bekkefaret kirke	Svend Foyns gt. 1	1977	Soknekirke	Arbeidskirke	
Domkirken	Haakon VII,s gt. 2	1125/1300	Soknekirke	Basilika	Fredet
Frue Kirke	Storhaugvn. 2	1854	Kirke	Langkirke	Listeført
Gausel kirke	Heddevn. 141	1996	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hillevåg kirke	Veumsv. 55	1961	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hinna kirke	Gamlevn. 30	1967	Soknekirke	Arbeidskirke	
Hundvåg kirke	Ulsnesvn. 9	1983	Soknekirke	Arbeidskirke	
Kampen kirke	Seehusensgt. 47	1957	Soknekirke	Arbeidskirke	
Madlamark kirke	Madlamarkvn. 135	1976	Soknekirke	Arbeidskirke	
Revheim kirke	Revheimsvn. 153	1865	Soknekirke	Langkirke	
St. Johannes kirke	Høgsfjordgt. 8	1909	Soknekirke	Langkirke	Listeført
St. Petri kirke	Nytorget 2	1866	Soknekirke	Basilika	Listeført
Stokka kirke	Chr. Skredvigsv. 23	1974	Soknekirke	Arbeidskirke	
Sunde kirke	Tranevn. 14	1984	Soknekirke	Arbeidskirke	
Tasta kirke	Fagerstølvn. 9b	1977	Soknekirke	Arbeidskirke	
Tjensvoll kirke	Tellusvn. 43	1978	Soknekirke	Arbeidskirke	
Varden kirke	Egersundsgt. 11	1967	Soknekirke	Arbeidskirke	
Vardeneset kirke	Dusavikkrossen 26	2000	Soknekirke	Arbeidskirke	
KAPELLER					
Austre Åmøy kpl	Vågholmveien 1	1904	Kapell	Bedehuskapell	
Bispekapellet	Haakon VII,s gt. 4	1300	Kapell	Langkirke	Fredet
Hundvåg kapell	Hundvågvn. 77	1907	Kapell	Bedehuskapell	
KAPELLER (GRAVPLASS)					
Eiganes kapell	Alexander Kiellandsgt. 9	1910	Kapell/ seremonirom		Livssynsnøyt
Lagård kapell	Kirkegårdsvn. 6	1984	Kapell/ seremonirom		Livssynsnøyt
Stavanger krematorium kapell	Alexander Kiellandsgt. 11	1942	Kapell/ seremonirom		Livssynsnøyt
Tjensvoll kapell	Mosvangen 3	1996	Kapell/ seremonirom		Livssynsnøyt
MENIGHETSSENTER					
Bethel	Løkkevn. 59	1910	Menighetshus		Eies av Dom
Hafsfjordsenteret	Revheimsvn. 159	1993	Menighetshus		
Hinnasenteret	Gamleveien 30B	1981	Menighetshus		
St.Johannes Menighetssenter	Høgsfjordgt. 8	1984	Menighetshus		
St.Petri menighetshus	Rektor Steensgt. 7		Menighetshus		Eies av St.Petri
Varden menighetssenter	Eigersundsgate 13	1984	Menighetshus		Eies av Varden
ANDRE OBJEKTER					
Vassøy kapell	Sørstrandveien 40b	1982	Bedehuskapell		Privat eie

BYGNINGER I GRAVLUNSDRIFTEN

DRIFTSENHET	Type bygg	Adresse	Byggeår	Kommentar
EIGANES	Driftsbygg	Steingt 68	1998	
	Lager/Garasje	Steingt. 68	2014	
HETLAND	Driftsbygning Hetland	Storhaugveien 2	1870/1986	
	Bårehus Hundvåg	Hundvågveien 77	1960	
	Driftsbygning Hundvåg	Hundvågveien 77	2011	
	Klokkeitårn Hinna	Grannesveien 36	1930	
	Lagerbygning Hinna	Fredrik Quamsgt 12	1930	
	Driftsbygning Jåttå	Jåttåveien 207	2012	
LAGÅRD	Driftsbygning Lagård	Kirkegårdsveien 6	1970	
	Lagerbygning Lagård	Kirkegårdsveien 6	1975	
REVHEIM	Driftsbygning Revheim	Revheimsstien 30	2004	
	Bårehus Revheim	Revheimsvæien 155	1989	
TJENSVOLL	Driftsbygning Tjensvoll	Henrik Ibsensgt. 25	2011	
STAVANGER KREMATORIUM	Krematorium driftsanlegg	Alexander Kiellandsgt. 11	1942/2009	.

2 GENERELT

31. desember 2016 var det 132.729 innbyggere i Stavanger. Netto folketilvekst er for 2016 ca. 0,1 % i forhold til 2015. 7726 personer flyttet til byen, 8492 flyttet ut. Det gir en nedgang på 766 personer i forhold til flytting. Det ble født 1724 barn i Stavanger i 2016 mot 1718 i 2015. Innbyggertallet har steget med 88 i 2016 i forhold til 2015.

I bydelene Hillevåg, Hundvåg, Madla og Tasta har det vært befolkningsmessig nedgang.

29422 innbyggere i Stavanger er innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre. Omkring 22,2 % av byens borgere har dermed innvandrerbakgrunn. (22,1% i 2015). Andelen innbyggere med innvandrerbakgrunn er fortsatt større i sentrumsmenighetene enn i de ytre bydelene enn så lenge

Stavanger er definitivt en flerkulturell by. Den kirkelige virksomheten må derfor planlegge i forhold til byens utvikling. Dette gjelder særlig i forhold til gravplassorganisering.

	Folkemengde per 1. januar	Endringer i kalenderåret						
		Fødte	Døde	Fødsels- overskudd	Inn- flyttinger	Ut- flyttinger	Flytte- overskudd	Folke- tilvekst
1965	78356	1265	720	545	2769	2826	-57	488
1980	89913	1340	866	474	5428	4986	442	774
1990	97570	1676	899	777	5321	5487	-166	610
2000	108818	1620	898	722	5986	6677	-691	30
2010	123850	1924	892	1032	8759	7603	1156	2171
2014	130754	1729	805	924	9066	8638	428	1348
2015	132102	1718	860	858	8478	8780	-302	542
2016	132644	1724	870	854	7726	8492	-766	88
2017	132729							

MEDLEMMER

Ca. 2 av 3 (65.5%) av innbyggere i Stavanger er medlemmer av Den norske kirke ved utgangen av 2016.

Kirkebyggene brukes også mye på hverdager til ulike typer menighetsaktiviteter. Mange menigheter har ulike kulturarrangementer. Statistikken viser at det ble holdt omtrent 369 arrangementer innenfor konsert- og kulturfeltet i kirkebyggene. (404 i 2015). De fleste av disse var arrangementene var i menighetens regi.

Gjennomsnittsbesøket på søndagsgudstjenestene er i 2016 på 127 deltakere (128 i 2015). Gjennomsnittsfremmøtet når en slår sammen alle typer gudstjenester i alle menigheter var i 2016 på 103 deltakere. Det er en nedgang i forhold til 108 i 2015. Det samlede antall gudstjenester i 2016 var 1483. (1416 i 2015). Gjennomsnittsbesøket på søndagsgudstjenester har holdt seg ganske stabilt de siste 5 årene.

Tabell for antall gudstjenester, fremmøte og gjennomsnitt per gudstjeneste 2016

Sønd.gudstj/høymesser sortert etter snitt				Alle gudstjenester sortert etter antall arr.			
Sted	Antall arr.	Fremmøtte	Gj.snitt	Sted	Antall arr	Fremmøtte	Gj.snitt
St.Petri	48	11895	247,8	Domkirken	184	18627	101,2
Domkirken	53	11549	217,9	Hundvåg	138	14246	103,2
Madlamark	51	9980	195,7	St.Petri	129	13605	105,5
Hinna	59	10870	184,2	St.Johannes	111	5035	45,4
Gausel	48	6388	133,1	Hinna	107	14390	134,5
Stokka	49	6478	132,2	Tjensvoll	86	5449	63,4
Hafsfjord	57	6784	119,0	Bekkefare	85	7965	93,7
Sunde	49	5616	114,6	Kampen	81	4833	59,7
Vardeneset	63	7002	111,1	Hafsfjord	72	7708	107,1
Tasta	49	5350	109,2	Vardeneset	71	8475	119,4
Hillevåg	49	5182	105,8	Sunde	68	7471	109,9
Hundvåg	95	9434	99,3	Varden	65	4640	71,4
Bekkefare	52	4711	90,6	Tasta	61	7771	127,4
Tjensvoll	49	4432	90,4	Madlamark	59	11055	187,4
Varden	48	3939	82,1	Stokka	58	8418	145,1
Kampen	47	3657	77,8	Hillevåg	56	6151	109,8
St.Johannes	60	4319	72,0	Gausel	52	7800	150,0
Totalt	926	117586	127,0	Totalt	1483	153639	103,6

Tot i 2015	919	117668	128,0	Tot i 2015	1416	153158	108,2
Tot i 2014	965	122280	126,7	Tot i 2014	1513	167259	110,5
Tot i 2013	977	126831	129,8	Tot i 2013	1529	170674	111,6
Tot i 2012	973	125598	129,1	Tot i 2012	1526	172233	112,9
Tot i 2011	984	138471	140,7	Tot i 2011	1479	180451	122,0
Tot. i 2010	1024	135225	132,1	Tot. i 2010	1559	170887	109,6

Handlings- og økonomiplanen (HØP)

Handlings- og økonomiplanen (HØP) for Stavanger kirkelige fellesråd utarbeides med utgangspunkt i strategiske vurderinger. Handlings- og økonomiplanen er fellesrådets forslag til budsjett for kommende år og planer for de kommende 4 år.

De mål som er fastsatt i handlings- og økonomiplanene viser i forhold til tidligere perioder et forholdsvis stort behov for investeringsmidler til gravplassvirksomheten og kirkebygg (nybygg/ombygg/utvidelser).

Det er etterslep for vedlikehold på bygningene selv om det utføres mye vedlikeholdsarbeid. Det er fortsatt nødvendig å opprettholde oppmerksomheten på byggene og å sette av tilstrekkelig midler. Den samlede bruksflate på bygningene er omkring 33.000 m². Beregninger viser at Stavanger kirkelige fellesråd bør ha tilgjengelig minst 6 mill. kroner per år for å kunne ha et forsvarlig vedlikeholdsarbeid.

De mål som er fastsatt i handlings- og økonomiplanen for perioden 2016 er i det vesentligste fulgt opp.

Oversikt over bevilgninger til Stavanger kirkelige fellesråd

Investeringsbudsjett 2016 og HØP 2016-2019

	KIRKELIG FELLESRÅD	Tot	Brukt	2016	2017	2018	2019
121	Domkirken 2025	305 000	3 500	20000	20 000	20000	20000
122	Bekkefarete kirke, rehabilitering (ferdig 2018)	30 000		2 000	20 000	8 000	
123	Kirkeparker og gravlunder, oppgradering	7 000			2 000	2 000	3000
124	Gravlunder, utredning av trykk- og avløpsledninger	1 100			400	700	
125	Hundvåg kirke rehabilitering	25 000				3 000	18 000
126	Digitalisering av gravkartene	600		600			
127	Tasta gravlund, prosjektering				200	600	
	Sum kirkelig fellesråd	368 700		22600	42 600	34 300	41 000

Kommunens kommentarer til investeringsbudsjettet

KIRKELIG FELLESRÅD

121. Domkirken 2025

Prosjektkostnad til restaurering av Domkirken utgjør kr 305 mill. Rådmannen foreslår å videreføre prosjektets bevilgning og innarbeide kr 20 mill. årlig i planperioden. Prosjektplanen for Domkirken tilpasses ihht. bevilgningen. Framdriften og status for prosjektøkonomien rapporteres årlig. Det forutsettes statlig medfinansiering av restaureringsarbeidene.

122. Bekkefarete kirke, rehabilitering

Kirken er i meget dårlig stand. Prosjektkostnad til rehabilitering av kirken utgjør kr 30 mill. Rådmannen foreslår å videreføre prosjektets bevilgning med sikte på ferdigstillelse i 2018.

123. Kirkeparker og gravlunder, oppgradering

Rådmannen foreslår å videreføre bevilgningen i planperioden for oppgradering av kirkeparker og gravlunder.

124. Gravlunder, utredning av trykk- og avløpsledninger

Ved de gamle gravlundene er det varierende kvalitet på trykkvanns- og avløpsledningene. Rådmannen viderefører bevilgningen i planperioden for å kartlegge tilstand på trykkvanns- og avløpsledningene.

125. Hundvåg kirke, rehabilitering

Kirken har behov for rehabilitering. Estimert kostnad knyttet til rehabiliteringen utgjør kr 25 mill., og omfatter i tillegg til bygningsmessige kostnader også VVS – og el-kraft installasjoner. Rådmannen foreslår å innarbeide kr 25 mill. til formålet.

126. Digitalisering av gravkartene for gravlundene i Stavanger

Prosjektet har en estimert kostnadsramme på kr 0,6 mill. og omfatter omlegging av alle gravkartene som i dag er i ordinært papirformat til et digitalt format, samt oppkobling mot gravdatabasesystem Ecclesia. Dette vil bli et nyttig redskap for alle som arbeider med gravkartene. Ved å legge ut gravdatabase og de digitale gravkartene på Fellesrådets webside vil de gi en nyttig informasjon om gravlagt og gravsted til folk flest. Rådmannen foreslår å bevilge kr 0,6 mill. til formålet.

127. Tasta gravlund, prosjektering

Rådmannen foreslår å videreføre avsette kr 0,8 mill. i planperioden til prosjektering av Tasta gravlund.

Driftsrammer for 2016-2019

	Driftsrammebudsjett	Opprinnelig Budsjett 2015	2016	2017	2018	2019
22	Kirkelig fellesråd	79 550	80 700	80 700	80 700	80 700

26. Kirkelig fellesråd

Rammen til Kirkelig fellesråd videreføres fra 2015 og justeres for helårsvirkning av lønnsoppgjør 2015. Kirkelig fellesråd har søkt om volumøkninger både i form av økt stillingsbehov og økt behov for vedlikehold av bygningsmassen. Rådmannen finner ikke rom for å imøtekomme stillingsbehovet, men det foreslås innarbeidet kr 0,2 mill. flatt i planperioden til vedlikehold av bygg. Samtidig foreslår rådmannen et effektiviseringskrav på lik linje med kommunens virksomheter forøvrig på kr 0,4 mill. Totalt tilskudd til kirkelig fellesråd blir dermed kr 80,7 mill. for 2016. Investeringsmidler maskiner gravlund tilsvarende kr 0,5 mill. utbetales til kirkelig fellesråd som driftsmidler, jfr. linje 63, men er ikke innbakt i denne rammen. I forbindelse med at kommunen skal over på nytt sak og arkiv system, Public 360, må også Kirkelig fellesråd gjøre et valg. Oversikt over endelige kostnader er foreløpig ikke avklart og det må vurderes om Kirkelig fellesråd kan dekke dette innenfor eksisterende rammer.

3 PROSTIER/MENIGHETER

Stavanger har to prostier innenfor kommunegrensene, Stavanger domprosti med 9 sokn og Ytre Stavanger prosti med 8 sokn. To av soknene har flere prekensteder enn i soknekirken. Alle menighetene driver et omfattende arbeid blant alle aldersgrupper.

Menighet	Medlemmer				Innbyggere				Prosentvis			
	pr. 01.01. 2014	pr. 01.01. 2015	pr. 01.01. 2016	pr. 01.01. 2017	pr. 01.01. 2014	pr. 01.01. 2015	pr. 01.01. 2016	pr. 01.01. 2017	pr. 01.01. 2014	pr. 01.01. 2015	pr. 01.01. 2016	pr. 01.01. 2017
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Dom	5284	5352	5291	5301	8727	8825	9008	9040	60,5	60,6	58,7	58,6
Bekkefare	4701	4628	4462	4367	6461	6493	6485	6508	72,8	71,3	68,8	67,1
Hundvåg	10654	10546	10326	10084	13974	13983	13969	13819	76,2	75,4	73,9	73,0
Kampen	3563	3497	3373	3335	5528	5501	5487	5622	64,5	63,6	61,5	59,3
St. Johannes	3909	3900	3809	3788	7383	7565	7646	7821	52,9	51,6	49,8	48,4
St. Petri	3577	3523	3390	3246	6378	7565	6392	6369	56,1	46,6	53,0	51,0
Stokka	4034	4012	3908	3848	5141	5128	5127	5118	78,5	78,2	76,2	75,2
Tjensvoll	4306	4272	4099	3982	5912	5925	5819	5771	72,8	72,1	70,4	69,0
Varden	3557	3579	3625	3603	5310	5483	5727	5864	67,0	65,3	63,3	61,4
Madlamark	5262	5272	5159	5090	7304	7329	7377	7289	72,0	71,9	69,9	69,8
Gausel	6913	6811	6608	6476	10145	10110	10058	10044	68,1	67,4	65,7	64,5
Hafrsfjord	4977	4964	4885	4852	6643	6704	6762	6763	74,9	74,0	72,2	71,7
Hillevåg	4271	4291	4081	3916	6408	6547	6529	6452	66,7	65,5	62,5	60,7
Hinna	9458	9578	9377	9352	12839	13205	13392	13443	73,7	72,5	70,0	69,6
Sunde	5123	5015	4860	4768	7219	7192	7095	7078	71,0	69,7	68,5	67,4
Tasta	6192	6459	6302	6233	8272	8662	8809	8842	74,9	74,6	71,5	70,5
Vardeneset	4982	4876	4830	4715	6500	6504	6570	6521	76,6	75,0	73,5	72,3
	90763	90575	88385	86956	130144	132102	132644	132364	69,7	68,6	66,6	65,7

Strukturelle endringer

Fellesrådet tok i 2013 initiativ til å drøfte om strukturelle endringer i den kirkelige virksomheten i Stavanger. Arbeidet med dette ble videreført i 2015. En seminar dag for ansatte og rådsmedlemmer ble gjennomført 17. mars 2015. Resultatet av dette ble et vedtak om å sette prosjektet Kirken i Stavanger mot 2020 ut i livet. På fellesrådets møte 16. sept. 2015 fattet rådet beslutning om å tilsette prosjektleder. Prosjektleder ble Tor Magne Nesvik, som er sokneprest i St. Petri menighet. Prosjektoppstart våren 2016 med ramme på 2 år.

4 KIRKEVERGEKONTORET/KIRKENS SERVICETORG

Kirkens servicetorg

- førstelinjetjenesten for menighetene, gravlundene og kirkevergekontolet.

Arbeidsoppgavene består i hovedtrekk av sentralbord – og ekspedisjonstjeneste, samt postbehandling. Videre administrative oppgaver knyttet til kirkelige handlinger som dåp og vielser, herunder kirkebokføring og administrative oppgaver knyttet til gravferdsmeldinger og festeforhold.

Dåpspåmelding på nett er godt etablert og muligheten brukes av de fleste. Kirkerådet sin innføring av selvbetjeningsløsning for inn- og utmeldinger av Den norske kirke har medført til at det er få inn og utmeldinger som nå blir mottatt og registrert av servicetorget.

Bemanningen på servicetorget har vært stabilt, og i løpet av disse årene er det blitt innarbeidet gode rutiner på de ulike feltene. Alle medarbeidere på servicetorget skal kunne håndtere de fleste henvendelsene. Det gir oss mulighet for å ha fokus på og yte en god og fleksibel service mot publikum og ansatte i virksomheten. Prosteseekretærstillingen ble i 2016 knyttet til servicetorget, dette er positivt for samhandling og informasjonsflyt mellom prostene og servicetorgets roller innenfor prestatjenesten.

Servicetorget har mange brevutsendelser for menighetene og dette har økt med trosopplæringstiltakene. For de ansatte er dette til stor hjelp og gir anledning til mer tid på andre oppgaver i stillingen deres. Med åpningstid mandag – fredag fra kl 08.00-15.30 tror vi at vi gir publikum opplevelse av god tilgjengelighet og respons på deres henvendelser.

5 PERSONAL/ANSATTE

Personalarbeidet i Stavanger kirkelige fellesråd har som verdigrunnlag å legge til rette for menighetenes oppdrag om å vekke og nære det kristelige liv i soknet og for gravlundsvirksomheten - ha fokus på arbeidets egenart og verdi.

Verdigrunnlaget for personalpolitikken i Stavanger kirkelige fellesråd legger vekt på at

Enhver medarbeider skal oppleve å føle seg verdsatt i arbeidet. Den enkelte skal kjenne seg verdifull og kjenne arbeidsglede, og får benytte sin kreativitet, sine evner og sin kunnskap i arbeidet med de oppgaver som skal løses for felles mål.

Personalbehandlingen skal skje med profesjonalitet, og etter de lover og regler som gjelder for arbeidslivet.

Målsetting for personalarbeidet:

- Å legge til rette for et mest mulig godt og aktivt arbeide i menighetene i Stavanger, slik at menighetsrådenes planer og vektlegginger blir best mulig fulgt opp
- Å legge til rette for at ansatte ved gravlundene gis mulighet til godt arbeid og faglig utvikling slik at virksomheten ved kirkegårdene forvaltes slik dens egenart tilsier.
- Legge til rette for et godt arbeidsmiljø og overvåke arbeidsmiljøet gjennom HMS-tiltak
- Bidra til opplæring, utvikling og profesjonalitet blant de ansatte
- Personalarbeidet skal utføres ryddig og rettferdig og all personalbehandling skal foregå etter de lover og regler som gjelder for personalforvaltningen.
- Yte rådgiving og veiledning, og bidra til at konflikter løses så tidlig som mulig.
- Bidra til godt samarbeid med prestatjenesten

I personalarbeidet er det fokus på den daglige drift, med utøvelse av saksbehandling og personaloppfølging i form av veiledning, sykefraværsoppfølging, tilsetninger, konfliktløsning, for å nevne noe. Videre vektlegges personalutvikling og strukturelt HMS-arbeid. Parallelt med de daglige driftsoppgavene arbeides det med rekruttering og opplæring, og med strukturelle og organisatoriske utviklingsoppgaver. Viktige oppgaver er også saksbehandling for administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget.

Rekruttering

Når det gjelder oppsigelser og påfølgende tilsetninger har turnover tallet hold seg relativt lavt også i 2016. Det har vært 19 tilsetninger eller endring av arbeidssted i faste stillinger i fellesrådet. 6 av disse har vært interne overflytninger. Alle tilsetninger skjer i Stavanger kirkelige fellesråd som ansettelsesområde. I rekrutteringsprosessen er søkerne blitt gjort tydelig oppmerksom på at fellesrådet er inne i en omstillingsprosess der alle som blir tilsatt må regne med at det kan komme stillingsendringer.

I rekrutteringsarbeidet har vi stor grad lyktes i å få tilsatt godt kvalifiserte medarbeidere i ledige stillinger. Det er mest krevende å rekruttere godt kvalifiserte medarbeidere til stillinger innen trosopplæring, i små stillinger og til vikariat. Men også her har en lyktes i å få gode arbeidstakere til stillinger, ikke minst takket være at i tillegg til stillingsutlysningene gjør driftsledere og daglige ledere et godt "headhuntingsarbeid".

Tilsetninger og interne overflyttinger i stillinger ved menigheter og gravlunder i 2016:

3 diakoner:	Gausel, Tasta, Sunde menigheter
3 menighetspedagoger:	Tasta, Hillevåg, Gausel menigheter
4 daglige ledere:	Stokka, Gausel, Sunde, Hafrsfjord menigheter
2 kantorer:	Stokka, Tjensvoll menigheter
1 kirketjener:	St. Petri menighet
1 prosjektleder:	Kirkevergekontoret
1 servicetorgmedarbeider:	Kirkevergekontoret
1 prostesekretær:	Kirkevergekontoret
1 driftsleder:	Eiganes gravlund
1 nestleder:	Hetland gravlund
1 arbeider:	Revheim gravlund

Arbeid med helse-, miljø- og sikkerhet (HMS)

Systematisk HMS-arbeid har høyt fokus også i 2016, hvor oppfølging av sykefraværet og vernearbeidet har hatt prioritet.

Det utarbeides en årlig HMS-plan med en rekke konkrete tiltak som skal følges opp gjennom året. Opplæring og fokus på forbedring av rutiner er sentralt i planen.

- Vernearbeidet vektlegges gjennom den systematiske overvåking av arbeidsmiljøet gjennom fysiske og psykososiale vernerunder med arbeidsmiljøkartlegging.
- Systematisk oppfølging av vaksinasjonsprogrammet for alle medarbeiderne ved gravlundene
- Fellesrådets strategi for seniorpolitikk følges opp
- Konflikthåndtering og oppfølging av vanskelig saker i staber i menigheter og ved gravlunder

Fellesrådet gjennomførte også en felles HMS-dag for alle ansatte høsten 2016, i samarbeid med bispedømmerrådet og prostene.

Sykefraværsoppfølging

Fellesrådet er IA-virksomhet, og i målsettingsarbeidet for sykefraværsarbeidet heter det blant annet at en skal ha fokus på arbeidsrelatert og ikke-arbeidsrelatert sykefravær, og følge opp slik at den sykemeldte kommer raskest mulig tilbake i arbeid. IA-målsettingen inneholder også videreføring av fellesrådets seniorpolitikk, og av arbeidet med å bidra til å bevirke arbeidsplasser i NAV-systemet.

Sykefraværsprosenten i Stavanger kirkelige fellesråd for 2016 var 5,2 %. Til sammenligning var landsgjennomsnittet for sykefravær i 2016 på 5,4 %.

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten forsøker en å legge forholdene til rette for at medarbeidere skal kunne komme tilbake i arbeid på en god måte – så tidlig som mulig. Samarbeidet med Stavanger

bedriftshelsetjeneste og med IA-tjenesten (NAV's tjeneste for inkluderende arbeidsliv) er svært nyttig i arbeidet med sykefraværsoppfølgingen.

Videre legges det vekt på at en skal tilrettelegge for personer som har behov for utprøving av arbeids- og funksjonsevne. Fellesrådet følger dette opp ved at vi har personer som engasjeres i praksisplasser eller tilrettelagte arbeidsplasser/arbeidstrening både ved kirkegårdene, i menighetene og på kirkevergekontoret. Særlig er gravlundsvirksomheten flinke til å tilrettelegge for arbeidstrening og tilrettelagte arbeidsplasser.

Samarbeid med bedriftshelsetjenesten

Fellesrådet har avtale med Stavanger Bedriftshelsetjeneste, hvor vi har vår egen rådgiver. Bedriftshelsetjenesten deltar fast i møtene i Arbeidsmiljøutvalget og deltar i arbeidsmiljøkartlegging. Bedriftshelsetjenesten har i 2016 utført kartlegginger, undersøkelser og risikovurderinger, og bistått med

- Sykefraværarbeid, dialogmøter
- Helseundersøkelser
- Bistand ved vernerunder og arbeidsmiljøkartlegging
- Vaksinasjonsprogram for kirkegårdsansatte
- Ergonomi – tilrettelegging av arbeidsplasser
- Opplæring og undervisning
- Konflikthåndtering
- Rådgiving og bistand i konkrete saker

Bedriftshelsetjenesten er viktig drahjelp i utviklingen av det systemiske HMS-arbeidet, i opplæring og i oppfølgingen av sykemeldte.

Seniorpolitikk

Fellesrådet har etablert seniorpolitiske tiltak for medarbeidere mellom 62 og 67 år. Målsettingen med seniorpolitikken skal være å motivere seniorer til å stå i arbeidet og utsette pensjonering på AFP-vilkår. I tillegg skal seniorpolitikken bidra til at senior-arbeidstakere opplever seg ønsket og verdsatt i vår virksomhet gjennom god tilrettelegging.

Høsten 2015 ble det gjort vedtak om å følge opp kommunens endrede retningslinjer når det gjelder seniortiltak. Det medførte at seniorbonusen ble avviklet fra 01.01.16. Tilretteleggingstilskuddet ble videreført med mulighet til å ta ut 1 fridag pr. måned, maksimum 10 dager i året eller annen form for tilrettelegging.

Tilretteleggingstilskuddet er i stor grad blitt benyttet til en månedlig ”seniordag”. Det er et bestemt inntrykk at senioravtalen er et positivt insitament for de som ikke ønsker pensjonering, men å stå lengst mulig i arbeid. Men vi ser også at medarbeidere som i lang tid har sett fram til pensjon og er fast bestemt på å gå av med AFP før 67 år, slutter - selv med tilbud om senioravtale.

Opplæring

Etter forespørsel fra Kirkevergelaget i Rogaland fikk Stavanger og Sandnes kirkelige fellesråd forespørsel om å ta ansvar for å igangsette et lederutviklings og opplæringsprogram for daglige ledere. Programmet går over to år og er relativt omfattende med 12 samlinger, og vil gå fram til sommeren 2017. Programmet er obligatorisk for de daglige lederne i våre to fellesråd. Lederutviklingsprogrammet er også tilbudt til de andre fellesrådene i bispedømmet, noe som har medført at det er 40 daglige ledere som deltar, og deltakerne kommer både fra Sør- og Nordfylket. Programmet er tematisk bredt sammensatt, hvor hovedvekten ligger i utviklingsrelaterte tema med fokus på lederrollen, men det er også fokus på veiledningsgrupper og opplæring i formalkunnskap som økonomi, lov- og avtaleverk.

Det er kontinuerlig deltakelse på Kirketjener/gravlundskolen etter modell som Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon i samarbeid med Gravplassforeningen, har utviklet. Dette har særlig vært et positivt insitament for å gi kompetanseheving for kirketjenere og gravlundsarbeidere uten fagbrev.

I opplæringsarbeidet for øvrig legges til rette for tildeling av kursmidler slik at alle yrkesgrupper blir tilgodesett ut fra de behov som meldes. I hovedsak er dette kurs til faglig oppdatering. Vi har også dette året hatt medarbeidere som deltar i grupper med arbeidsveiledning (ABV) i regi av Stavanger Bispedømme.

Det ble gjennomført introduksjonsdag for nyansatte våren 2016, hvor 15 medarbeidere deltok.

Det har vært gjennomført fagdager for gravlundsansatte, og medarbeidere ved gravlundene har deltatt på seminarer om kirkegårdsarbeid og kremasjoner både lokalt og på landsbasis. Gravlundsansatte og servicetorgmedarbeidere har deltatt på kurs i gravlundsadministrasjon i regi av KA, hvor kurset ble holdt i El-Campanario i Spania.

Velferd

I pakt med innarbeidet tradisjon arrangerte fellesrådet julelunsj i desember for ansatte og pensjonister. Dette året ble julebordet arrangert på nye Hotell Clarion Energy. Tilstelningen hadde god oppslutning og fellesrådet fikk mange positive tilbakemeldinger i etterkant. Arrangementet er etablert som en julemarkering for fellesrådets ansatte, menighetsansatte og prester. Fellesrådets pensjonister inviteres også til dette arrangementet, noe som blir svært godt mottatt av pensjonistene.

Dette året sammenfalt julelunsjen med tiden for Biskop Erling Pettersen sin fratreden, og han deltok med en hilsen til medarbeiderne.

Kunstforeningen for fellesrådsansatte startet ny 3-årsperiode i 2016. Kunstforeningen har både A og B-trekning, og det er mye flott og variert kunst til utlodning blant medlemmene i kunstforeningen hver år. Kunstforeningen hadde 32 medlemmer i 2016.

Generelt

De ansatte i menighetene i Stavanger har en stor utfordring foran seg med omstillingsprosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020». Engasjementet for prosjektet blant de ansatte kan sies å være alt fra store forventninger og ønsker om ny giv i arbeidet, til skeptiske forventninger om hva som vil komme av endringer.

De ansatte må berømmes for god arbeidsinnsats også i 2016. Det er stort engasjement blant arbeidstakerne i virksomheten, og det utføres mye godt arbeid av våre ansatte i alle fellesrådets enheter.

Oversikt over arbeidstakere i Stavanger kirkelige fellesråd pr. 31.12.2016

Kontor/ gravlund	Stillingsbetegnelse	Stillingsinnehaver	Merknader	Stillings størrelse
Kirkeverge- kontoret Servicetorget	Kirkeverge	Thorstvedt, Svein Inge		100,00 %
	Gravlundsjeff	Skrede, Per Øyvind		100,00 %
	Personalsjef	Rosenberg, Unn		100,00 %
	Økonomisjef	Mossige, Arne Sigurd		100,00 %
	Bygg- og anleggssjef	Kauf, Jan Henrik		100,00 %
	Konsulent	Brekke, Helen		80,00 %
	Konsulent	Hoang, Thi Truc		100,00 %
	Konsulent	Lura, Marit		100,00 %
	Konsulent	Svelland, Harald		100,00 %
	Konsulent	Stokke, Margreta Vik	Kulturkonsulent 20%	100,00 %
	It- konsulent	Straum, Tore		100,00 %
	Driftsoperatør	Dale, Kjell		100,00 %
	Fagarbeider	Bøe, Jan Petter		45,00 %
	Prosjektleder	Nesvik, Tor Magne		100,00 %
	Servicetorgleder	Hellestøl, Ellinor	(Perm. 20%)	100,00 %
	Konsulent	Ørke, Berit		100,00 %
	Konsulent	Kallestad, Sissel F.		70,00 %
	Konsulent	Hoelgaard, Elin		30,00 %
	Konsulent	Konstali, Randi	Prosteseekretær 40%	100,00 %
	Sekretær	Røgenes, Toril		80,00 %
	Sekretær	Waraas, Liv Annette		40,00 %
Felles	Kantor, begravelsesspill	Tore, Bols		30,00 %
Domkirken menighet	Daglig leder	Dykesteen, Randi		100,00 %
	Diakon	Thaule, Inger Liv	(Perm. 20%)	100,00 %
	Domkantor	Kjetilstad, Oddgeir		100,00 %
	Domkantor	Sarajishvili, Ivan		100,00 %
	Kirketjener	Alves, Artur Correia Pinto		100,00 %
	Tilrettelegger	Furuly, Einar		50,00 %
	Trosopplæring	Smith-Gahrsen, Karen		40,00 %
	Kirkevakt	Pettersen, Einar		35,00 %
St. Johannes menighet	Daglig leder	Wolden, Signe		75,00 %
	Diakon	Vegge, Anne Synnøve	(Perm. 25%)	75,00 %
	Kantor	Hansen, Edgar		100,00 %
	Trosopplæring	Thorset, Anette Dagfinrud		25,00 %
	Kirketjener	Gudmundsen, Kari	Vik.	15,00 %
	Vaktmester	Fagralon, Niels		40,00 %
St. Petri menighet	Daglig leder	Bergstrøm, Kamilla E.		75,00 %
	Diakon	Bertelsen, Tine		100,00 %
	Kantor	Vikøren, Vidar		100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Søvik, Marius		60,00 %
	Tilrettelegger	Furuly, Einar		50,00 %
Bekkefare menighet	Daglig leder	Lende, Sigurd Olav	(Perm. 20%)	100,00 %
	Sekretær	Røgenes, Toril	(Vik. Lende)	20,00 %
	Kantor	Mo, Magnhild		50,00 %
	Vaktmester	Stapnes, Leif Audun		40,00 %
	Trosopplæring	Hoover, Kendra		100,00 %
	Kirketjener	Bekkefare Y's men	(Dugnad)	15,00 %
Hinna menighet	Daglig leder	Pedersen, Katrine		100,00 %
	Kateket	Melangen, Kirsti		100,00 %
	Trosopplæring	Eikrem, Geir		100,00 %
	Diakon	Løvaas, Aud Synnøve		100,00 %
	Kantor	Jordheim, Anne		100,00 %
	Vaktmester	Johannessen, Torbjørn		50,00 %
	Kirketjener	Endeshaw, Mengistu		15,50 %
	Menighetsarbeider	Hammersmark, Inger		30,00 %

Tjensvoll menighet	Daglig leder	Ramussen, Else		100,00 %
	Diakon	Egeland, Brit		100,00 %
	Trosopplæring	Espeland, Astrid Aano	(Perm.)	50,00 %
	Trosopplæring	Orzechowska-Niedziela, Alexandra	(Vik. Espeland)	50,00 %
	Kantor	Mangersnes, Stein		100,00 %
	Fagarbeider	Smith-Øvland, Arnhild		40,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Haify, Nemir		60,00 %
Hillevåg menighet	Daglig leder	Myklatun, Solveig		100,00 %
	Diakon	Aadnøy, Oddbjørg B.		100,00 %
	Trosopplæring	Marvik, Ivar Trydal		100,00 %
	Kantor	Aandstad, Arne Martin		100,00 %
	Fagarbeider	Smith-Øvland, Arnhild		40,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Stapnes, Leif Audun		60,00 %
Kampen menighet	Daglig leder	Hellebust, Ole		75,00 %
	Kantor	Seibt, Synnøve		100,00 %
	Kirketjener	Hellebust, Ole		25,00 %
	Kirketjener	Schmidt Johannessen, Ivar	(+ 7% Vik. i Domkirken)	43,00 %
	Trosopplæring	Gouldthorp, Claire		70,00 %
	Diakonimedarbeider	Gouldthorp, Claire		30,00 %
	Trosopplæring	Kanu, Elin Underhaug	(Vik. Gouldthorp)	50,00 %
	Diakonimedarb./trosoppl.	Dyrstad, Kristin Husby	(Vik. Gouldthorp)	50,00 %
Hundvåg menighet	Daglig leder	Bryngelsson, Solveig		100,00 %
	Organist	Bols, Tore 70%	(Gederø, Tuva i 20%)	100,00 %
	Kateket	Rabenorolahy, Turid M.		100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Åreskjold, Morten		100,00 %
	Menighetsarbeider	Taffjord, Sølve	(45%+10%)	55,00 %
	Trosopplæring	Valvik, Asle		30,00 %
	Trosopplæring	Berge, Janne K. Haukelid		100,00 %
	Diakonimedarbeider	Torsteinbø, Mariann		50,00 %
	Diakon	Brune, Hildegunn		75,00 %
	Organist, Krosshaug	Lund, Halvard		20,00 %
	Organist, Vassøy	Bols, Tore	(Perm.)	20,00 %
	Kirketj. Vassøy		Dugnad	6,00 %
	Renh. Vassøy	Andersen, Anne Greta		9,33 %
Tasta menighet	Daglig leder	Helgeland, Turid		100,00 %
	Kantor	Torstrup, Thomas Eide	(Perm. 15%)	50,00 %
	Kateket	Hellang, Ingrid		100,00 %
	Trosopplæring	Nymark, Maren Helgeland		100,00 %
	Vaktmester	Meling, Håkon		40,00 %
	Diakon	Eikill, Anne Synnøve Evja		75,00 %
	Kirketjener		Timelønnet	15,00 %
Madlamark menighet	Daglig leder	Sørli, Berit Håland		100,00 %
	Kantor	Årsvoll, Gro		100,00 %
	Kateket	Halås, Jan Steinar		100,00 %
	Vaktmester/kirketjener	Semhairy, Bann		60,00 %
	Trosopplæring	Baltzersen, Jane B.		100,00 %
Sunde menighet	Daglig leder	Vakant		100,00 %
	Diakon	Marthinsen, Toril Signe		100,00 %
	Trosopplæring	Dahl, Kristin Wallem		100,00 %
	Organist	Vakant		50,00 %
	Menighetsarbeider	Ascard, Kristin		20,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Pedersen, Astrid H.		60,00 %
Hafrsfjord menighet	Daglig leder	Helgeland, Magnar		75,00 %
	Kantor	Kolos, Vit		100,00 %
	Kateket	Vestøl, Grete S.		100,00 %
	Kirketjener	Amdal, Knut		20,00 %
	Vaktmester	Pedersen, Astrid H.		40,00 %
	Trosopplæring	Vakant		60,00 %
	Menighetsarbeider	Ascard, Kristin		21,00 %
Stokka menighet	Daglig leder	Arnøy, Kari		100,00 %
	Menighetsarbeider	Hodne, Unni T.		20,00 %
	Kantor	Vakant		100,00 %
	Kirketjener	Hestnes, Jørgen	Timelønnet	14,08 %
	Vaktmester	Haify, Nemir		40,00 %

Varden menighet	Daglig leder	Motland, Kari W.		90,00 %
	Diakon	Tyvand, Brit R. M.		75,00 %
	Kantor	Haugland, Henning Rød		50,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Fagralon, Niels		60,00 %
Gausel menighet	Daglig leder	Slettbakk, Olaug Mestad		100,00 %
	Kantor	Monsen, Ernst		50,00 %
	Kateket	Skretting, Anita		100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Johannessen, Torbjørn		50,00 %
	Diakon	Norbakken, Ingelin		30,00 %
	Menighetspedagog	Fjeld, Rut Terese K.		70,00 %
Vardeneset menighet	Daglig leder	Noddeland, Gjerulf		100,00 %
	Diakon	Vakant		100,00 %
	Diakonimedarbeider	Rosland, Torill	Vik.	50,00 %
	Diakonimedarbeider	Ohm, Ola	Vik.	50,00 %
	Kantor	Gourvennec, Ghislain		100,00 %
	Kirketjener/vaktmester	Meling, Håkon		60,00 %
	Kateket	Loka, Sara		50,00 %
	Programprodusent	Håmsø, Andreas B.		100,00 %
	Trosopplæring	Loka, Sara		25,00 %
	Organist, Austre Åmøy	Bols, Tore	(Perm. Ola Ohm 10,67%)	20,00 %
Eiganes gravlund	Renholder, Austre Åmøy	Natthawut, Narin		8,00 %
	Driftsleder	Hinna, Per V.		100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	Jåtun, Kjell Helge		100,00 %
	Fagarbeider	Østerhus, Olav		100,00 %
	Arbeider	Høysæter, Tone		100,00 %
	Fagarbeider	Berentsen, Isabelle		100,00 %
	Arbeider	Beckstrøm, Terje	(Vik. Lothe)	100,00 %
	Fagarbeider	Lothe, Ingvill		100,00 %
Tjensvoll gravlund	Driftsleder	Pedersen, Hedly		100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	Østebø, Steinar		100,00 %
	Fagarbeider	Sola, Inga		100,00 %
	Arbeider	Amland, Konrad		100,00 %
Revheim gravlund	Driftsleder	Sola, Odd Kjetil		100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	Sola, Arnstein K.		100,00 %
	Gravemaskinkjører	Skjæveland, Jørgen		100,00 %
	Arbeider	Knutsen, Kenneth Morten		100,00 %
Lagård gravlund	Driftsleder	Varhaug, Mari		100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	Hansen, John Reidar		100,00 %
	Fagarbeider	Andersen, Marianne		100,00 %
	Arbeider	Kristensen, Guro	(vik. Andersen)	100,00 %
	Fagarbeider	Korneliussen, Arvid		100,00 %
	Fagarbeider	Frøland, Cira Camilla F.		100,00 %
Hetland gravlund	Driftsleder	Bersagel, Svein		100,00 %
	Fagarbeider/nestleder	Flikke, Bjørn		100,00 %
	Fagarbeider	Samuelsen, Siri		100,00 %
	Arbeider	Salte, Ommund Magne		100,00 %
	Arbeider	Amalixen, Kjell		100,00 %
	Arbeider	Aukland, Ann Brigitte		100,00 %
Krematoriet	Driftsleder	Børve, Lasse		100,00 %
	Nestleder	Kyle, Odd-Terje		100,00 %

6 FORHOLDET TIL STAVANGER KOMMUNE

Kirkelovens §15 som beskriver kommunens økonomiske ansvar for kirkebudsjetten regulerer i hovedsak forholdet mellom kommune og kirkelig fellesråd. Det er laget avtaler om hvordan samhandlingen skal i et avtaleverk fra 1996/97. Det er generelt et åpent og godt samarbeidsforhold mellom kommune og kirke i Stavanger. Stavanger kommune yter tjenester overfor fellesrådet på flere områder.

Ordningen fordrer god kommunikasjon mellom kommunens virksomhet og kirkens virksomhet og det er lagt opp til møtepunkter på ulike nivå. Politisk ledelse i kommunen møter fellesrådets politiske ledelse, administrasjonen i kommunen på ulike nivå møter fellesrådets administrasjon.

De tre praktiske områdene vi samhandler mest i forhold til er kirkebyggforvaltningen, gravplassforvaltningen og IKT. Kirkebygg og gravlund utløser fra tid til annen saker som behandles i kommunens organer.

Stavanger eiendom

Fellesrådet har samarbeid med Stavanger Eiendom når det gjelder prosjekter knyttet til bygninger. Stavanger Eiendom ivaretar prosjektledelsen på vegne av tiltakshaver. Bevilgede prosjektmidler overføres internt i kommunen til Stavanger Eiendom som også fører byggregnskapet. Vi har for øvrig god dialog med prosjektlederne Stavanger Eiendom.

IT

Stavanger kirkelige fellesråd ved menighetskontorene, gravplassenhetene og kirkevergekontoret er knyttet til IKT systemet til Stavanger kommune ved en tjenesteytingsavtale. Stavanger kommune sørger for etablering og drift av de nødvendige linjer til enhetene. Virksomheten får den nødvendige driftshjelp og brukerstøtte til systemene. Det er avtale om kjøp av maskinvare. Av sikkerhetsmessige grunner er det ikke tillatt å bruke annen maskinvare på det interne kommunenettet enn den som er godkjent og satt opp av IT-avdelingen. Samarbeidet med IT-avdelingen i Stavanger kommune fungerer greit.

Kirken har etablert sin egen IT-plattform som heter Kirkepartner. Det er et ønskelig mål fra sentralkirkelig hold at kirke-Norge samles på denne plattformen. I forbindelse med at Stavanger kommune skulle avslutte bruken av saks- og arkivprogrammet K-2000, som også er stilt til disposisjon til kirkelig fellesråd, aktualiserte spørsmålet seg om overgang til kirkens eget system. Sommeren 2016 bestemte kirkelig fellesråd seg for å overflytting. IT-avdelingen i Stavanger kommune har hjulpet til med å tilrettelegge for dette. Overgangen skjer i mars/april 2017.

Drift

Kommunens bevilgninger dekker ikke behovene når det gjelder vedlikehold av bygningsmassen. Selv om det utføres et kontinuerlig vedlikeholdsarbeid innenfor de bevilgede rammer har ikke fellesrådet det handlingsrommet man skulle ønske. Større oppgaver løses gjennom prioritering. Med en bygningsmasse som eldes, vil alltid behovene for tiltak øke.

Når det gjelder bemanning, er det fortsatt udekkede behov. Det er særlig innenfor områdene diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk vi gjerne skulle sett at Stavanger kommune bidro med en større andel.

De kirkelige eiendommene – overføring av hjemlene.

Arbeidet med hjemmels-rettingen fikk ny giv i 2013 og har fortsatt til 2016. Det har vært arbeidet jevnt og trutt med klargjøring av de enkelte eiendommene. Flere eiendommer er blitt klare til tinglysing av ny hjemmelshaver. Arbeidene handler særlig om ny avgrensning av mange av eiendommene. I flere tilfeller er det nødvendig med reguleringer og/eller kartforretninger. Det har vært regelmessige møter med gjennomgang av eiendom for eiendom.

I 2016 skiftet Stavanger kommune den ansvarlige saksbehandler. Det ble uenighet om forutsetningene for behandlingen av disse sakene. Kirkelig fellestråd har som følge av dette bedt om assistanse fra eiendomsjuristene i Dekar as.

Budsjettarbeid

Stavanger kirkelige fellestråd legger hvert år i medhold av kirkeloven fram forslag til budsjett både når det gjelder investeringsbehov og til drift. Dette innarbeides i kommunens handlings- og økonomiplan (HØP) for de kommende 4 år. Samspillet med kommunen innebærer at budsjettforslaget følges opp med dialog med kommunens administrasjon og med det politiske nivå. Dette er gjensidig åpne drøftinger. Fellestråds økonomiske rammer og bevilgninger til investeringer vedtas i kommunestyrets budsjettmøte i begynnelsen av desember.

Stavanger Domkirke

Arbeidene knyttet til restaureringen av Stavanger domkirke er på oppfordring fra Stavanger kirkelige fellestråd ledet av Stavanger Eiendom, som har stilt prosjektleder Britta Goldberg til disposisjon. Se kapittel 9 nedenfor.

7 KIRKEN I STAVANGER MOT 2020

Fellestrådet vedtok å starte prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» høsten 2015. Januar 2016 startet prosjektleder i en 2-årig stilling. Et grunnlagsdokument for prosjektet ble vedtatt i Fellestrådet i februar. Dette sorterte prosjektet under tre faner: Relevans, organisasjonskultur og ressursallokering. Det ble vektlagt at prosjektet skulle ha et særlig fokus på frivillighet og å involvere ansatte og menighetsråd og «folk flest» i prosessene.

Styringsgruppa ble oppnevnt av FR og har bestått av kirkeverge Svein Inge Thorstvedt (leder), prost Stefan Emmerhoff, FR-representantene Kristin Torp og Svein Ellingsen, ansatte-representantene Kendra Hoover og Solveig Myklatun (FR) og Øyvind Tjelle (BDR), personalsjef Unn Rosenberg (FR) og prosjektleder Tor Magne Nesvik.

Prosjektet har hatt to faser i 2016. Første fase gikk fram til september og dreide seg om informasjonsinnhenting. Menighetsrådsmedlemmer og ansatte besvarte spørre-/samtaleskjemaer og deltok på møter med fokus på å kartlegge «hvor skoen trykker» og i hvilken grad det er enighet om utfordringene kirken i Stavanger står ovenfor. Det har vært flere samlinger med vektlegging av samtaler omkring hva det vil si å være en relevant kirke, hvordan ressursene kan benyttes mest mulig hensiktsmessig, hvordan frivilligheten kan vektlegges og hvordan kirken kan jobbe så smart som mulig. Å bygge en god organisasjonskultur som tåler endringstider var også et særlig fokus i denne fasen. En har også sett til andre byer etter modeller for godt kirkelig utviklingsarbeid.

Konklusjonene fra første fase pekte på stort potensial for videre arbeid med relevansbegrepet. Det avdekket et behov for å skape en mer nysgjerrig, fleksibel og forankret kultur og å fokusere på frivillighet og samarbeid på tvers av menighetene for å benytte ressursene best mulig. Fasen avdekket også store meningsmotsetninger, særlig i forholdet mellom å tenke lokalt og å tenke kirken i Stavanger som en helhet, og om hvorvidt det er riktig å definere kirken i en krisesituasjon. Styringsgruppa ble i løpet av året forsterket i sin forståelse av at kirken står ovenfor enorme utfordringer, og at behovet er stort for nytenkning og endringer i årene framover.

I oktober begynte prosjektets andre fase, der en ville grave dypere i tre sentrale temaer: Aldersgruppene 16-30, diakonalt arbeid særlig knyttet til flyktninger/integrering, eldrebølgen og behovet for et videreutviklet samtaletilbud, samt gudstjenester og hellige handlinger. Menighetsrådene fikk spørsmål om disse temaene til behandling i november, med svarfrist i februar 2017.

Prosjektet har vært drøftet jevnlig i Fellestrådet samt på Bispedømmeråds desembermøte. Styringsgruppa skal avlevere sine forslag til utvikling, organisering og endring høsten 2017.

8 BYGG OG ANLEGG

Oppfølgingen av behov i byggene skjer først og fremst med utgangspunkt i budsjettet for drift- og vedlikehold. Ved større og mer omfattende behov skjer det ved midler over investeringsbudsjettet. Byggsjefen har ansvar for planlegging og gjennomføring av tiltak knyttet til drift og vedlikehold. Byggsjefen representerer overfor Stavanger Eiendom når det gjelder investeringsprosjekter og følger de tiltak disse tiltakene opp på vegne av fellesrådet. Bygg- og anleggssjefen er sentral i forarbeidene til drifts- og investeringsbudsjett.

På byggsiden er Stavanger kirkelige fellesråd organisert med en bygg- og anleggssjef, en driftsoperatør, 2 fagarbeidere i til sammen 85% stilling og 9 vaktmestre i kirkene. De ansatte ved gravlundsenehetene deltar også noe i bygningsvedlikeholdet på gravlundene.

Dataverktøy

Vi bruker dataprogrammet Synkarion for å holde oversikt over pålagte kontroller, registrering av avvik og reparasjonsbehov i kirkebygningene. Det gir en god styring av de faste pålagte kontrollene innenfor brann og HMS. Dette fungerer godt for styring av kontroller og et planleggingsverktøy for håndtering av avvik både innenfor brann og byggdrift.

Investeringsprosjekt/Vedlikehold

Investeringsbehov fremmes i årlig budsjettforslag til kommunen. Vedtatte investeringsprosjekt blir lagt inn i kommunens handlings & økonomiplan (HØP). Enkelte av de mindre prosjektene blir gjennomført i Fellesrådets egen regi ved byggsjefen. Større byggeprosjekt blir gjennomført av Stavanger kommune ved Stavanger Eiendom.

Midler til vedlikehold er fortsatt for lavt i forhold til referansenivå for tilsvarende bygg. Manglende midler til vedlikehold vil over tid medvirke til at reparasjonene går over til større og mer kostnadskreven vedlikehold/reparasjoner.

I 2015 var volumet avsatt til vedlikehold 3,3 mill. kr. Av disse brukes snaut 1mill til faste avtaler for pålagte tilsyns- og servicekostnader. Midlene for øvrig brukes til vedlikehold, reparasjoner og mindre utviklingsbehov i bygningene.

Vedlikeholdet er organisert med faste leverandøravtaler for service på svakstrøm, sterkstrøm, brannslukningsutstyr, klokke/ur, heis, vask og skadedyrbekjempelse med mer.

Byggsjefen har gjennomført den årlige tilstandskontrollen sammen med driftsoperatøren, vaktmestre og daglig ledere. Videre er det meldt inn behov fra menighetene. Slik er behov fanget opp når det gjelder bygg, inventar og løsøre. Akutte behov som oppstår i løpet av året meldes inn fortløpende.

På bakgrunn av rapporter og innmeldinger er det satt opp prioriteringsrekkefølge på tiltak. Vedlikeholdstiltak iverksettes dels med egne kirketjenere/vaktmestre og dels med innleide firma.

Når det gjelder drift og vedlikehold av kirker og kapell er gjeldende prioritering av tiltak videreført. Prioriteringen er:

1. Helse, miljø og sikkerhet (herunder alarmanlegg, vaktelskap)
2. Stoppe lekkasjer utenifra
3. Vannskader inne i bygget
4. Brannsikring
5. Tekniske installasjoner

Branntilsyn

I 2016 gjeninnførte branntilsynet besøk til alle kirkebygg. Det følges opp av en gjennomgang av funn i møte med kirkeverge og byggsjef. De jevne rutiner synes stort sett å være tilfredsstillende gjennomført

når det gjelder egenkontroller i henhold til brannforskriften. De avvik som er anført er i hovedsak knyttet til mangel på dokumentasjon av forskjellige gjøremål som risikovurdering, den lokale årlige gjennomgang av systemer og rutiner og øvelser. Dette vil bli fulgt opp. Det er også anført at noen få bygg mangler oppdaterte branntegninger som følge av bygningsmessige endringer. Også dette vil bli fulgt opp.

INVESTERINGSPROSJEKT BYGG 2016



Reparasjon av taket på Stavanger krematorium ble prosjektet og igangsatt i 2015 og ble ferdigstilt i 2016.

9 STAVANGER DOMKIRKE OG BISPEKAPELLET



Prosjektgruppen Domkirken 2025 har overtatt hovedansvar for restaureringsprosjektet som er satt i gang i 2015. Domkirkeutvalget arbeider videre med prosjektet i henhold til vedtatte planer i nært samarbeid med Stavanger Eiendom ved prosjektleder Britta Goldberg.

Stavanger Kommune har godkjent restaureringsprosjektet med en ramme på kr 305 mill. Prosjektets gjennomføring er imidlertid avhengig av at årlige bevilgninger innarbeides i kommunens handlings- og økonomiplan. Det er planlagt å stenge Domkirken i 2019 og 2020 for gjennomføring av alle innvendige arbeider i henhold til restaureringsplanen. Finansieringen er ikke sikret, men prosjektgruppen planlegger under forutsetning at midlene bevilges.

I 2016 ble det gjennomført viktige anskaffelser for prosjektet: restaureringsarkitektene, steinkonservatorer og stillasfirmaet ble kontrahert. Arkitektkontor Schjelderup & Gram, Arkeologisk museum UiS og Alustar vant de respektive anbudskonkurransene.

Arbeidene med restaurering av klebersteinen på østfasaden (gavlen til koret) ble satt i gang i april 2016. Arkeologisk museum har delt gavlen inn i forskjellige trinn og begynte med en omfattende kartlegging av tilstanden, planlegging av tiltak, søknader til Riksantikvaren og fjerning av sement i fugene ved de første to feltene.

Prosjektgruppen har i 2016 fortsatt med murverksundersøkelser som skal danne bakgrunnen for restaurering av de middelalderske kistemurene. Hovedspørsmålene er hvordan en god fukttransport i veggene kan sikres, slik at det ikke samler seg fukt i midten av veggene/ eller fører til fukt- og saltutslag på innerveggene. Parallelt med diverse undersøkelser, fuktmålinger etc. har Arkeologisk museum jobbet med å framstille en restaureringsmørtel som skal brukes i prosjektet. Mørtelen skal være holdbart, men diffusjonsåpent. For å kunne overprøve holdbarheten av forskjellige påføringsmetoder og finisher ble det etablert 3 prøvefelt på søndre tårn som skal stå i minst ett år.

Etter reetableringen av hovedorgelet i 2015 var det i 2016 stor fokus på inneklimate i Domkirken. Bygget sliter med for lav luftfuktighet om vinteren. Noe som fører til et ustemt instrument og i verste tilfellet medfører tap av garantien for orgelet. Som strakstiltak ble temperaturen i bygget senket og oppvarmingen begrenset. Det ble satt i gang en prosjektering av et nytt SD-anlegg og et enkelt befukteranlegg for å kunne styre inneklimate i framtiden mer målrettet og presist. Begge systemene ble tatt i bruk i begynnelsen av 2017.

I august 2015 ble det forsøkt å tenne på døren i søndre portal. Brannen ble heldigvis oppdaget fort og skadene hadde en begrenset omfang: det var brannsakder ved tredøren og karmen og noen mindre skader (i hevdssaken forurensning fra sot) ved klebersteinsportalen. Arbeidene ble planlagt i 2015, gjennomføringen fant sted i 2016. Døren og karmen ble reparert på verksted og satt på plass igjen i oktober. Da var både brannskaden reparert og døren komplett restaurert, blant annet ble låsene skiftet og alle metalledene behandlet mot rust.



Domkirken sommerdrift

I 2016 var det sommerdrift med turistvisning i Stavanger domkirke i perioden 1. mai til 15. september. I overkant av 30.000 betalende besøkende. I tillegg til kirkens faste betjening var det 5 katedralverter i turist-tiden. Inngangsprisen er kr. 30,- for voksne.

Vi har avtale med to guide-selskaper for gruppevisning i forbindelse med cruise-skipsanløp.

10 GRAVPLASSVIRKSOMHETEN



Visjon

Gravplassene og krematoriet i Stavanger skal holdes i hevd og forvaltes etter den orden og verdighet som deres egenart tilsier.

Personal / organisasjon

Gravplassvirksomheten har preget av en stabil personalsituasjon med mange medarbeidere som har lang tjenestetid.

Gravplassene organisert med 6 driftsenheter inkludert krematoriet.

Prosjekter i 2016.

- Det er satt opp tak over binger på Revheim og Lagård gravlund.
- Det er opparbeidet binger med tak på Tjensvoll gravlund.
- Det er satt opp lys på hovedveien gjennom Tjensvoll gravlund.
- Det er skiftet tak på Stavanger krematorium.

Maskininvesteringer

Det avsettes årlig ca kr 750 000, hvorav 500 000 fra handlings- og økonomiplanen til investeringer i biler og større maskiner til gravplassene. Dette gir mulighet til å fornye bil- og maskinparken på en tilfredsstillende måte.

Drift

Primæroppgavene

Med primæroppgavene mener en alt arbeid i forbindelse med begravelser, kremasjon og urnenedsettelse, herunder kontroll med oppsetting og sikring av gravminner føring av dagbok og protokoll samt publikumsveiledning.

- arbeide for å fremme og stimulere til kulturtiltak i de enkelte menighetene i Stavanger.
- koordinere, arbeide for å finne gode og egnede former for og å utvikle samarbeid om kulturtiltak mellom menighetene i Stavanger.
- bidra til at enkeltproduksjoner kan få større utbredelse.
- sørge for samarbeid med Stavanger kommunes kulturavdeling og andre aktuelle samarbeidspartnere.
- arbeide for å skaffe gode økonomiske rammer til den kirkelige kultursatsning og å fordele midler til aktuelle tiltak og arrangementer.
- sørge for aktuelle opplæringstiltak og medarbeiderutviklingstiltak for kirkelige ansatte og frivillige.
- samarbeide på bispedømmeplan

Kulturutvalget har 3-5 møter i året og arbeider for å virkeliggjøre ambisjonene gjennom kursing, inspirasjon og tildeling av tilskudd til kulturtiltak. Ordningen med tilskudd fikk navnet Kirkelig kulturmyldring.

Stavanger kommune ved kommunalstyret for kultur og idrett bevilger midler til kirkens kultursatsning. Kirkekulturell myldring ble i 2016 tildelt kr. 150.000. Stavanger kirkelige fellesråd satte i tillegg av kr. 200.000.

Hovedvekten av tiltakene er musikkarrangementer. Det er fortsatt ganske få søknader knyttet til litteratur og foredrag, mens drama, dans og billedkunst er omtrent fraværende. Grunnen er trolig at vi har høy kompetanse og mye erfaring innenfor musikk, men mindre innenfor de andre kulturuttrykkene. Utfordringen og ambisjonene for kulturutvalget er å bidra til større bredde i bruken av genre og å bidra til å øke kompetansen når det gjelder å planlegge, arrangere samt struktur- og regitenkning.

For våren 2016 kom det inn 30 søknader med en kostnadsramme på kr 1.336.500 og samlet søknadsbeløp på kr. 279.000. Det ble tildelt midler til alle søkerne. Ikke alle arrangementer blir gjennomført. Midlene utbetales ved fremlegg av rapport for gjennomført arrangement. Restbeløp overføres til neste semester.

For høsten 2016 var det også 29 søknader med en kostnadsramme på kr. 1.368.600 og samlet søknadsbeløp på kr 357.700. Det ble tildelt midler til 27 arrangementer. To falt utenfor kriteriene,

Både serier og enkeltstående arrangement har fått støtte og tiltakene rommer blant annet konserter, forestillinger og tema-/ foredragskvelder innen forskjellige sjangre. Kulturutvalget tror at dette tiltaket er en arbeidsform som gir ganske mye for pengene, ikke minst fordi det utløser et engasjement på lokalplanet og bidrar til å øke den generelle kompetansen på kulturarbeid.

Statistikken viser at menighetene i Stavanger i 2016 arrangerte 131 (181) konserter og musikkarrangementer og 111 (115) kulturarrangementer, til sammen 242 (296) arrangementer i egen regi. I tillegg var det i kirkebyggene 127 (108) konserter og kulturarrangementer i regi av andre. Total var det 369 (404) arrangementer innenfor denne kategorien i kirkebyggene. Til sammen besøkte 53.122 (54.532) personer kulturarrangementer i kirkene i Stavanger i 2016. (Tallene fra 2015 i parentes.)



I forhold til 2015 er det noe nedgang i antall konsert og kulturarrangementer i kirkene og antall besøkende.

Domkirken er den største arrangøren av konserter og kulturarrangementer. Konsertene holder høy kvalitet og er godt besøkt. Korvirksomheten i Domkirken har lange tradisjoner. Vi konstaterer at kultursatsningen er omfattende innenfor relativt begrensede økonomiske rammer. Kantorene i domkirken er de

kunstneriske lederne.

Statistikk

	Antall arr	Fremmøtte	Snitt
Konserter og musikkarrangement i egen regi	131 (181) (151)	15522 (19675) (16687)	118 (109) (111)
Konserter og musikkarrangement i regi av andre	106 (94) (101)	29390 (20244) (19040)	277 (215) (189)
Kulturarr. i egen regi	111 (115)(60)	5547 (10706) (6705)	50 (101) (102)
Kulturarr.i regi av andre	21 (14) (14)	2663 (3907) (3313)	126 (279) (195)
Totalt	369 (404) (374)	53122 (54532) (49746)	144 (138) (133)

Første parentes 2015, andre parentes 2014

Orgelklubben Christine

Tre kantorer tok i 2016 initiativ til å opprette en klubb for orgelinteresserte barn og ungdom som ønsker å lære å spille orgel. Det er et fellestiltak for alle menighetene. Klubben har sosiale tilstelninger, ekskursjoner, fremførelser og øving. Undervisningen av den enkelte skjer som regel i den kirken der medlemmene hører til. Noen av medlemmene bidrar i gudstjenestene. I 2016 var det 10 med i klubben. 3 kantorer er ledere og underviser.

Kor og korgrupper.

I Stavanger er det 38 barnekor med 696 medlemmer og 24 voksenkor med 613 medlemmer. Over 1300 er med i korvirksomheten i de forskjellige menighetene. Både kantorer og frivillige er dirigenter eller repetitører for korene. Mange ledere er involvert.

12 NORSK ORGELFESTIVAL



Norsk orgelfestival ble arrangert i sin 26. utgave i perioden 15.-18. september. Festivalen samarbeidet nært med Stavanger konserthus, Stavanger symfoniorkester, litteraturfestivalen Kapittel, og Den kulturelle spaserstokken i Sandnes om en del av arrangementene, og med tanke på kunstnerisk innhold og antallet utøvere involvert var dette en av de største utgavene av Norsk orgelfestival som har blitt arrangert. Festivalen nådde til en viss grad ut til andre kulturinteresserte gjennom disse samarbeidspartnerne, og festivalen kommer til å fortsette med denne strategien de kommende årene. Fra listen over utøvere og deltakere nevner vi spesielt biskop Erling Pettersen, organistene David Titterington og Kåre Nordstoga, forfatteren Ragnar Hovland og skuespiller Minken Fosheim. I tillegg deltok Stavanger kirkelige fellestråds egne kirkemusikere på ulikt vis.

Tross dette hadde festivalen et noe lavere publikumstall (1285) enn i 2015 (1577), og gikk derfor i 2016 på et underskudd, som er blitt dekket inn av festivalens eget driftsfond.

Styret for festivalen vedtok å ta i bruk en ny logo, utformet av Hege Vatnaland.

Kunstnerisk og daglig leder er Arnfinn Tobiassen, som ved siden av dette er kantor i Avaldsnes menighet, Karmøy.

13 KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER

Stavanger kirkelige fellesråd er medeier i Kirkelig Dialogsenter Stavanger sammen med Stavanger Bispedømmeråd og Areopagos. Kirkelig Dialogsenter Stavanger er en ikke-kommersiell forening. Den ble etablert i juni 2012. Den arbeider med religions- og kulturdiallog gjennom interreligiøse nettverk, dialogopplæring i kirkelig sammenheng, samt dialogisk kontemplativ praksis bl.a. gjennom månedlige kveldsgudstjenester.

Tilskudd fra eierne (Stavanger Bispedømmeråd med 2/5, Areopagos med 2/5 og Stavanger Kirkelige Fellesråd med 1/5), samt tilskudd fra Stavanger kommune og andre inntekter finansierer virksomheten. Stavanger kirkelige fellesråd sitt bidrag var i 2016 kr. 65.000. Foreningen startet som et treårig prosjekt, som ble endret til fast virksomhet gjennom vedtak i styret i november 2014. Kirkelig dialogsenter Stavanger ledes av Odd Kristian Reme. Styreleder i 2016 var biskop Erling J. Pettersen. Kirkeverge Svein Inge Thorstvedt er styremedlem fra Stavanger kirkelige fellesråd. Kristin Torp er varamedlem.

Fra mars 2017 overtar biskop Ivar Braut styreledervervet.

Det er god styring på foreningens økonomi. Den likviditetsmessige stillingen er tilfredsstillende.

I august 2016 flyttet Kirkelig Dialogsenter Stavanger til kontorene i Klubbgata 1.

14 PROSJEKTER

Særlige oppgaver i 2016

- *Reparasjon av tak på Stavanger krematorium fullført*
- *Tjensvoll gravlund – nye gravfelt, ny navnet minnelund fullført*
- *Reparasjon av tak på Hillevåg kirke*
- *Videreføring av arbeidene i Stavanger domkirke*
- *Prosjektering av rehabilitering Bekkefare kirke.*

Oversikt over fremtidige oppgaver:

Nedenforstående liste er en oversikt over oppgaver som delvis begynner å få fast form og delvis lanserte oppgaver som er til vurdering.

- *Reparasjon av tak på Varden kirke*
- *Rehabilitering av Hundvåg kirke. Oppdatert tilstandsrapport med økonomisk vurdering.*
- *Ny takteking Madlamark kirke*
- *Ny kirkesal i tilknytning til Hafrsfjord menighetssenter. Oppdatert behovsbeskrivelse.*
- *Menighetssenter på Krosshaug, Hundvåg.*
- *Tiltak i Tasta kirke.*
- *Opparbeidelse av ny gravplass på Ytre Tasta (Vardeneset) med kapell og driftsbygning,*
- *Starte arbeid med sikring av boss-stasjoner rundt kirkebygningene.*
- *Fullstendig tilstandsanalyse av Varden kirke.*

Listen er ikke fullstendig.

15 ØKONOMI OG REGNSKAP

Årsregnskap 2016

Virksomhetens regnskap for regnskapsåret 2016 er gjort opp med et overskudd stort kr.714.053 i driftsregnskapet.

Administrasjonen vil foreslå at driftsregnskapets overskudd, samlet kr. 714.053, settes av til virksomhetens disposisjonsfond. Det er viktig at virksomheten opparbeider en viss «buffer» for å ha et økonomisk handlingsrom. I et notat fra KS hvor en vurderer størrelses av kommuners disposisjonsfond, fremgår det at disposisjonsfond på under 5% av driftsinntektene indikerer begrenset økonomisk handlefrihet. Vår virksomhets disposisjonsfond vil etter avsetning av årets resultat utgjøre kr. 2,9 mill, noe som tilsvarer ca. 2,5% av driftsinntektene. Det har tradisjonelt vært prioritert å avsette til nødvendige vedlikeholdsprosjekt når økonomien har tillatt det, men som det fremgår foran vil det være naturlig å fortsette med en gradvis oppbygging av virksomhetens disposisjonsfond i årene som kommer.

Årets resultat utgjør et overskudd på kr. 714.053, Det er her naturlig å peke på at vi har hatt ca kr 1 mill. mer i refusjoner fra Nav, uten at det har vært tilsvarende merforbruk på lønnsrelaterte poster. Dette kommer bl.a av at ved oppsigelser vil der være noe vakanse før ny stilling er besatt og ved for eksempel sykemeldinger blir der ikke alltid satt inn vikar i hele fraværperioden, men for enkelttjenester i stedet.

Videre hadde vi i 2016 en noe lavere kostnad knyttet til vedlikehold av bygg og anlegg sammenlignet med 2015. Det vil i noen grad være forskjeller mellom hvor mange og hvor omfattende vedlikeholdsprosjekt man det enkelte år har kapasitet til å gjennomføre. For 2016 innebar det et noe lavere forbruk, som igjen bidrar til positivt driftsresultat. Tiltak på drifts- og vedlikeholdssiden er gjennomført i den utstrekning en har funnet budsjettmessig og ressursmessig rom for det. Det er fremdeles etterslep på vedlikeholdssiden, men vi har de senere år fått gjennomført viktige renoveringsprosjekt på flere bygg i regi av Stavanger eiendom. Videre er vi tilført økte midler til vedlikehold de to siste budsjettår, noe som setter oss i stand til i enda større grad hindre at vedlikeholdsetterslepet øker i like stor grad som tidligere. Vi har som mål at den ordinære drift med tillegg av vedlikeholdsprosjekter av ulik art, samlet sett kan skje innenfor de rammer vi tildeles. Det vil derfor i perioder med manglende kompensasjon for prisstigning på varer og tjenester i noen grad være behov for at innsparinger gjennom f eks vakanser inngår i dekningen av nødvendig gjennomførte vedlikeholdsprosjekt. De øvrige tiltak i virksomheten må naturlig nok tilpasses den økonomiske ramme virksomheten arbeider ut fra.

For ytterligere kommentarer rundt virksomhetens økonomi, vises til regnskapsoppstillinger for drifts-, investerings- og balanseregnskap for 2016, samt noter.

16 SLUTTKOMMENTAR

Stavanger kirkelige fellesråd og dens administrasjon har best mulig rammebetingelser for menighetsarbeidet og gravplassvirksomheten i fokus for sin virksomhet.

Den lokale kirkeøkonomien og kommunens økonomi henger sammen. Fellesrådets handlingsrom avhenger av hva som bevilges. Svingninger merkes først og fremst når det gjelder viktige investeringsbehov knyttet til byggdrift og utviklingsbehov. I blant tar ting lenger tid enn vi gjerne skulle ønske. Flere av tiltakene er skjøvet ut i tid. Samtidig er viktige planlagte tiltak innenfor kirke og gravlund blitt gjennomført. Det er rett å holde fram at driftsrammene holder seg stabile, noe som gjør at vi har en høy grad av forutsigbarhet i virksomheten.

Kirken er i en omstillingstid og den møter store utfordringer som kirke og organisasjon. Årene som kommer vil kreve godt arbeid når det gjelder økonomi og planarbeid for fremtiden. Vi må også være forberedt på omstillingsbehov. Vi tror at fellesrådets funksjon og virksomhet har utført oppgavene på en god måte innenfor de rammer som er gitt.

Einar Oanæs Iversen
leder

Svein Inge Thorstvedt
kirkeverge

17 RÅD OG UTVALG

Fellesrådet

For valgperioden 1.12.2015 til 30.11.2019 er følgende medlemmer og varamedlemmer valgt:

MEDLEM	VARAMEDLEM	MENIGHET
Kristin Torp (nestleder)	Harald Torvik	Bekkefaret
Stig Ellingsen	Sølvi Halvorsen	Domkirken
Lilian M. Stokkeland	Beth Bakkane Erfjord	Gausel
Christoffer Inge Hovda/ Einar Hille	Kjell Helge Husebø	Hafrsfjord
Kirsten Olene Håkull Klungtveit	Lars Ingvald Klovning	Hillevåg
Åsleik Rannestad	Steinar Torgersen	Hinna
Ole-Jan Friestad	Bjørn Bjaanes	Hundvåg
Harald Asche	Tor Hauken	Kampen
Oddbjørg Hauge	Christian Tvedt	Madlamark
Karl Svela	Marianne Høllesli	St. Johannes
Victor Aarre	Marie Rein Bore	St. Petri
Einar Oanæs Iversen (leder)	Arnhild Aano Høyen	Stokka
Rolf Sigurd A.Å. Lilleby	Karen Leine Bjerkreim	Sunde
Bjørg Leidland	Øyvind Røkenes	Tasta
Ola Skuterud	Anne Lise Øxnevad	Tjensvoll
Atle Blomgren	Marit Schrøder Johnsen	Varden
Heidi Therese H. Arnesen	Vidar Berglund Isachsen	Vardeneset
Anne Lise Ådnøy	Stefan Emmerhoff	Geistlig medlem
Bjørg Tysdal Moe	Per A. Thorbjørnsen	Kommunens representant

Rådet var i 2016 samlet til 5 møter og behandlet 54 saker

Einar Hille overtok for Christoffer Inge Hovda som medlem fra Hafrsfjord fra høsten 2016.

Arbeidsutvalget (2015-2019)

Einar Oanæs Iversen, leder

Kristin Torp, nestleder

Stig Ellingsen

Bjørg Leidland

Victor Aarre, 1. varamedlem

Heidi Therese Høyland Arnesen, 2. varamedlem

Åsleik Rannestad, 2. varamedlem

Arbeidsutvalget hadde i 2016 2 møter og behandlet 9 saker.

Administrasjonsutvalget (2015-2019)

Fra arbeidsgiversiden:

Einar Oanæs Iversen, leder

Kristin Torp, nestleder

Stig Ellingsen

Bjørg Leidland

Varamedlemmer:

Victor Aarre, 1. varamedlem

Heidi Therese Høyland Arnesen, 2. varamedlem

Åsleik Rannestad, 2. varamedlem

Fra arbeidstakersiden

Kari Wathne Motland, Delta
Bjørn Flikke, Fagforbundet
Arne Martin Aandstad, MFO

Administrasjonsutvalget hadde i 2016 ett møte og behandlet 7 saker.

Arbeidsmiljøutvalget:

Arbeidsmiljøutvalget har i 2016 avholdt 2 møter og behandlet 18 saker.

Utvalget har bestått av:

Fra arbeidstakere 4 medlemmer:

Bjørn Flikke, Fagforbundet
Arne Martin Aandstad, MFO
Kari Wathne Motland, Delta
Kjell Helge Jåtun, NKF, hovedverneombud

Fra arbeidsgiver 4 medlemmer:

Svein Inge Thorstvedt, kirkeverge
Arne S. Mossige, ass.kirkeverge
Unn Rosenberg, personalsjef
Per Øyvind Skrede, gravlundssjef

Sissel Simonsen fra bedriftshelsetjenesten møter fast i AMU.

Leder i 2016 har vært Svein Inge Thorstvedt fra arbeidsgiversiden

Lønnsutvalget

Det har vært avholdt 1 møte i 2016.

Utvalget har bestått av:

Einar Oanæs Iversen, leder
Kristin Torp

Domkirkeutvalget

Det har i 2016 vært holdt 2 møter og behandlet 14 saker.

Utvalget har bestått av:

Johan M. Andersen, leder
Åsleik Rannestad
Magne Olav Bergesen
Kristian Utkilen, oppnevnt av menighetsrådet
Britta Goldberg, oppnevnt fra Stavanger kommune
Hanne Windsholt, byantikvar

Møtende uten stemmerett

Domprost Anne Lise Ådnøy og Randi Dykesteen, daglig leder i Domkirken menighet.

Fra administrasjonen

Svein Inge Thorstvedt og Jan Henrik Kauf, bygg- og anleggssjef i fellesrådet.

Kulturutvalget

Kulturutvalget hadde 5 møter i 2016 og behandlet 29 saker.

Kulturutvalget til Stavanger kirkelige fellesråd består av følgende medlemmer:

Utvalget har bestått av:

Arne Hadland, leder
Ola Skuterud

Ragnhild Halle
Anne Lise Ådnøy
Aud Jorunn Aano

Svein Inge Thorstvedt (kirkeverge)
Margreta Vik Stokke var kulturkonsulent i 20% stilling i 2016

Norsk orgelfestival

Styret oppnevnes av fellesrådets kulturutvalg.
Styret har hatt 2 møter i 2016 og har behandlet 12 saker.

Styret har bestått av;
Edgar Hansen (kantor St. Johannes, styreleder)
Arne Sigurd Mossige (ass.kirkeverge/økonomisjef, Stavanger kirkelige fellesråd)
Ragnhild Halle (kulturrådgiver, Stavanger bispedømme)
Rune Skagestad (kirkeverge, Randaberg kirkelige fellesråd)
Torill S. Lura (medlem, Stavanger domkirkes menighetsråd)

Arnfinn Tobiassen (kunstnerisk leder)

Faglig råd har bestått av:

Edgar Hansen, leiar
Vidar Vikøren
Ivan Sarajishvili
Nils Henrik Asheim
Anne Jordheim (ny fra 2016)

Arnfinn Tobiassen (kunstnerisk leder)

Rådet hadde ett møte i 2016.

Vedlegg 1

KIRKELIGE HANDLINGER 2016

Menighet/ prestegjeld	Antall dåpshandlinger i soknet			Av disse døpte med bosted i soknet	Antall konfirmerte i soknet			Antall kirkelige vigslar i soknet			Forbønn for borgerlig inngått ekteskap	Gravferder utført i soknets kirker	Gravferder utført av soknets prester	Inn- og utmeldinger		Medlemmer i soknet	Innbyggere i soknet 1.1.17	%-vis medl
	2014	2015	2016	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016		2016	2016	Inn	Ut			
Bekkefare	31	40	31	26	53	27	34	2	1	1		0	47	2	29	4367	6508	67,1 %
Domkirken	53	39	52	25	30	30	31	42	16	36		1	50	6	47	5301	9040	58,6 %
Gausel	62	54	43	34	77	80	64	1	2	1		3	19	5	35	6476	10044	64,5 %
Hafrsfjord	57	85	72	36	83	76	58	27	36	28		32	47	2	26	4852	6763	71,7 %
Hillevåg	33	24	24	19	44	52	31	11	4	5		2	52	1	28	3916	6452	60,7 %
Hinna	91	94	70	54	91	81	86	7	8	10		31	81	4	47	9352	13443	69,6 %
Hundvåg	85	87	89	78	118	116	100	9	12	5	2	5	68	2	43	10084	13819	73,0 %
Kampen	26	35	27	20	14	18	22	3	1	1		0	23	5	24	3335	5622	59,3 %
Madlamark	38	45	30	20	76	78	89	3	3	0		5	52	1	33	5090	7289	69,8 %
St.Johannes	49	53	46	18	9	15	17	25	32	31	1	3	22	2	39	3788	7821	48,4 %
St.Petri	32	47	42	10	33	22	31	21	23	9		0	21	7	44	3246	6369	51,0 %
Stokka	36	43	28	17	40	42	54	4	4	3		4	41	5	32	3848	5118	75,2 %
Sunde	34	18	24	21	49	51	50	1	6	4		0	33	0	23	4768	7078	67,4 %
Tasta	51	47	53	42	78	61	55	2	3	2		2	75	2	39	6233	8842	70,5 %
Tjensvoll	49	56	41	17	17	19	23	4	1	2		1	34	3	15	3982	5771	69,0 %
Varden	16	12	17	13	23	32	22	1	3	1		1	42	0	31	3603	5864	61,4 %
Vardeneset	49	41	58	42	70	67	51	3	9	6		1	24	4	31	4715	6521	72,3 %
Totalt	792	820	747	492	905	867	818	166	164	145	3	91	731	51	566	86956	132364	65,7 %

er 2016 tall.

GUDESTJENESTER - Del 1

Menighet/ prestegjeld	Gudstj. tot. på søn- og helligdag	Deltakere	Gudstj- tot. utenom søn- og helligdag	Deltakere	Totalt antall gudstj.			Totalt antall deltakere			Foregikk i kirken	Foregikk i institusj.	Foregikk annet sted
	2016				2014	2015	2016	2014	2015	2016	2016		
Bekkefare	52	4711	33	3254	86	85	85	8558	7935	7965	78	5	2
Domkirken	53	11549	131	7078	209	131	184	23900	12321	1867	183	0	1
Gausel	48	6388	4	1412	61	59	52	11944	11570	7800	52	0	0
Hafrsfjord	57	6784	15	924	76	72	72	9224	8553	7708	61	9	2
Hillevåg	49	5182	7	969	57	58	56	6344	6421	6151	52	4	0
Hinna	59	10870	48	3520	109	106	107	14481	15396	14390	76	30	1
Hundvåg	95	9434	43	4812	130	127	138	14902	14463	14246	120	14	4
Kampen	47	3657	34	1176	90	89	81	6289	6381	4833	48	0	33
Madlamark	51	9980	8	1075	64	61	59	11931	11791	11055	57	0	2
St.Johannes	60	4319	51	716	66	61	111	4843	4443	5035	101	10	0
St.Petri	48	11895	81	1710	160	169	129	8609	10376	13605	115	12	2
Stokka	49	6478	9	1940	61	53	58	8770	7659	8418	57	1	0
Sunde	49	5616	19	1855	69	67	68	7969	7557	7471	61	7	0
Tasta	49	5350	12	2421	62	57	61	8882	7811	7771	61	0	0
Tjensvoll	49	4432	37	1017	75	88	86	6717	6827	5449	80	4	2
Varden	48	3939	17	701	67	65	65	5120	5783	4640	51	12	2
Vardeneset	63	7002	8	1473	71	68	71	8776	7868	8475	71	0	0
Totalt	926	117586	557	36053	1513	1416	1483	169273	153155	136879	1324	108	51

2015	919	117666	497	35489							1221	121	71
------	-----	--------	-----	-------	--	--	--	--	--	--	------	-----	----

Avholdt sønd. - helligdager er inkl julen, nyttår, påskens og pinsens gudstj, 17. mai og andre gudstj på søndager, som egne dåps, kveldsgudstj. osv
 Avholdt utenom søn- og helligdager, alle gudstj inkl skole/barnhage gudstj. og gudstj. på institusjon

Vedlegg 3																						
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

GUDSTJENESTER DEL 2

Menighet/ prestegjeld	Gudstj. med nattv.	Del- takere	Gudstj. med dåp	Del- takere	Fam. og barnegu- dstj	Del- takere	Gudstj for ungdom	Del- takere	Gudstj for barnehage og skolebarn	Del- takere	Konf. Gudstj.	Del- takere	Julaften gudst.	Del- takere	Delt. Påske- gudstj.	Deltake kr.h dag	Delt. Pinse- gudstj.	Delt. Alle- helgen- sgudstj .	Økum en. Gudstj	Del- takere	Antall gudstj. Tema- miljø- dikaoni- misjon	Fellesgudstj.
Bekkefare	48	2931	21	1748	8	722	11	1366	13	1540	3	750	2	274	117	0	88	135	0	0	3	6
Domkirken	155	9250	31	4377	5	405	0	0	9	2537	2	770	3	2160	1001	85	220	420	13	646	1	20
Gausel	29	2469	19	2417	9	1318	0	0	6	2890	4	1546	2	948	114	0	60	206	0	0	3	11
Hafrsfjord	25	1335	28	3422	10	1325	1	50	4	560	5	1205	3	713	117	324	61	101	0	0	4	8
Hillevåg	28	2498	14	1731	11	1265	2	343	3	900	3	734	2	569	170	0	69	90	0	0	0	0
Hinna	75	4567	31	5475	19	3617	0	0	11	2340	5	1987	3	1295	260	473	84	169	0	0	6	6
Hundvåg	85	3685	40	3940	13	1286	29	290	11	2664	6	1902	6	1286	262	340	119	130	0	0	2	0
Kampen	73	2900	15	1191	7	606	0	0	1	140	1	450	1	310	111	0	140	64	0	0	0	8
Madlamark	25	2593	16	2381	7	1616	2	130	9	1570	5	1870	2	1190	267	0	100	195	0	0	3	7
St.Johannes	97	2406	26	2153	14	1654	1	110	5	93	1	328	2	544	88	0	50	49	0	0	3	24
St.Petri	116	5004	19	1736	14	721	5	937	2	100	2	570	1	500	437	0	0	29	0	0	1	3
Stokka	34	2242	18	2127	8	1563	3	447	5	1071	3	1071	2	1150	189	55	125	142	0	0	1	12
Sunde	54	2680	16	806	8	1041	3	107	5	1510	3	1160	2	720	70	0	53	115	0	0	0	8
Tasta	26	1448	27	3061	10	1572	2	190	4	1250	3	1089	2	624	218	0	46	140	0	0	3	11
Tjensvoll	44	2466	17	1373	5	543	0	0	9	342	2	595	2	378	114	0	44	68	0	0	2	7
Varden	44	2067	13	970	11	1169	1	99	2	300	2	580	1	500	89	82	39	99	0	0	3	13
Vardeneset	40	2111	29	3121	10	1810	2	150	4	1262	4	1100	3	869	131	0	91	129	0	0	1	16
Totalt	998	52652	380	42029	169	22233	62	4219	103	21069	54	####	39	####	3755	1359	1389	2281	13	646	36	

2015	977	51319	374	47418	165	24892	30	3067	102	23453	55	18804	41	14378	3204	461	1485	2024	2	202		
2014	926	57852	375	56107	149	22370	31	3364	110	26284	57	19530	40	14519	3175	374	1594	2214	7	1130		
2013	902	52950	371	48931	161	24629	30	5594	107	25109	53	20088	40	14931	4039			2027	12	1534		

Kontakt med barnehage og skole. Barnehag

Menighet/ prestegjeld	Barnehager på besøk utenom gudstj. Antall	Skoleklasser på besøk utenom gudstj Antall	Besøk av prest,kateket mv i barnehage	Besøk av prest,kateket mv i skole	menighets barnehage Antall barn
Bekkefaret	11	2	1	0	0
Domkirken	2	0	0	0	0
Gausel	2	8	0	20	0
Hafrsfjord	20	2	0	0	0
Hillevåg	9	6	0	0	0
Hinna	0	0	1	14	0
Hundvåg	50	15	0	1	0
Kampen	3	2	0	0	0
Madlamark	10	12	0	1	28
St.Johannes	3	3	11	0	40
St.Petri	0	0	1	0	0
Stokka	9	1	4	0	0
Sunde	14	0	0	0	0
Tasta	9	6	0	3	0
Tjensvoll	5	4	2	0	0
Varden	0	0	3	1	0
Vardeneset	12	0	0	0	0
Totalt	159	61	23	40	68

2015	157	54	17	50	67
2014	181	52	24	39	69
2013	184	62	38	53	67

Vedlegg 5													
Opplæring og diakoni - barn													
Menighet / prestegjeld	Baby- sang	Sønd. skole	Kontinuerlig tilbud				Enkelt arrangement for barn				Lederkurs		
	Antall delt	Antall delt.	For barn 0-5 år	For barn 6-12 år	13-17	18-30	For barn 0-5 år	For barn 6-12 år	13-17	18-30	13-17	18-30	
			Antall delt	Antall delt			Antall delt	Antall delt	Antall delt		Antall delt	Antall delt.	
Bekkefare	25	18	0	0	0	0	0	0	100	0	7	0	
Domkirken	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gausel	44	43	28	34	40	0	0	0	0	0	14	0	
Hafrsfjord	57	38	79	102	12	1	0	0	6	0	0	0	
Hillevåg	63	20	0	58	50	0	0	0	0	0	0	0	
Hinna	101	123	63	217	102	3	31	32	0	0	4	0	
Hundvåg	145	23	16	66	40	29	0	20	8	0	0	0	
Kampen	39	25	0	0	0	0	56	0	11	0	0	0	
Madlamark	53	22	56	117	100	0	285	0	0	0	25	0	
St.Johannes	88	90	0	49	7	1	100	49	37	35	5	0	
St.Petri	22	25	0	0	50	0	0	0	0	0	11	0	
Stokka	27	45	0	52	20	0	60	43	0	0	18	0	
Sunde	22	9	32	62	125	20	89	0	0	0	8	0	
Tasta	82	35	30	92	42	0	0	0	0	0	11	4	
Tjensvoll	40	19	0	255	57	12	0	0	0	0	0	0	
Varden	0	58	5	15	33	0	0	40	0	0	0	0	
Vardeneset	54	31	0	41	95	7	0	50	0	7	10	5	
Totalt	877	624	309	1160	773	73	621	234	162	42	113	9	
samarbeid	ved samarbeid vil antall deltakere være misvisende da de kanskje bare vises igjen i det ene soknet hvis de ikke er fordelt på hvor de har hatt tilhørighet.												
	som er i samarbeid med andre menigheter da noen av spørsmålene i statistikkskjemaene er slått sammen her.												

Vedlegg 6										
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Opplæring og diakoni - voksne

Menighet / prestegjeld	Bibelgr/ Husfellesskap o.l Antall grupper	Opplærings - tilbud Antall tilbud	ANTALL GRUPPER/TILBUD							
			Ekteskap samliv,	Sorggrupper	Eldretreff	Andakter på institusjon	Besøkstjeneste	Menighetstur	Integrerings- tilbud	Andre tilbud
Bekkefare	0	1	0	0	20	37	35	1	0	0
Domkirken	0	0	1	1	1	40	22	1	Nei	1
Gausel	6	0	1	1	1	0	67	3	Ja	2
Hafrsfjord	15	2	2	1	1	43	46	4	Nei	0
Hillevåg	12	0	0	1	17	43	25	0	Ja	3
Hinna	24	1	1	5	0	99	30	1	Ja	0
Hundvåg	7	2	0	0	1	36	61	0	Nei	5
Kampen	2	5	0	5	6	10	24	2	0	48
Madlamark	7	6	0	0	2	11	10	2	Ja	2
St.Johannes	4	1	1	1	1	50	156		ja	5
St.Petri	0	0	1	3	13	65	9	1	nei	2
Stokka	8	1	1	1	1	23	22	1	nei	1
Sunde	15	2	2	2	7	19	117	2	nei	4
Tasta	12	0	0	1	1	0	60	3	nei	9
Tjensvoll	1	0	1	0	17	44	54	2	nei	7
Varden	5	2	0	1	1	24	29	1	nei	1
Vardeneset	10	1	0	0	31	0	53	1	nei	2
Totalt	128	24	11	23	121	544	820	25		92
samarbeid	hvorvidt menigheter har tenkt ekteskaps-og sorggrupper som samarbeid og også tatt det med i sin statistikk ser ut til å variere.									

2015	133	25	14	42	79	651	1206	26		33
------	-----	----	----	----	----	-----	------	----	--	----

Vedlegg 7

Kirkemusikk og kulturarbeid

Menighet / prestegjeld	Korgr barn/unge		Korgr. Voksne/famili		Konserter, musikkand i regi av menigh		Konserter, musikkand i regi av andre		Kulturarr i regi av menigh		Kulturarr i regi av andre		Tilbud om åpen kirke
	Ant grupper	Ant. Medl	Ant grupper	Ant. Medl	Antall musikkand/ konserter	Antall frammøtte	Ant. Kons og musikkarr	Ant frammøtte	Antall arr	Ant fremmøtt e	Antall arr.	Ant frammøtte	Antall dager
Bekkefaret	0	0	1	15	1	150	1	80	1	115	2	30	0
Domkirken	4	55	2	50	44	7600	12	2100	46	1540	6	1450	365
Gausel	2	37	1	36	4	882	1	253	17	392	2	573	0
Hafrsfjord	1	13	1	78	9	290	1	130	6	150	0	0	0
Hillevåg	1	12	2	138	9	469	4	470	2	190	0	0	8
Hinna	3	89	1	8	5	351	4	629	6	317	0	0	0
Hundvåg	3	121	2	46	6	810	3	563	2	145	0	0	0
Kampen	0	0	1	8	6	421	2	310	6	610	2	70	0
Madlamark	3	44	2	42	5	842	9	1485	1	102	0	0	0
St.Johannes	6	97	8	143	10	965	21	5250	2	200	0	0	1
St.Petri	2	15	0	0	3	668	43	17464	6	1180	6	90	0
Stokka	1	38	0	0	13	250	1	230	2	50	2	250	0
Sunde	3	41	0	0	2	592	0	0	3	140	0	0	0
Tasta	3	20	1	10	3	110	0	0	1	93	1	200	0
Tjensvoll	2	29	1	24	1	72	1	106	9	233	0	0	51
Varden	3	45	1	15	3	600	1	70	1	90	0	0	71
Vardeneset	1	40	0	0	7	450	2	250	0	0	0	0	41
Totalt	38	696	24	613	131	15522	106	29390	111	5547	21	2663	537

2015	39	695	25	551	181	19675	94	20244	115	7053	14	3907	419
2014	36	677	20	534	151	16687	101	19040	105	10706	17	3313	572
2013	38	658	21	464	148	16733	72	17773	60	6705	14	2270	640

Vedlegg 8												
Frivillig arbeid / Misjon og solidaritet												
Menighet / prestegjeld	Totalt antall frivillige	Antall frivillige voksne tilknyttet							samlinger		Medarbeider-fest, antall delt.	Misjon
		Gjennomførte gudstjenester	Barnearb/ trosoppl.tiltak	Ungd.arb/ trosoppl.tiltak	Diakonalt arbeid	Kultur og konsertarr	Komiteer og utvalgsarb, antall medl.	Annet - dugnad og menighets arb, antall delt.	Antall Tilbud/ samlinger	Antall personer som brakte tilbudet		Antall prosjekt
Bekkefare	110	55	30	25	20	10	15	10	0	0	46	3
Domkirken	83	37	3	0	14	30	28	0	2	12	80	1
Gausel	232	57	73	104	24	87	29	64	1	12	50	1
Hafrsfjord	128	34	35	11	21	5	14	28	2	12	65	2
Hillevåg	165	79	29	21	35	71	10	39	0	0	52	1
Hinna	283	132	132	30	86	29	38	98	2	48	101	2
Hundvåg	594	323	51	48	13	16	55	88	4	18	127	2
Kampen	45	30	12	4	5	5	25	8	2	8	90	2
Madlamark	260	78	43	39	12	5	42	85	0	0	0	2
St.Johannes	160	91	24	11	38	55	28	30	1	10	0	1
St.Petri	70	18	22	22	35	15	39	0	0	0	37	2
Stokka	163	27	22	44	8	3	33	31	0	0	110	1
Sunde	176	62	49	37	85	5	47	14	1	27	69	1
Tasta	107	56	39	18	20	6	30	42	0	0	70	2
Tjensvoll	347	177	60	18	25	4	37	26	0	0	45	1
Varden	105	22	10	7	71	15	11	68	3	22	0	1
Vardeneset	200	47	52	47	70	90	25	45	0	0	60	1
Totalt	3228	1325	686	486	582	451	506	676	18	169	1002	26
120 = men.fest, ikke bare frivillige.....												
17= med.fest for ungdomsledere												
Tjensvoll: 573	438	usikkerhet rundt riktighet på disse tallene, er noen talt opp flere ganger?										

2015	2938	1368	606	436	600	391	641	598	21	233	968	36
2014	Ny post	1296	692	530	576	307	613	893	16	366	Ny post	34

Vedlegg 9						
Offer, innsamling, gaver						
Menighet/ prestegjeld	Innsamlet ved offer og kollekt i kirken		Innsamlet ved menighetens givertjeneste		Innsamlet ved andre innsamlinger. Gaver, basarer, messer og lignende	
	Totalt	Andel til egen virksomhet	Totalt	Andel til egen virksomhet	Totalt	Andel til egen virksomhet
Bekkefare	kr 259 413,00	kr 89 156,00	kr 216 500,00	kr 216 500,00	kr 192 838,00	kr 61 089,00
Domkirken	kr 403 106,00	kr 239 522,00	kr 65 450,00	kr 65 450,00	kr 53 922,00	kr 32 561,00
Gausel	kr 260 456,00	kr 123 853,00	kr 408 550,00	kr 408 550,00	kr 444 440,00	kr 125 988,00
Hafrsfjord	kr 287 988,00	kr 114 783,00	kr 135 300,00	kr 120 500,00	kr 196 997,00	kr 159 697,00
Hillevåg	kr 218 715,00	kr 133 530,00	kr 192 070,00	kr 192 070,00	kr 210 012,00	kr 172 379,00
Hinna	kr 438 163,00	kr 209 317,00	kr 570 390,00	kr 570 390,00	kr 549 540,00	kr 122 602,00
Hundvåg	kr 305 900,00	kr 121 300,00	kr 154 600,00	kr 154 600,00	kr 359 700,00	kr 306 700,00
Kampen	kr 144 838,00	kr 61 887,00	kr 62 100,00	kr 44 100,00	kr 112 721,00	kr 92 868,00
Madlamark	kr 418 215,00	kr 193 859,00	kr 325 736,00	kr 17 200,00	kr 663 834,00	kr 183 732,00
St.Johannes	kr 136 117,00	kr 85 996,00	kr 118 400,00	kr 118 400,00	kr 489 407,00	kr 466 452,00
St.Petri	kr 138 901,00	kr 78 232,00	kr 58 590,00	kr 58 590,00	kr 3 000,00	kr -
Stokka	kr 305 385,00	kr 142 843,00	kr 294 050,00	kr 294 050,00	kr 396 140,00	kr 396 140,00
Sunde	kr 162 447,00	kr 69 973,00	kr 383 360,00	kr 320 560,00	kr 206 886,00	kr 157 176,00
Tasta	kr 239 840,00	kr 131 868,00	kr 227 800,00	kr 216 860,00	kr 268 329,00	kr 204 398,00
Tjensvoll	kr 177 300,00	kr 102 919,00	kr 133 000,00	kr 133 000,00	kr 314 719,00	kr 287 406,00
Varden	kr 171 672,00	kr 70 940,00	kr 183 101,00	kr 183 101,00	kr 209 496,00	kr 90 013,00
Vardeneset	kr 243 125,00	kr 105 214,00	kr 426 400,00	kr 426 400,00	kr 163 821,00	kr 91 878,00
Sum	kr 4 311 581,00	kr 2 075 192,00	kr 3 955 397,00	kr 3 540 321,00	kr 4 835 802,00	kr 2 951 079,00
Totalt innsamlet		kr 13 102 780,00				
Til egen virksomhet		kr 8 566 592,00				

Totalt innsamlet 2015	Kr 12.160.337,00	Totalt andel til egen virksomhet 2015	Kr 8.598.952,00
Totalt innsamlet 2014	Kr. 11.938.039,00	Totalt andel til egen virksomhet 2014	Kr. 8.465.612,00