

ÅRSMELDING 2019



**VELKOMMEN TIL ÅRSMØTE
FOR MADLAMARK MENIGHET!**

UTSATT PÅ UBESTEMT TID!
Søndag 29. mars 2020 etter gudstjenesten

SAKSLISTE:

1. Menighetsrådets årsmelding for 2019.
2. Eventuelt.

INNHALDSFORTEGNELSE

1	<u>VISJON</u>	<u>4</u>
2	<u>INNLEDNING</u>	<u>4</u>
3	<u>MENIGHETSRÅD OG STAB.....</u>	<u>6</u>
3.1	Menighetsrådet	6
3.2	Kirkevalget	6
3.3	Staben	7
4	<u>GUDSTJENESTELIV OG MENIGHETSLIV</u>	<u>7</u>
4.1	Gudstjeneste og kirkelige handlinger	7
4.2	MUV menighetsutvikling	9
4.3	Menighet og misjon	11
5	<u>DIAKONI.....</u>	<u>12</u>
5.1	Diakoniutvalget	12
5.2	Formiddagstreffet	13
5.3	Madlamark Y's Men's Club	15
5.4	GenX	16
5.5	Norskkurset	16
5.6	Kirkemiddag	17
5.7	Smågrupper	17
6	<u>BARNE- OG UNGDOMSARBEID</u>	<u>18</u>
6.1	Ungdomsarbeid og follow me	18
6.2	Barn i alderen 11-13	20
6.3	KRIK	20
6.4	U-kirke	20
6.5	KFUK-KFUM-speiderne	21
6.6	Søndagsskolen	23
6.7	Juletreffesten	23
6.8	FamilieKRIK	23
7	<u>TROSOPPLÆRING</u>	<u>24</u>
7.1	Trosopplæringsutvalget	24

7.2	Konfirmanter	27
7.3	Skole- og barnehagesamarbeidet	28
8	<u>KIRKEMUSIKK OG KOR.....</u>	29
8.1	Kirkemusikk	29
8.2	Småbarnssang	31
8.3	Boblende Glede	32
8.4	Madlatweens	33
8.5	Madlamark menighets mannskor	34
8.6	Kammerkoret Grandezza	35
9	<u>BARNEHAGEN HIMMELBLÅ</u>	37
9.1	Personalet	37
9.2	Barn	38
9.3	Pedagogisk innhold	39
9.4	Kristne verdier	42
9.5	Samarbeidsutvalget	42
9.6	Økonomi	42
9.7	Foreldresamarbeid	43
9.8	Samarbeid med menigheten	43
9.9	Samarbeid med andre	43
10	<u>INFORMASJON</u>	44
10.1	«I marka»	44
10.2	Nordvesten	44
10.3	Annet informasjonsarbeid	44
11	<u>KIRKEBYGGET</u>	45
11.1	Kjøkkengjengen	45
11.2	Vedlikehold	45
12	<u>ØKONOMI.....</u>	46
12.1	Julemesse	46
12.2	Givertjenesten	46
12.3	Offer	47
12.4	Resultatregnskap u. barnehagen	47
12.5	Kommentarer til regnskapet	48
13	<u>OPPSUMMERING</u>	48

1 VISJON

Menighetens visjon er:

«Mer himmel på jord»

2 INNLEDNING

Menighetens visjon er: - MER HIMMEL PÅ JORD

I menighetsrådet har vi vedtatt en ny visjon for arbeidet vårt – «Mer himmel på jord». Dette er den samme visjonen som ble vedtatt for Den norske kirke på Kirkemøtet i 2014. Vi synes dette er en god og riktig målsetting for en kirke.

Vi har ganske mye «himmel» i vår del av landet, det ser du tydelig når du vandrer eller sykler langs strendene på Jæren. Himmelhvelvingen har alltid betydd mye for gudstroen, både fordi den kan gi en ydmyk respekt ovenfor natur kreftene som omgir oss, men ikke minst at den kan gi grunnlag for refleksjon og undring over tilværelsen rammer og utfordringer gjennom alle tider. Den vitner på en måte om noe evig.

Opplevelsen av «himmel» kan vi også føle når vi møter medmenneskelighet og omsorg og når vi møter mennesker som sprer lys og glede i hverdagen. Mennesker som bryr seg både for de store og viktige utfordringene i verden, men ikke minst bryr seg for det som skjer rundt oss i hverdagen. Himmelen har mange «stjerner» og jeg merker at flere av dem er aktive i vår menighet. Vi vil være en menighet som bryr seg om og tar ansvar for hverandre, for kirken vår og for bydelen.

Jesus sier at himmelen er der han er. Når vi lever ut troen og det blir samsvar mellom liv og lære og når vi erfarer dette som oppriktig og velment – da kan det faktisk bli mer himmel på jord.

Som menighet ønsker vi at flest mulig skal være aktive i å bygge dette fellesskapet og på den måten legge til rette for vekst, både for seg selv og for andre i menigheten og i nærmiljøet i bydelen. Et viktig tiltak i så måte er at menighetsrådet vil gjøre det de kan for å gi gode arbeidsforhold for våre ansatte og gi relevant støtte til alle frivillige som hver eneste dag gjennom hele året bidrar aktivt i de ulike aktivitetene i vår virksomhet.

Gudstjeneste og trosopplæring er selvsagt kjernen i vårt arbeid og må vies mye oppmerksomhet. Her forsøker vi å være kreative og nyskapende uten at det skal gå ut over den kontinuitet og tradisjon som er en del av kirkens grunnmur. Vi ønsker å være en Kirke for de mange – en folkekirke med visshet om at Gud er stor nok til å romme alle. Ingen tro er for liten.

Året 2019

Jeg vil påstå at store og viktige ting har skjedd i løpet av 2019. Vi har fått ny sogneprest, nytt menighetsråd og ny prost - bare for å nevne noen synlige begivenheter som vil ha stor betydning fremover. Vår nye sogneprest har vi tatt vel imot og allerede rukket å bli svært glad i.

Menighetsrådet, selv om langt de fleste er «nye», så er vi allerede godt i gang med arbeidet og vi fungerer som et dyktig og sammensveiset team. Prosten har vi så vidt stiftet et positivt bekjentskap med og han vil vi nok se enda mer til fremover.

I løpet av året har svært mange deltatt på våre aktiviteter og tatt godt imot de tilbud menigheten har lagt til rette for, noe som kommer tydelig frem gjennom de ulike kapitlene i årsmeldingen.

Madlamark menighet har hatt et godt år med en «stabil og stødig stab» godt hjulpet av dyktige og engasjerte støttespillere fra menigheten.

Det er spesielt gledelig at mange har deltatt ved gudstjenester og nattverd som jo er kjernen i vår virksomhet. Viktig er det også å fremheve at vi har styrket barn og ungdomsarbeidet blant annet ved at Bettina Vidnes har økt sin stillingsbrøk og nå er enda mer tilgjengelig for arbeid blant unge i menigheten. Vi ser også en økning innenfor kor virksomheten og våre kirkekonsserter er populære og løfter oss som «kulturkirke» for bydelen. Videre er det gledelig at kirkemiddagene, som tilbys en gang i måneden, har jevn og solid deltakelse.

Bibeltimene som har vært arrangert gjennom året er svært populære og favner vidt også utenfor lokal menigheten. Familie KRIK var et nytt tilbud i 2018 og har allerede rukket å bli svært populært.

Det løpende arbeid som årsmeldingen speiler, er ikke vesentlig forskjellig fra 2018. Derfor representerer 2019 i så måte ikke slutten på noe, men kanskje like mye fortsettelse og begynnelsen på noe nytt.

Vi vet at budsjettene til Kirkevergen er blitt redusert i 2020 relativt til 2019 noe som kan få konsekvenser også for vår menighet. Vårt resultat for 2019 viser et lite underskudd som vi vil jobbe for å snu i 2020. Det å styrke givertjenesten vil være viktig for oss og vi må som menighet forberede oss på å ta større økonomisk ansvar om vi ønsker å ha et tilbud til dere fremover på det nivået vi har i dag.

Menighetsrådet har jobbet videre med strategien og søkt å konkretisere denne. Det er viktig at vi ikke starter for mange nye og aktiviteter uten at vi er sikre på at vi har ressurser tilgjengelig samt et tydelig eierskap i menigheten og et klart mål for hvorfor vi igangsetter dem.

En av menighetens store utfordringer i årene fremover, er å bygge videre på vårt gode fundament og samtidig tenke nytt for stadig å nå ut til nye mennesker i vår bydel. Det å være en relevant kirke for bydelen blir viktig fremover. Vi må derfor prioritere å være synlig tilstede i bydelen med alle våre «talenter» og med vårt engasjement – vi trenger å styrke dialogen med de som bor i bydelen – så enkelt og samtidig så krevende.

Viktige saker i MR 2019

For menighetsråd og stab har det vært jobbet ekstra mye med MUV (menighets utvikling i Folkekirken) som vi deltok på sammen med Stokka og Hinna menighet i regi av Menighets Fakultetet. I MUV sammenheng jobbet vi både med planer og strategier som vi nå viderefører i det nye menighetsrådet. Vi har i den forbindelse laget en samlet handlingsplan for menigheten som både skal reflektere vår visjon, vår strategi og våre mål. Dette har vært og er en spennende prosess som tvinger oss til å tenke på vårt oppdrag, våre muligheter og ikke minst - hvordan vi best kan nå våre mål i vårt nærmiljø som er Madla bydel. Menighetsrådet ønsker å videreføre det gode arbeidet som skjer innenfor alle våre virksomheter og spesielt satse på:

- Samtale om tro
- Kirkens plass i nærmiljøet
- Ta godt vare på ansatte og frivillige

Vi i menighetsrådet ser tilbake på et godt år for menigheten og ønsker å takke både stab og frivillige samt alle som benytter vår lokale kirke i løpet av året.

Kjetil Tonstad

3 MENIGHETSRÅD OG STAB

3.1 MENIGHETSRÅDET

Leder:	Kjetil Tonstad
Nestleder:	Gretha Erland, med i AU Margaret Laundal Skretting Anne Marte Aasen Oddbjørg L. Hauge, repr i fellesrådet Christian Tvedt Richard Omdahl Kristin Vaaland (permisjon) Eva Vassbø

Daglig leder, Berit H. Sørli møter fast i menighetsrådet som saksforbereder og sekretær

Menighetsrådet har hatt 8 møter, og behandlet 68 saker.

Innholdet i noen av sakene i menighetsrådet er:

- Menighetsutvikling, MUV,
- Kirkevalg
- Uttalelse til ansettelse av ny sokneprest og ny prost
- Barne- og ungdomsarbeidet
- Utover dette har menighetsrådet behandlet ordinære saker som: offersøknader, budsjett, regnskap og noen høringer

Arbeidsutvalget (AU) for menighetsrådet består av MR-leder, nestleder, sokneprest og daglig leder. Det har vært 8 møter i AU, som for det meste har forberedt saker til menighetsrådet.

Menighetens årsmøte var søndag 31.mars etter gudstjenesten. Det var ca 80 frammøtte. Ingen spesielle saker ble kommentert

3.2 KIRKEVALGET

2019 var det kirkevalg og tidligere menighetsråd hadde ansvar for gjennomføringen. Nytt dette året var at selve valget skjedde på Madla Bydelshus samme lokale og samme tid som kommunevalget. Det var valg til menighetsråd og bispedømmeråd samtidig.

Det var 686 som stemte på menighetsrådsvalget – 17% valgdekltakelse

Til bispedømmerådsvalget var det 638 stemmer – som tilsvarer 15% valgdeltakelse.

3.3 STABEN

Sokneprest	Eva Vassbø til juni 2019
Sokneprest	Turid Mellemstrand Rabenorolahy fra august 2019
Daglig leder	Berit Håland Sørle
Kateket	Jan Steinar Halås
Menighetspedagog	Jane Brynie Baltzersen
Kantor	Gro Årsvoll
Ungdomsarbeider:	
Vikar for U-arbeider	Bettina Vidnes Silde 30%
Vikar barne og familiearbeider	Anne Marte Aasen 20% fra høst
Kirketjener / vaktmester	Bann Semhairy 60%
Styrer og ped. leder	Inger Kristin Bakken
Dirigent for mannskoret	Rønnaug Bakke
Personalet i barnehagen.	Se egen årsmelding

Kirkens stab har vært stabil. Menigheten er fortsatt velsignet med gode medarbeidere som gjør en god jobb innenfor sine arbeidsfelt og for menigheten totalt.

Barnehagens styrer Inger Kristin Bakken ivaretar barnehagen Himmelblå på en måte som vi er veldig takknemlige for. Vi er stolte av barnehagen vår, som også i 2019 fikk bekreftelse på godt arbeid i Stavanger kommunes brukerundersøkelse. .

4 GUDSTJENESTELIV OG MENIGHETSLIV

4.1 GUDSTJENESTE OG KIRKELIGE HANDLINGER

2019 fikk menigheten et prestebytte. Eva Vassbø avsluttet sin tjeneste til sommeren, mens den nye soknepresten Turid Mellemstrand Rabenorolahy startet opp i august. Dette er selvsagt noe både menighetsliv og gudstjenesteliv har merket. Stab og menighet sa farvel til en dyktig og engasjert prest, men klarte samtidig å ta imot den nye presten med åpne armer. Madlamark er prostesete for Ytre Stavanger prosti, og samtidig som ny sokneprest hadde sin innsettelse, ble prost Stefan Emmerhoff takket av.

2019 markerte starten for bruk av dåpsdråpene når noen blir døpt. Vi har fått i gang inngraving av navn og dåpsdato, og dråpene skal få sin faste plass i kirkerommet før de deles ut igjen mtlent 1 år etter dåpen. Det oppleves som flott gave for dåpsfamiliene, og som en fin markering for hele menigheten.



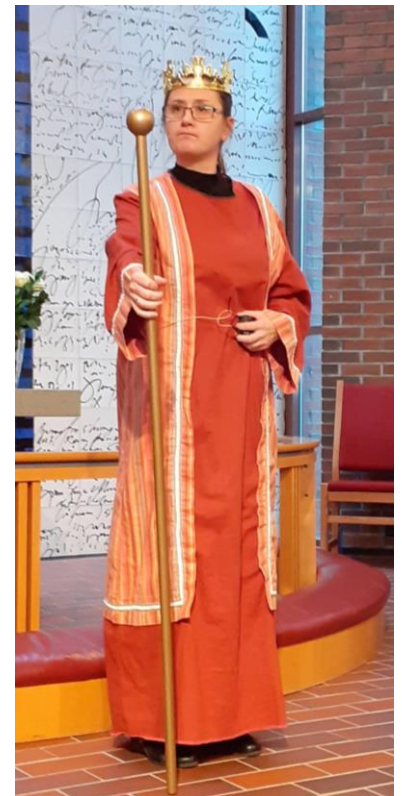
Gudstjenestelivet i Madlamark er variert både i form og innhold. Vi får gode tilbakemeldinger på hvordan musikk, kor og konfirmanter beriker gudstjenestene, for å nevne noe. Involvering av barn og ungdom prioriteres høyt. Å lage gudstjeneste er et samarbeid mellom både ansatte og frivillige medarbeidere. Vi er heldige som har så mange som bidrar! Samtidig skulle vi gjerne hatt enda flere på laget. Det vi lykkes minst med å kanskje kirkeskyss. Spesielt i høyblokkene hører vi at folk ønsker å komme seg til kirke, men ikke klarer det uten skyss fra andre. Staben har prøvd flere ganger å få frivillige til dette, uten at noen har meldt seg.

	2015	2016	2017	2018	2019
Antall gudstjenester	50	51	51	62	72
Gudstjenestedeltakere	9991	9980	9085	11072	9589
Gjennomsnittlig deltakere gudstjenester	200	196	179	179	133
Nattverdsgudstjenester	26	25	38	24	48
Nattverdsgjester	2895	2593	2841	2214	2738
Musikkandakter/konsserter/ kulturarr.	10	15	12	11	12
Døpte	51	30	25	36	39
Vigsler	3	0	2	0	1
Gravferd	33	52	41	35	47
Innmeldt	1	5	8	4	5
Utmeldt	33	63	28	27	31
Tiltak for barn og unge	8	8	8	8	6
Konfirmanter	78	89	76	69	80

48 fra Madlamark menighet ble døpt i 2019. Av disse valgte 9 å bli døpt i andre kirker. Samtidig har vi hatt flere fra andre menigheter som har valgt å ha dåpen i Madlamark kirke. Gledelig å se at dåpstallet stiger for andre år på rad, selv om vi ikke har tall på prosentvis oppslutning rundt dåp. Vi har ikke lenger mulighet til å sende invitasjon til dåp når medlemmer av kirken blir foreldre. Det er en utfordring vi jobber med; hvordan kan alle få invitasjon til dåp i hånden?

I statistikken ser vi tydelig tendens til at både tallet på gudstjenestedeltakere gjennomsnittet for gudstjenestedeltakere er synkende. Her må noen viktige kommentarer til statistikken med. Første tirsdag i måneden har vi morgenmesse kl.8.30 i kirken. Den er åpen for alle, og noen kommer for å feire en enkel nattverdsgudstjeneste sammen med oss i staben. Disse morgenmessene er tatt med i statistikken, noe som gjør at talene virker mer dramatiske enn de er. Samtidig er det reelt at det var en god del færre som kom på gudstjeneste i 2019. Hva er grunnen til dette? Hva kan vi gjøre for å komme opp på toppåret 2018 med mer enn 11000 på gudstjeneste?

Keiser Augustus
på julaften:



Hvordan få flere med i gudstjenestefellesskapet er noe gudstjenesteutvalget har brukt tid på i 2019. Hva er viktig i planlegging og gjennomføringen slik at mennesker skal kjenne gudstjenestene våre relevante både for sitt daglige og sitt åndelige liv? Med nytt menighetsråd var det i høst også skifte i utvalgets medlemmer. Møtet i høst ble brukt til å snakke oss inn hvor vi har vært og hvor vi er nå.

Madlamark er en menighet med stort aktivitetsnivå, og et bredt utvalg av tilbud på ulike ukedager og ulike tidspunkter. Som kirke er det også godt å tilby ro og stillhet, mulighet for ettertanke og bønn. Hver tirsdags morgen er det stille time i kirkerommet, og en torsdagskveld i måneden Hvilepuls.

Magnar Kartveit har fortsatt med bibeltimene sine også i 2019. Det er en fast gjeng på rundt 40 stykk som kommer, og de gir uttrykk for at det er viktig for dem at vi fortsetter. Vi er heldige som har en slik ressurs som Kartveit i menigheten vår.

4.2 MUV MENIGHETSUTVIKLING

Menighetsutvikling i folkekirken - menighetsutviklingsprosess 2019

Over en treårs-periode fra 2017-2019 har Madlamark vært i en menighetsutviklingsprosess, ledet av ressurser fra Menighetsfakultetet. Gjennom å bli bevisst vår historie og vår nåtidige identitet har vi arbeidet med hva vi vil være i tiden framover, ut fra disse fem dimensjonene som kjennetegner enhver kristen menighet: Ved tro – I verden – I fellesskap – Med deltagelse – I bevegelse.

Fram mot siste fellessamling (med Stokka og Hinna menigheter) i juni, har menigheten gjennom styringsgruppemøter, stabssamlinger, menighetsrådsmøter – alt basert på forutgående involvering av menigheten på forskjellige måter – særlig arbeidet med å 1.bearbeide/fornye menighetens visjon; 2.bearbeide «menighetsprofilen» det har vært arbeidet med over tid, fram mot en helhetlig menighetsplan med prioriterte tiltak; og 3.involvere menigheten i prosessen gjennom menighetens årsmøte i mars.

På bakgrunn av kommende menighetsrådsvalg, valgte vårens menighetsråd å utsette endelig vedtak av helhetlig menighetsplan, slik at nytt menighetsråd kunne involveres i prosessen og få eierskap til planen. Gjennom stabs- og menighetsrådsmøter på høsten ble planen spisset og forenklet. Ny visjon ble landet – Den norske kirkes visjon ble gjort til vår egen: «Mer himmel på jord». Det endelige vedtaket av menighetsplan kom først over nyttår 2020, men legges likevel med denne årsmeldingen slik den nå er utformet.

MUV plan - Helhetlig menighetsplan 2019

Utarbeidet av styringsgruppen våren 2019 etter 3-årig MUV-prosess, vært innom MR 27.8.19, tas videre i nytt MR med ny prest. Se avsluttende kommentarer.

1. Madlamark menighet

Madlamark menighet hører til i Ytre Stavanger prosti, har ca. 4900 medlemmer, og et gudstjenestesnitt på ca. 180 personer. Dette området er et av de mest homogene i hele Stavanger, der det store flertallet er høyt utdannede og har god inntekt. Staben består av sokneprest, daglig leder, kantor, kateket, menighetspedagog og styrer/ped.leder i menighetens barnehage i 100 %-stillinger, ungdomsarbeider i 50 %-stilling (vikarsituasjon i dag med 30% ungdomsarbeider + 20% familiearbeider), vaktmester/kirketjener i 60 %-stilling. I 2017 var det 37 dåp, 76 konfirmanter, 2 vielser og 41 begravelser. Menigheten driver også egen barnehage.

2. Visjon: Madlamark menighet – mer himmel på jord

3. Verdier: Vi vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus og vil være:

- bekjennende i troen på den treenige Gud
- misjonerende; vitne om Jesus Kristus lokalt, og bidra til dette globalt.
- åpent som felleskap - og i vår holdning vil vi legge vekt på likeverd, deltakelse og respekt for det mangfold vi har i menigheten og i bydelen
- en kirke for de mange – en folkekirke med visshet om at Gud er stor nok til å romme alle
- opptatt av å fremme godhet, rettferdighet og vern om skaperverket
- kreative og nyskapende uten at det skal gå ut over den kontinuitet og tradisjon som er en del av vår kirkes grunnmur
- tydelige på at våre frivillige og fast ansatte er viktige bærebjelker.

4. Strategiske mål de neste årene:

- At flere i bydelen deltar på våre gudstjenester og er aktive i våre felleskap
- At flere søker dåp og trosopplæring
- Å skape rom for samtale om tro slik at flere kan vokse i tro på den treenige Gud
- Å være synlig tilstede i bydelen, engasjere oss i det som skjer lokalt, lytte til mangfoldet og være der for den enkelte, bl.a. ved å styrke og videreføre menighetens kulturtilbud gjennom konserter og aktive kor.
- Å legge til rette for at alle våre medarbeidere, både ansatte og frivillige, har gode arbeidsforhold og finner sitt arbeid og engasjement motiverende og meningsfullt
- Å sikre forsvarlig drift av menigheten, øke inntektene slik at vår økonomi tillater oss å realisere våre mål

5. Prioriterte tiltak/utviklingsområder:

- 1) Å skape rom for samtale om tro slik at flere kan vokse i troen på den treenige Gud
- 2) Å være synlig tilstede i bydelen, engasjere oss i det som skjer lokalt, lytte til mangfoldet og være der for den enkelte, bl.a. ved å styrke og videreføre menighetens kulturtilbud gjennom konserter og aktive kor.
- 3) Legge til rette for at alle våre medarbeidere, både ansatte og frivillige, har gode arbeidsforhold og finner sitt arbeid og engasjement motiverende og meningsfullt.

6. Avsluttende kommentarer:

- 1) Under utarbeidelse av planen har MUV prosjektets deltakere vært aktive og er omforent hva konkret innhold angår. Videre har vi hatt strategi samling med stab og menighetsråd for blant annet å diskutere menighetens visjon og strategiske mål. Visjonen ble også presentert på menigheten årsmøte.
- 2) MUV planen vil bli brukt for å engasjere nytt menighetsråd og ny prest i samtaler om strategi og utviklingsområder utover høsten – «timingene» er i så måte svært god.
- 3) Vi ønsker å få det nye menighetsrådet engasjert i MUV planen og sammen med dem søke å fokusere på 2-3 utviklingsområder hvor menigheten vil realisere en del tiltak de neste to årene.

4.3 MENIGHET OG MISJON

Menigheten har forpliktet seg på to misjonsprosjekt. Våre bidrag har i 2019 sentrert seg rundt innsamling av penger og forbønn. Vi er glad for å kunne bidra godt med det som kommer inn i takkoffer. Det er også viktig at vi ber for prosjektene og for enkeltmenneskene som er involvert, og gudstjenesten er et naturlig sted å gjøre dette. Vi kunne helt sikkert brukt mer tid og krefter på å øke interessen og engasjementet for prosjektene, det tar vi med oss inn i det nye året. Vi støtter arbeidet NMS driver i Midtøsten, et stort område som byr på utfordringer for den som er kristen. NMS sitt arbeid er mangfoldig og samarbeider med ulike lokale aktører. Vi anbefaler å følge med på nyhetsoppdateringen fra Midtøsten på nms.no.

Normisjon driver et arbeid i Ecuador med fokus på utdanning. Mange av barna som vokser opp i Andesfjellene i Ecuador lever under enkle kår. De hører til folkegrupper som har opplevd undertrykkelse og diskriminering. Mange barn opplever også å måtte bo hos slektninger fordi foreldrene emigrerer ulovlig til USA på jakt etter en bedre framtid. Normisjon samarbeider med en stiftelse som driver to urbefolkningsskoler for Kichwa-indianere. Utdanning er viktig for å heve statusen til indianerfolket og gi inspirasjon og muligheter til lokalsamfunnet.



Skolejenter i Ecuador

Totalt er det overført til misjonsprosjektene:
Kr 48198 til NMS
Kr 32842 til Normisjon

4.4 STILLE TIME

Er et tilbud på tirsdager fra kl 10-11, der kirken er åpen for stillhet og bønn . En håndfull mennesker bruker denne timen i bønn for menigheten og hverandre.

5 DIAKONI

5.1 DIAKONIUTVALGET

Medlemmer: Margaret Laundal Skretting, leder, Tove Tjostheim Eek, Johanne Ur Sæbø

Tone Berntsen Salthe, MR (medlem fra nov 2019), Jane Brynie Baltzersen, sekretær

Arbeidsoppgaver:

- **Konfirmantenes fasteaksjon, innsamling til Kirkens Nødhjelp**
Diakoniutvalget stod for servering etter vel utført bøssebæring
- **Sommerfesten 5. juni**
Arrangert for eldre over 85 år. Ca 50 fremmøtte, noen med følge
Kåseri ved Gullaug Ur «Min bardoms fortelling», allsang, quiz ved Anna Førsvoll, avslutningsord ved presten, Eva Vassbø. Smørbrød og kaker
- **Allehelgensdag**
Kveldsarrangement, åpen for alle, men etterlatte spesielt invitert
Lystenning for døde i Madlamark bydel, musikkmeditasjon på flygel, Svein Åke Bjerga tekstmeditasjon ved Margaret Laundal Skretting, Diktlesning ved Tove Tjostheim Eek
- **Hvilepuls, kirkesalen**
Første torsdag i måneden. Stillhet, ord til ettertanke, lystenning, flygeltoner
- **Vaffeltreff**
Annenhver onsdag formiddag. Anna Førsvoll er leder og programansvarlig
Sekretær i diakoniutvalget skaffer kjøkkenhjelp
- **Utvalget har hatt 6 møter**
Asbjørn Finnbakk, diakonirådgiver i Stavanger bispedømme, var med på møtet i september. Tema: Hvilke behov og hvilket fokus skal diakoniutvalget prioritere?

5.2 FORMIDDAGSTREFFET

- **Formål:** Gi et tilbud til mennesker i aldersgruppen 60+ for sosialt fellesskap, med innslag av praktisk og informerende karakter, samt gi kjennskap til og kunnskap om vår kristne tro. I tillegg ønsker Formiddagstreffet å fremme sangglede ved bl.a. å bruke den norske sangskatten.
- **Hovedleder:** Reidar Bringedal, **Andre ledere:** Sigrun Gilje og Stein Hugo Kjelby inngår også i lederteamet.
- **Lederoppgaver:** Lederne utarbeider halvårsprogram og fordeler ansvaret for møtene. Bestilling og henting av råvarer til serveringen skjer på COOP Madla, blomster til dekorasjon og utlodning skaffes fra Mester Grønn, Madla. Bestilling og henting utføres av den av lederne som har ansvar for det aktuelle møtet.
- **Medhjelpere:** En fast og trofast kjøkkengruppe på 5 personer har, som så mange tidligere år, stått for det praktiske arbeidet med tilberedning av mat og borddekking. Referatskrivere er en gruppe på 4 personer som deler på oppgaven og som skriver/leser referat fra møtene, Pianist på møtene har vært kinesiske Manqing Jiang som er innleid og har studert pianospill i Kina og ved UiS.
- **Lederbehov:** Formiddagstreffet har nådd et kritisk punkt m.h.t. ledersituasjonen. Dette året har der vært 3 ledere, men det er egentlig behov for fire medlemmer i lederteamet. Det hender at gjennomføring av møteprogrammet faller på en person der ingen av de to andre har anledning til å være til stede, og det blir for hektisk. Nå slutter en av lederne sommeren 2020. To ledere vil ikke makte å gjennomføre det programopplegg som har vært gjennomført de siste årene. Ledergruppen har arbeidet aktivt med å skaffe nye ledere. Det har ikke gitt resultat. Høstsemesteret er dermed usikkert. Medhjelpergruppen har vært stabil i mange år. Nå er det imidlertid også her behov for komplettering.

Formiddagstreffet har i mange år hatt skysstjeneste til og fra møtene. Dette har vært et godt tilbud som er benyttet av enkelte av våre eldste møtedeltakere. Vår nåværende sjåfør må slutte i tjenesten sommeren 2020. Det må søkes å opprettholde tilbudet med nye sjåfører.

- **Antall samlinger:** Standard for Formiddagstreffet er 20 møter hvorav en kort fastegudstjeneste og en vartur. I 2019 ble det gjennomført 20 møter inkl. vartur. En gruppe med utspring i Formiddagstreffet, har arrangert hyggetreff på Slåtthaug sykehjem i vårsemesteret. Gruppen har nå avsluttet sitt arbeid.
- **Møtetemaer:** Juletreff m/festtale, gang rundt juletre og opplesning». Rogalands betydning for stormaktene 1940-45». «Hobby: Orkideer». Sigrud Undset». «Hva skjer på Jernaldergården?». «Stavanger Turistforening – aktiv i 100». «Pianomusikk og allsang». «Påfyll i hverdagen. Skjemt og alvor». «Våre egne forteller». «Nordmenn i vesterled». «Gladsang og trekkspill». «I Sigurd Jorsalfars fotspor». «Barn på flukt. Bergen 1940-45». «Fastegudstjeneste». «Mannskoret». «Salmer i fastetiden». «Kirkens bymisjon – rom for alle». «Utlodning». «Torvskjæring og bruk av myr i Solaomr.». «Prestetjeneste i Troms». Tur til Jæren. Nye Nærbø kirke. Jærmuseet. Vitengården. Kafe Jærbuen. «Antisemittisme,

er det aktuelt ..». «Fattiggården – arbeidsgården i ...». «Dostojevskij». Sangprogram «Det er høsten som teller». «Hva skjuler seg i Hafrsfjord?». «Arne Garborg og hans etterlatne ...». «Glimt fra en reise i Syria». «Våre egne forteller». «Flokken – om ensomhet og fellesskap». «Utlodning». «Laksetiden på Sand, Berta Berge, Verdens lys». «Våre egne forteller». «Kitty Kielland og andre Jær-malere». «Læstadianerne». «Klaverkonsert m/Vit Kolos». «Opplesning». «Adventsbetraktninger».

Også dette året har vi i hvert semester hatt innslag der en av våre egne fortelle om egen oppvekst eller egne opplevelser, eventuelt sin hobby. Det ble gjennomført en utlodning pr. semester. Alle møter avsluttes med en kort andakt.

- **Gjennomsnittlig fremmøte pr. samling:** 43. Ledergruppen har tidligere registrert en synkende tendens i oppmøtet og har via møteprogrammet søkt å gjøre møtene mer attraktive. Dette ser ut til å være oppnådd i 2019, men det er store svingninger i antallet deltakere – fra 35 til 65.
- **Hvilke refleksjoner gjør dere om arbeidet i forhold til målsettingene – i hvilken grad oppnås målsettingen:** Vi er en av få menigheter i byen som har treff hver annen uke. Med den bemanning og det program som er gjennomført i år føler vi at målsettingene i hovedsak er oppnådd. Vi ser imidlertid at publikum til møtene ligger i øvre del av 60+ med et tyngdepunkt mellom 70 og 85. Nedre del av 60+ kommer ikke til våre møter. Selv om vi har dagsaktuelt program med honorerte foredragsholdere må vi være fornøyde om vi treffer 67+. De yngre har andre møteplasser og aktiviteter. Vi får gode tilbakemeldinger fra den gruppen som deltar på møtene, men også den er selektiv i sitt valg, d.v.s. godt oppmøtet er avhengig av godt og aktuelt tema. Det bør arbeides videre med «rekrutteringstiltak». Alt er imidlertid avhengig av styrking av ledergruppen.
- **Nye tanker og idéer fremover:** Finne en metode for å rekruttere flere fra nedre del av 67+ til møtene, d.v.s. prøve å registrere (treffe) de nye pensjonistene.

Reidar Bringedal

5.3 MADLAMARK Y'S MEN'S CLUB

Styret i vårhalvåret: Inger-Frid Kjosavik (leder), Liv Bodil Kallelid (nestleder), Lars Otto Tveit (kasserer), Hadle Ur (sekretær), Kjell Harbo (styremedlem).

Styret i høsthalvåret: Inger-Frid Kjosavik (leder), Ragna Lundetræ (nestleder), Lars Otto Tveit (kasserer), Dordi Eggen (sekretær), Kari Gerd Dørheim (styremedlem).



Styret har hatt 6 møter og behandlet 30 saker.
Antall medlemmer 31

Medlemsmøter: Magne Nilsen: Kåseri om det å være bonde i byen
Magnar Kartveit: «Den barmhjertige samaritan og alle de andre».
Fellesmøte med Gen X.: Glen Andre Kaada: «Teater- øyeblikkets kunst. Teater for nåtid og fremtid på skuldrene til fortid». «Se vi går opp til Jerusalem». Steinar og Inger Frid Kjosavik forteller og viser bilde fra fottur i Israel. Tord Tjelflaat: «Gjenvinningsstasjonen hos IVAR. Om gjenvinning og renovasjon». Grillfest på Kjosavik. Møte i biblioteket i Kulturhuset. Omvisning av Stine Honore. Jon Ingemundsen: «Den nye mediehverdagen». Jan Hognestad: «Dialekter .Hva skjer, og hvorfor skjer det?». Adventsmøte hos Inger Frid og Steinar Kjosavik

Andre arrangement og prosjekt:

Nyttårskonsert. Fellesgudstjeneste for Y's, men i Madlamark kirke. Kirkekaffe.
Distriktskonferanse og vårfest. Hinna kirke. Regionsmøte. Høsttur med gudstjeneste i Ålgård kirke. Teater. «Åpenbaringen». Kirkekaffe. Madlamark kirke. Distriktsrådsmøte. Orstad Frøyland. Trafikktelling av parkerte biler på Sola. Trafikktelling ved Lervik sykehjem

Gaver til barne- og ungdomsarbeidet i Madlamark menighet

Trosopplæringen	Kr. 15 000
Barnekoret	Kr. 5000
Korkraker/sceneelementer	Kr. 8000
Ledere, konfirmant weekend	Kr. 10 000
Speiderne	Kr. 13 000
Follow me ledertrening.	
Utrustning av unge ledere	Kr. 12 000

Andre gaver:

Y's Men` Internasjonale prosjekter: Time of Fast. Roll back Malaria.
Ellers drives klubben stort sett som før, til glede for mange. Klubbmedlemmenes gjennomsnittsalder er imidlertid høy. Det blir stadig mer krevende å få tilfredsstillende rullering i styret.

Inger Frid Kjosavik
Leder

Dordi Eggen
Sekretær

5.4 GENX



GenerasjonX (GenX) ble startet tidlig 2018, på oppfordring fra Y's Men. GenX er bygget over samme lest som Y's Men, og vil fokusere på samfunnsaktuelle, spennende emner og felleskap for en yngre generasjon voksne. Vi ønsker å utvide horisonter, styrke troen og samtidig bygge gode

relasjoner og felleskap. Kveldene består av spennende foredrag, mat og kveldstanker.

I 2019 var det 3 samlinger på våren og 3 samlinger på høsten. Emnene har hatt god spredning i emner, og har fått veldig gode tilbakemeldinger:

Åse Frafjord Johnson: Hvordan takle endringer og motgang

Jon Ingemundsen: Den nye mediehverdagen.

Pål Jæger Pedersen og Bjørn Kåre Dahl: Har Stavanger fått uskylden tilbake etter Nokas-ranet?

Kjetil Olav Øygarden: Hvordan påvirker USA og Kina økonomien min.

Ture Bjørgen: På død og liv – norsk fjellredning fra innsiden.

Odd Rune Torstrup: Advokatrollen.

Frammøtet har vært på ca. 20 personer i snitt, og det gis mye positiv respons om at det er bra med et tilbud til denne aldersgruppen.

Vi var også med på Y's Mens arrangement med teatersjef Glenn Andre Kaada.

Gruppen har vært drevet av:

Olaug og Kennet Larsen

Berit og Per Reidar Ørke

5.5 NORSKKURSET

Norsk-kurset er fremdeles et godt tilbud for våre nye landsmenn og har nå holdt på i 7 år.

Hoved-lederne er: Tone Ø. Bjordal, Richard Omdahl og Lars Otto Tveit. Med gode hjelpere på kjøkkenet og med undervisning og samtaler er de ca 8 ledere med hver gang. Lars Otto Tveit takker nå av etter å ha vært med på dette i 7 år. Tusen takk for det du har gjort for våre nye landsmenn.

Det oppleves positivt med dette tiltaket både for de som er med og for de som kommer utenfra. Det er 10- 15 personer som nytter seg av dette tilbudet. Det siste året har det vært folk fra bl a Venezuela, Cuba, Taiwan og Italia.

Det mottas støtte fra K-stud.

Kurset går over 12 onsdager (pr semester) fra kl 18.30-20.30, med en liten pause innlagt. Det deles ut «diplom» etter hvert semester til de som har vært med på 9 samlinger eller mer.

Takk til de som stiller opp og er med på dette tilbudet!

5.6 KIRKEMIDDAG

Det ble i år laget 8 Kirkemiddager, hvorav en var Karnevalmiddag. Se nedenfor. Richard Omdahl er sjefskokk, noe han har vært i mange år. Han har svært gode hjelpere med seg. Vi er heldige som har et så dyktig middagsteam her i Madlamark kirke!

Menyen har blant annet bestått av fiskekaker, lapskaus, laks – og hver jul lages det jule tallerken med julepølse, medisterkaker og rødkål. Dessert og kaffe/te hører alltid til.

Mange barnefamilier kommer på Kirkemiddagen. Det er et flott felleskap her, og praten går lett ved bordene. Her er mennesker i alle aldre – fra den lille babyen i barnevogn til den eldre hvithårete kvinnen på 80 +.

5. mars arrangerte vi Karnevalsmiddag, noe som var veldig kjekt! Det ble servert pølser og potetmos, sjokoladecake og kaffe/te. De aller fleste barna hadde kostymer. Etter middagen ble det danset rundt i menighetssalen, før Eva prest fortalte legenden om gjøgleren Giovanni. Even sjonglerte til. Alle satt nesten musestille og så og hørte på! Før vi avsluttet, ble det slått hull på pinjataan, og dropsesker drysset ut. Alle fikk ballonger da de gikk.

5.7 SMÅGRUPPER

Det er ulike grupper og fellesskap i Madlamark. Innhold og funksjon varierer fra gruppe til gruppe, det er misjonsforeninger, husfellesskap, kirkeringer og bibelgruppe. De er selvstendige, men hører med som en del av det store menighetsfellesskapet vårt. I disse nære og små fellesskapene får tro, liv og tjeneste deles og erfares.

-Kirkeringen betyr mye for oss sosialt. Vi kan prate om alt. Foreningen er en fin måte å komme inn i miljøet på, sier Åse Åreskjold som kom flyttende fra Hundvåg til blokkene på Madlamark. Hun er med i en av de rundt 10 kirkeringene, flere har møttes jevnlig i over 50 år!

Flere har meldt et ønske om å få være med i et slikt fellesskap, og vi håper at nye grupper kan dannes.



6 BARNE- OG UNGDOMSARBEID

6.1 UNGDOMSARBEID OG FOLLOW ME

Formål: Ledertrenings/-oppfølgings konsept. Samle alle ungdomsleaderne i den lokale gruppen til en felles gjeng og gi hver enkelt god oppfølging

Hovedleder: for follow me Madla, Bettina Vidnes Silde.
Kateketen følger opp særlig 10.klassingene.

Antall samlinger:

Lokalsamling har vært holdt ca. 1 gang i mnd. med middag og ledertrening. I tillegg til planleggingsmøter har lederne samles nesten annenhver mandag.

Det har vært en gjeng på 12 ungdommer som samles jevnlig. 5 ungdommer fra Madlamark på de to regionale nettverkssamlingene;

SPARK, kick off i August og Konferansen i mars.



I tillegg har Madla sammen med de andre follow me menighetene arrangert julebord sammen i desember i Lura.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk:

follow me gjengen, altså ungdomslederne, er hovedsakelig konfirmantledere etter vi våren '19 bestemte oss for å sette Endelig Fredag ungdomsklubben på pause. I 2019 har vi satset på å bygge ungdomsarbeidet opp av mindre gjenger som møtes. Vi begynte høsten '19 med å dele inn konfirmantene i gjenger. Disse gjengene har holdt sammen hele konfirmantåret og hatt mindre samlinger i tillegg til konfirmantundervisningen. Dermed har også ungdomslederne fått bli kjent med konfirmantene i mindre grupper og på denne måten hatt sjans til å se konfirmantene på en annen måte enn man gjør når vi alltid har de i en stor gjeng.

follow me gjengen har vært med på konf-kick off, konfweekend, heldag med konfirmantene og Lys våken hvor de arrangerte egen overnatting for den gjengen av konfirmanter som var med som ledere der.

Konfirmantene har fått invitasjon til follow me training som starter våren 2020. Her blir de først og fremst invitert inn i follow me gjengen, får ledertrening og reise på tur sammen med follow me gjengen i Madla, Sunde og Hafrsfjord juni '20. Tanken er da at disse får finne ut om de vil være med som konfirmantledere til høsten og være et fullverdig medlem av follow me gjengen som møtes jevnlig.



I follow me driver vi med ledertrening og lederoppfølging. Det handler vel så mye om å lede seg selv for å så kunne lede andre. Disippeltrening. Relasjonsbygging. Se den ENE. Våren '20 har vi spennende planer om follow me training, konf-treff i ynglingen etterfulgt av overnatting i kirka med training-gjengen og en hel helg med sosialt og ledertrening i juni. I 2019 har nesten alt vært nytt og planene har gått seg litt til etterhvert i et samarbeid mellom ungdomsarbeider, kateket og follow me gjengen. Vi har gjort oss mange erfaringer med follow me gjengen og gjengene i konfirmantopplegget og gleder oss til å planlegge et nytt konfirmantår sammen med en ny follow me gjeng, bestående av eldre ungdommer og nye 10ende klassinger! Bettina Vidnes Silde

6.2 BARN I ALDEREN 11-13

Formål: Skape en gjeng med 6 og 7 klassinger som møtes jevnlig til mat og prat, deler liv og snakker om tro.

Hovedleder: Anne Marte Aasen og Bettina Vidnes Silde

Antall samlinger: Gjengen som har bestått av 7-10 jenter i 6 klasse har møttes annenhver torsdag.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk:

Våren '19 startet familiearbeider sammen med ungdomsarbeider en ny gjeng som møttes annenhver torsdag. Gjeng 67 startet som et tiltak for 6 og 7 klasse (som tidligere hadde HÆ12 klubben) som en forlengelse av agent klubben som er for 4-5 klasse. Dette har vært et godt mottatt tiltak og vi lederne ser frem til en ny spennende vår i 2020 etter en fantastisk gjeng med jenter og gutter i 6 klasse som deltok på lys våken i desember. Det ser ut som vi kan få flere nye gjengmedlemmer i gjeng 67 i 2020!

Tanken i gjeng opplegget er at det skal være relasjonsbasert, barna inviterer andre barn med seg inn i en gjeng. Og vi som jobber i kirka får bli kjent med en mindre gjeng som igjen kan prege miljøet når denne gjengen er med på de større bredde tiltakene for deres alder.

Vi ser at for at vi skal bygge et stødig ungdomsarbeid må vi begynne tidligere, vi må begynne med tweens (alderen mellom barn og ungdom). Ved å bli kjent med disse før de begynner på ungdomsskolen ligger det et helt annet grunnlag for å fortsette å bygge gode relasjoner inn i ungdomsårene.

Bettina Vidnes Silde

6.3 KRIK

Har samlinger i gymsalen på Gosen skole. De møtes annenhver søndag kl 18.30, bortsett fra i skolens ferier og under Gosenrevyen.

John Erik Thomassen har vært hovedkontakt. John Erik overlot gjennom høsten hovedansvaret til Jon Arne Kjølvik. En stor takk til John Erik Thomassen som har ledet KRIK og lagt ned en stor innsats over mange år!

6.4 U-KIRKE

Samarbeidsprosjektet om U-kirke, som har tilhold i gamle Nygatens bedehus, er et nybrottsarbeid som alle menighetene i byen støtter.

Det er utarbeidet egen årsmelding som er tilgjengelig på nettsiden deres



6.5 KFUK-KFUM-SPEIDERNE

Madlamark KFUK-KFUM består av 67 speidere. Arbeidet vårt utgjør en stor og aktiv del av barne - og ungdomsarbeidet i Madlamark menighet. K-M speiderne er inndelt i følgende undergrupper, Oppdagere (1.- 3.kl.), stifinnere (4.- 7.kl.), vandrere (8.-10 kl.) og rovere (vgs.skole). Oppdagerne har 1 patrulje, stifinnere og vandrere er fordelt på 4 patruljer. Hver enhet har møte hver mandag. Aktivitetene på møtene er speideraktiviteter som friluftsliv, førstehjelp, knuter og lignende. Andakten har sin naturlige plass på alle våre møter. I tillegg til disse møtene er det fellesarrangement i de større enhetene, patruljeførersamlinger, ledermøter med mer. Det arrangeres også mange speiderturer i helgene med god oppslutning, både patruljeturer, enhetsturer og gruppeturer.

I 2019 gjennomførte Madlamark speidergruppe følgende turer.



Vintertur til Hunnedalen med ca. 20 deltagere.



På våren hadde vi gruppetur til Vier med ca. 30 deltagere, denne turen arrangerte vi sammen med Bekkefaretspeiderne og vi arrangerte friluftsgudstjeneste sammen med Madlamark menighet der.



På høsten hadde vi ”tråkketur” hvor hver patrulje går på tur og sover under åpen himmel, natten etter var det gruppetur på Kjosavik. Turen ble avsluttet med speiderens egen Gudstjeneste.

Selv om vi kunne ønske oss flere voksne ledere har vi en trofast gjeng som står på i år etter år. De bruker mye av sin tid, både ukentlig, i helger og i ferier sammen med barn og unge i Madlamark menighet, ofte i vind og regn ute i det fri. I år har vi hatt litt nedgang i medlemstallet Det er økende pågang av og det er særlig pågang av 1. - 3. – klassinger, men det har dessverre blitt færre ungdommer som er medlemmer nå.

Vi har klart å rekruttere to nye ledere, mens noen av de ”gamle” lederne har trappet ned. Noen av de gamle lederne kjenner også på slitasje og ønsker å trappe ned dersom det lar seg gjøre. Speiderarbeidet er et viktig arbeid som krever ganske mye innsats for å drive godt og vi er avhengige av ledere som er villige til å bruke tid på administrasjon og organisering av møter og utstyr. Takk til alle lederne som bidrar til dette viktige kristne barne og -ungdomsarbeidet i Madlamark!



Åshild Lundetræ Fidje

Gruppeleder Madlamark KFUK- KFUM

6.6 SØNDAGSSKOLEN



Søndagsskolebarna i Madlamark er trofaste; mange kommer hver søndag det er Søndagsskole. Noen nye er også kommet til ☺. Gjennomsnitt har det vært 13 barn på de 11 samlingene vi har hatt i 2019. Samlingene er varierte med sang, fortelling, lek, noen ganger formingsaktivitet og litt å spise. Opplegget vi følger er Sprell Levende fra Søndagsskolen Norge.

Ledere dette året: Karoline Nygaard Jørgensen, Sunniva Alsvik Bjordal, Asbjørg Skretting Vaaland, Marit Bjordal Eikebrokk var med våren 2019, Jane Brynie Baltzersen, hovedleder

Lederne har hatt 4 planleggingssamlinger i år, noe som vi har hvert år. Vi har flotte ledere som har vært ledere i mange år. For å få til flere samlinger for barna, har vi behov for flere ledere. Dette har vært et satsningsområde i noen år, men vi har ikke lykket med å få flere ledere. Kjenner du noen som har lyst til å være med, ta kontakt med Jane. Vi har vært i Kongeparken når det var Søndagsskoledager der, og vi har vært på Sprell Levende gudstjeneste her i kirken. Vi har også investert i ny cd-spiller dette året.

6.7 JULETREFESTEN

I år gikk Juletrefesten av stabelen torsdag 3. januar. Den var, som vanlig, en tradisjonell juletrefest. Kaffemat, mandariner og andakt hører med. I år var det Laudecir Daniel Kern fra NMS-U som hadde andakten. Det var flott korsang av Småbarnssang og Boblende glede. Vi hadde loddtrekning og glade barn og voksne vant sjokolade og spill. Tilslutt, etter at vi hadde gått rundt juletreet, kom julenissen med godteposer. Det var 87 barn og 62 voksne på juletrefesten i år. Tusen takk til alle som gjør Juletrefesten mulig; kjøkkengjeng, konfirmanter, konferansier, pianospiller og nisse!

6.8 FAMILIEKRIK

Madlamark familieKRIK er møtepunktet for småbarnsfamilier som ønsker bevegelse og action. KRIK står for Kristen Idrettskontakt, men denne avleggeren har mer fokus på lek, bevegelse, friluftsliv og fellesskap enn gym og idrett. Litt uregelmessig, men ca hver 3 uke møtes barnefamilier i gymsal på en skole i nærheten, eller i eller utenfor kirken.

Lokallaget har hatt en oppstartsperiode det siste året, men har rukket å gjøre en del kjekke aktiviteter som: Klatring i Sørmarka arena, aktiviteter i Madlamark skole sin gymsal, Tur til gapahuken, Tur til Dalsnuten, Livet i fjæra ved Hafrsfjorden, Bål og lek i Madlamark menighets barnehage sitt uteområde, skøyting mm.

Lokallaget har per mars 2020 14 betalte medlemmer, og gjennomsnittets oppmøte har ligget på ca 18. Noen ganger har vi vært under 10, andre ganger opp mot 30.

Lokallaget har 5 sittende styremedlemmer inkludert leder.

Lokallaget sine møter er representert på Madlamark menighets hjemmeside, samt har lokallaget egen facebookside

7 TROSOPPLÆRING

7.1 TROSOPPLÆRINGSUTVALGET

For målsettinger og fullstendig rapport, se innsendt rapport til Bispedømmet/Kirkerådet på hjemmesiden under /barn/trosopplæring for alle 0-18 år.

Aldersgruppe: 0-17 år

Hovedleder: Jan Steinar Halås, kateket / Jane Baltzersen, menighetspedagog.

Andre ledere: Mange i de enkelte tiltak. Trosopplæringsutvalget: Ingvill Birkenes, Christian Tvedt, Marit Bjordal Eikebrokk.



Gjennomføring – spesielle kommentarer:

Mange tiltak har i 2019 hatt god oppslutning. Særlig gledelig var LysVåken, babysang, Fest på Slottet og Førsteklasses Start.

Vi har i 2019 ikke evnet å bygge ut arbeidet for 12-13-åringene, slik planen skisserer.

4-årsboka er fra 2019 forandret til konseptet Fest på slottet, med utdeling av bok med samme navn. Barnebibel flyttes til 3-åringene fra 2020

Førsteklasses Start ble innført som nytt tiltak for 6-åringene, i stedet for «På Døra Igjen», som en feiring av overgangen til skolestart. God evaluering – potensiale for å bli en «overgangsrite»?

Barnefestivalen på Ynglingen for 6-9-åringene: Her deltar vi for andre gang, første år vi innlemmer i TOL-planen. Godt tilbud for dem som deltar, på skolens høst-planleggingsdag. Prosentvis ikke stor oppslutning, - heller ikke forventet.

Tiltaket På Døra for 2-åringene ble opprinnelig bestemt lagt bort, da det var vanskelig å få med frivillige besøkere. På bakgrunn av menighetsutviklingsprosessen (MUV), hvor det å være en mer utadvendt kirke og bety mer i/for bydelen ønskes mer vektlagt, har kateket, prest og menighetspedagog ønsket å beholde (og justere) dette opplegget med å gå på dørene.

Trosopplæringsutvalget har hatt 3 møter i 2019, alle på vinteren, for å fullføre revisjon av TOL-plan.

Se for øvrig tabellen under for oppslutning.

Jan Steinar Halås, kateket

Hvem	Tiltak	Oppsl. 2019	Oppsl. 2018	Oppsl. 2017	Oppsl. 2016	Oppsl. 2015	Kommentar 2019
0	Dåp	46 stk	38	78%	26%	39%	(15-17: dåpssamling)
0	Babysang	16 stk 35%	9 stk, 23%	67%	71%	26%	
1	Dråpefeiring / Adventstreff	Ikke gj.ført	Avlyst	Avlyst	18%	29%	Gjennomført jan.2020 for kullet.
2	På døra	40 stk. 100%	36 stk, 97%	91%	102%	97%	Gjennomført jan-feb 2020
3	Krøllekveld	24%	Avlyst	38%	24%	14%	9 stk
4	Fest på Slottet / 4-årsboka	48%	19 stk, 42%	42%	33%	45%	21 stk. Nytt konsept, utviklet av IKO.
5	Kirkerottene	48%	19 stk, 54%	48%	50%	52%	24 stk.
6	Førsteklasses Start / På døra – igjen	49%	3 stk 5%	Ikke gj.ført	104%	98%	18 stk. Nytt konsept, selvutviklet.
7	Helt Førsteklasses	64%	33 stk, 61%	40%	74%	63%	35 barn
8	Påskekalendarer	56%	29 stk, 56%	43%	64%		30 stk
9	Tårnagentene	41%	12 stk, 22%	61%	30%	31%	21 stk
6-9	Barnefestival i Ynglingen	8%					Nytt tiltak i trosopplæringsplanen. Favner 4 kull. 15 stk.fra madlamark deltok.
9-10	Agentklubb	40%	36 stk,	16%	29%	16%	40 stk totalt, nytt rekordår.
10	Oppdrag Ukjent	21%	12 stk, 30%	21%	29%	-	12 stk
11	Lys Våken	59%	2 stk, 3%	35%		39%	26 stk. All time high
12	Kode B	avlyst	3 påmeldt e, avlyst.	Avlyst pga. mangle nde påmeldi ng	30%	28%	Ikke grunnlag for gjennomføring med så få.
12	Ungdom	-	-	-			Ikke startet opp. Revidert plan flytter dette til 13 år med påfølgende Du Store Usikker oppstart.

13	Endelig Fredag intro	-	Ikke forsøkt gjennomført	Avlyst	0%	29%	Ikke videreført med nedlagt ungdomsklubb.
13	Du store Verden	Ikke forsøkt gj.ført	Ikke forsøkt gjennomført	Ikke gjennomført i 2017	6%	-	Se kommentar 12 år Ungdom.
14	Snart Konf	103%	41%	42%	94%	71%	Infosamling på skolen + innskriving. Også flere Tjensvoll-boende deltok.
15	Konfirmasjon	117%, reellt: 78%	98%, reellt 82% av døpte i soknet	137% Reelt 92%	94%	109%	Mange fra Tjensvoll og Revheim.
16	Konf-Reunion	Flyttet til 2020	36%	28%	55%	21%	Etter 3 år med utsettelse fra høst til januar, flyttes tiltaket til 17-åringer fra 2020.
16	Videre	-	-	-			Ikke gjennomførbart når KonfRe ble flyttet til januar



7.2 KONFIRMANTER

Formål:

- At konfirmantens tro vekkes og styrkes gjennom Ordet og sakramentene, gjennom bønn og fellesskap, i dialog med konfirmantens livsspørsmål.
- At konfirmantene blir motivert til å leve sitt liv i forsakelse og tro, tilbedelse og tjeneste som Jesu Kristi disippel.
- At konfirmanten opplever seg møtt med respekt, åpenhet og omsorg når denne kommer med seg selv, sitt liv, sin tro, sin tvil og sine spørsmål.
- At konfirmanten opplever kirka som kjekk og relevant.
- At konfirmantene blir inkludert i menighetens fellesskap og finner sin plass der.

Hovedleder: Jan Steinar Halås, kateket. **Andre ledere:** Eva Vassbø (prest); Bettina (ungdomsarbeider); Anne Marte Aasen bidro noe på miljøsidene i høstsemesteret. Benjamin Fjellheim Olsen har vært med i en del arrangement. For dette kullet bare 5 tiendeklassinger konfirmantledere på weekend og medhjelpere i enkelt-arrangement; eldre ungdommer på weekend og enkelt-arrangement.

Lederbehov: Konfirmantopplegget er tjent med 2-4 voksne / unge voksne som faste medarbeidere – for dette kullet har det ikke vært noen slike. En utfordring at vi har samlinger etter skoletid / tidlig ettermiddag.

Antall samlinger: (rapporteres for utgående kull vår 2019) 25 samlinger, 68 timer trosopplæring for vanlig opplegg, 16 samlinger, 17 timer trosopplæring på tilrettelagt opplegg.

Antall deltakere: 71 på vanlig opplegg, 10 på tilrettelagt opplegg (hvorav 3 bosatt i vårt sokn). Dette utgjør 77% av de døyte fra egen menighet, mot 82% året før. I tillegg er 17 deltagere fra andre sokn, hovedsakelig Tjensvoll og Hafrsfjord. 6 konf ble døpt ila året. Igjen en liten nedgang i oppslutning fra i fjor, men likevel ikke foruroligende.

Hvilke refleksjoner gjør dere om arbeidet i forhold til målsettingene – i hvilken grad oppnås målsettingen: Nok et godt konfirmantår vi kan være stolte av. Vi har videreført justeringene vi gjorde i fjor, i tillegg delte vi kullet i to puljer slik at vi hadde halvparten hver gang. Merarbeid, men gevinst i relasjon og samlings-kvalitet. Med bare fem 10.klasseledere har vi likevel hatt begrensninger i hvor mye vi klarer å variere metodikken. Det er gode tilbakemeldinger på at opplegget oppleves kjekt og at troen vokser ila året, og særlig gjennom weekend. Involvering i menighetens liv skjer organisert gjennom «valgtag», men få blir videreført etter konf-alder. Dette er den store utfordringen.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk: Vi opplever et godt samarbeid mellom prest, kateket og ungdomsarbeider i konf-arbeidet. I tilrettelagt opplegg: Samarbeid mellom kantor, prest (Tor Moen Tønnesen), kateket oppleves godt og givende. Opplegget oppleves godt med god trivsel hos konfirmantene (og foreldre).

7.3 SKOLE- OG BARNEHAGESAMARBEIDET

Formål: Det er ikke formulert eksplisitte mål for dette samarbeidet. Det er likevel viktig at vi som lokal kirke kan bidra med kompetanse inn i skole og barnehage på det vi er gode på, f.eks. rundt høytider. Vi driver ikke trosopplæring i skolen. Skolegudstjenester, vandringer og barnehagesamlinger er ivaretagelse av gode tradisjoner og bidrar til trosmessig identitet og forankring i tråd med det foreldrene har bestemt for sine barn. Det er en selvfølgelig fritaksrett for skolebarna mtp. skolegudstjenester. Skolesamarbeid er sentralt i det å være synlig tilstede i bydelen.

Antall samlinger: I 2019 ble det gjennomført 4 julevandringer med 1.klassene i kirken, skolegudstjenester for begge barneskolene til jul, men bare Madlavoll til påske (fast ordning). Det ble gjennomført 4 påskevandringer i kirken for 2.klassene. Den tradisjonelle julekonserten hvor Gosen ungdomsskole låner kirken til julekonsert ble i 2019 ikke gjennomført – usikkert av hvilken grunn. Det er ny rektor på Gosen fra sommeren 2019. Kateket var på besøk til jul i ATO-avdelingen på Madlamark. Barnehagene fordelte seg på tre samlinger til påske og to til jul – alle barnehagene kommer, unntatt Sandal som går i domkirken til jul. Barnehagen Himmelblå har hatt 7 «kirkesamlinger» i 2019, fordelt på forskjellige kirke-ansatte.

Vi opplever at det er et godt klima mellom kirke og skole i bydelen. Kirken blir regnet med som aktør i lokalmiljøet, og barna får oppleve kirken og de ansatte «på nært hold». Likens er det en svært positiv holdning fra alle barnehager om å komme på samlinger i høytidene. Forøvrig kan det nevnes at det er et greit samarbeid mellom kirken og SFO på barneskolene i forbindelse med tiltaket Helt Førsteklasses.

8 KIRKEMUSIKK OG KOR

8.1 KIRKEMUSIKK

Kulturarrangementer

Våren 2019

- Søndag 17.februar Sang og lyrikk kveld med Kammerkoret Grandezza
- Torsdag 21. februar Konsert med Maria Arredondo og koret Amazing
- Søndag 7.april Kveld med Einar Lunde
- 2.påskedag 22.april Påskefestkonsert
Elim Brass, solistene Kjell Inge Torgersen og Maren Sofia Osorio Årsvoll. Kammerkoret Grandezza, Svein Åke Bjerga (klaver), Ørjan Kjos (bass) og Knut Egil Kristiansen (perkusjon)
Sokneprest Eva Vassbø og kantor Gro Årsvoll
- Tirsdag 24. april Sommerkonsert med Barnekorene i menigheten.
- Tirsdag 7.mai Sommerkonsert med Barnekorene i menigheten
- Torsdag 6.juni konsert med Stavanger Vocalensemble

Høsten 2019

- Søndag 22.september Konsert med Sveinung hølmebakk
- Søndag 20. oktober «Historien om Jesus»
Familiekonsert med Ivar Skippervold
- Søndag 20. oktober «Tiggeren» - om Romfolk i Norge og deres historie
En kveld for voksne med Ivar Skippervold
- Søndag 27. oktober Konsert med Solveig Slettahjell og Pål Hausken
i samarbeid med Kammerkoret Grandezza



- Søndag 29.november «Silent night» Konsert med Marit Kristine Risnæs
- Søndag 28.oktober Konsert med Peter Sandwall og Korall
- Søndag 11.desember «Julefred» konsert med Rannveig Skiri Mosbakk

Kirken har tett samarbeid med Madlamark Skolekorps og Kulturskolen i Stavanger, og kirken blir leid ut til ulike tilstelninger.

Gudstjenester

Vi vil gi en stor takk til alle frivillige medarbeidere i Madlamark menighet, som på ulikt vis har vært med på å berike gudstjenestelivet i menigheten. Barn, ungdom og voksne har både enkeltvis og sammen med flere deltatt både med opplesning, drama, dans, solosang, korsang og spill på ulike instrumenter.

Foruten menighetens egne kor og frivillige musikalske medarbeidere, har vi under følgende gudstjenester hatt med kor og musikere *utenfra*.

- Påskedag 21. april Høytidsgudstjeneste.
Trompet Tore Koppang og solist Rannveig Skiri Mosbakk
- Lør- og Søndag 27.-28. april Konfirmasjonsgudstjenester.
Trompet Øyvind Lapin Larsen og solist Dagfin Egeland
- Søndag 5. mai Konfirmasjonsgudstjeneste, tilrettelagt.
Trompet Birgitte Njå og solist Julian Osorio.
- Søndag 18.august Avskjedsgudstjeneste for prost Stefan Emmerhoff
Cello Magnhild Moe, klaver Ola Ohm og saxofon Geir Ullenes.
- Søndag 25.august. Presentasjon av konfirmanter.
Elgitar Eirik Egeland
Tjensvollbandet med Anders Skorstad, Kjetil Pettersen og Kjetil Nymark.
- Søndag 15.september Festivalhøymesse med kammerkoret Grandezza og orgelstudenter fra orgelfestivalens orgelkurs
- Søndag 3.november Allehelgensdag. Saxofon Torje Mjaaland
- Julaften 24.desember Madlamark Skolekorps. Solist Julian Osorio-
Boblende Glede og MadlaTweens.
- Juledag 25.desember Blåsere og Madlamark menighets mannskor. Roy Holtan, trompet. Tore Koppang, trompet. Halvor Gaard, euphonium, Thor Egil Slettebø, trombone, Bjørnar Meling, trombone.

Menigheten er stolte over et bredt kortilbud. Vi har fem kor for barn og voksne i ulike aldre: Småbarnssang (2-5 år i sammen med en voksen), Boblende Glede (1.-3.klasse), MadlaTweens (4.-7.klasse), Kammerkoret Grandezza, Mannskoret

Jeg vil særlig takke dirigentene for hvert kor og alle de andre frivillige medarbeiderne som har vært knyttet opp mot korarbeidet! Uten dere hadde korlivet, med sin entusiasme og glede aldri blomstret! Dere er gull verdt for menigheten og lokalsamfunnet!
Takk for inspirerende og godt arbeid!

Året 2019 har på musikkfronten vært innholdsrikt. Det har vært avholdt mange flotte konserter og vi har opplevd mange fine gudstjenester med deltakelse av både menighetens egne kor og innleide solister og musikere.

Gro Årsvoll, kantor

8.2 SMÅBARNSSANG

Formål: Barn får opplæring i sang og kristen tro.

Aldersgruppe: 2-5 år

Møtedag/tid: Annenhver tirsdag 17.30-18.30. Første halvtimen med sang, andre og siste halvtime med enkel kveldsmat og frilek.

Hovedleder: Lederskapet i koret har bestått av to foreldre som har gjort en utmerket jobb: Gjørild Sjøthun, og Sunniva Alsvik Bjordal. **Andre ledere:** Gro Årsvoll, kantor. **Lederbehov:** Koret har behov for flere nye ledere.

Antall samlinger: Vår: 7 øvelser og 2 opptredender. Høst: 7 øvelser og 4 opptredender. Koret har sunget på gudstjenester, og andre arrangement i Madlamark menighet: Sommerkonsert sammen med de andre barnekorene i menigheten, familikonsert med Ivar Skippervold, julemesse og Juletreffest.

Antall deltakere: 6 betalende medlemmer 2019, **Gjennomsnittlig fremmøte pr. samling:** 10. Småbarnssang har i gjennomsnitt hatt 10 barn på samlingene i 2019.

Hvilke refleksjoner gjør dere om arbeidet i forhold til målsettingene – i hvilken grad oppnås målsettingen: Målsetningen har vært å ha et tilbud til den aktuelle aldersgruppen hvor en trakk til seg barn og foreldre som går i kirken, men også med et fokus på barn og foreldre som ikke går i kirken til vanlig. Tilbudet skulle være et lavterskeltilbud med kjente barnesanger, både med og uten kristent innhold, men med hovedfokus på kjente og kjære kristne barnesanger med bevegelser. Målsetningen er oppnådd.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk? Nevne samarbeidet med Ivar Skippervold Jane Baltzersen var med som diakonal medarbeider. Koret står tilsluttet Ung Kirkesang, og mottar frifondmidler derfra. Koret mottar også tilskudd fra Stavanger kommune. Kontigenten pr år er kr. 300,-.

Nye tanker og idéer fremover: Tilbudet er svært tilfredsstillende med foreldre og besteforeldre som til enhver tid gir gode tilbakemeldinger. Per i dag ønsker vi å fortsette det tilbudet som vi i dag har fått til.

8.3 BOBLENDE GLEDE

Formål: Barn får opplæring i sang og kristen tro.

Aldersgruppe: 1.klasse-3.klasse

Hovedleder: Christian Tvedt. **Andre ledere:** Kantor Gro Årsvoll. **Lederbehov:** Det er ønskelig med frivillige foreldre som hjelper til under øvelsene.

Antall samlinger:

Våren 2019: 15 øvelser og 3 opptredender.

Høsten 2019: 15 øvelser og 4 opptredender

Koret har i løpet av året sunget på gudstjenester og andre arrangement i Madlamark menighet. Sommerkonsert sammen med de andre barnekorene i menigheten, familiekonsert med Ivar Skippervold, julemesse og juletrefest.

Antall deltakere: 9 betalende medlemmer i 2019. **Gjennomsnittlig fremmøte pr. samling:** 15. **Oppgang eller nedgang i antall deltakere siste år:** Medlemstallet har økt det siste året.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk: Det er en glede å se at koret har vokst. Jane Baltzersen har vært med som diakonal medarbeider, og med andakt på øvelsene. Koret står tilsluttet Ung Kirkesang og mottar Frifondmidler herfra. Koret mottar også tilskudd fra Stavanger Kommune. Kontigenten er kr.300,- pr.år.

Nye tanker og idéer fremover: Det jobbes kontinuerlig med hvordan vi kan få mer liv i barnekorarbeidet i menigheten og få trukket inn flere medlemmer. Koret synger sanger med tydelig kristen tekst.



8.4 MADLATWEENS

Formål: Barn får opplæring i sang og kristen tro.

Aldersgruppe: 4. – 7. klasse

Hovedleder: Gro Årsvoll, **Andre ledere:** Tone Bjordal. Det har vært en stor glede å ha med Tone Bjordal, som legger til rette for en 15 min bevertning av frukt/grønnsaker i forkant av øvelsen.

Antall samlinger: Våren 2019: 15 øvelser og 3 opptredender (2 gudstjenester og Sommerkonsert med de andre barnekorene i menigheten). Høsten 2019: 16 øvelser og 3 opptredender (2 gudstjenester og Familiekonsert med Ivar Skippervold)

Antall deltakere: 8 betalende medlemmer i 2019.
Gjennomsnittlig fremmøte pr. samling: 11

Oppgang eller nedgang i antall deltakere siste år: Vi var oppe i 24 medlemmer i januar 2019. På grunn av arrangement på Madla Bydelshus, på samme dag og samme tidspunkt, har vi mistet mange medlemmer, og medlemstallet har sunket.

Hvilke refleksjoner gjør dere om arbeidet i forhold til målsettingene – i hvilken grad oppnås målsettingen: Barna får enkel opplæring i stemmebruk og oppvarming. Koret synger både engelske og norske sanger, og både med og uten mikrofoner. Vi synger både gospel og moderne sanger, men har også i løpet av året utvidet repertoaret til sanger med 2 stemmer og/eller med diskant. Koret er også en viktig arena der barn gjennom de ulike aktivitetene får bli kjent med hverandre, dem selv og med Gud. Vi samles rundt lysgloben til fortelling, bønn og lystenning. Vi samles til lek i slutten av øvelsen, hvor barna selv får ledertrening i form av å styre - og være ansvarlig for gjennomføring av leken. I forhold til målsettingen er vi godt fornøyd med innholdet i øvelsene.

Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk: Koret synger veldig bra til tross for få medlemmer. Kontigenten er kr.300,- pr.år. Koret er medlem av Ung Kirkesang og mottar frifondmidler derfra.

8.5 MADLAMARK MENIGHETS MANNSKOR

Formål: Gjennom øvelse og opptreden å fremme sangglede både i og utenfor menigheten, med vekt på å formidle evangeliet gjennom kristen sang.

Leder: Stein Hugo Kjelby. Rønnaug Rummelhoff Bakke, dirigent, Rolv Ravn Waldeland, kasserer, Hadle Ur, sekretær, Olav Hauge, varamann, Svein Håland, noteforvalter.

Antall samlinger: 38 øvelser, 14 opptredener. Antall deltakere: 16 (15 sangere og dirigent) januar. 14 (13 sangere og dirigent) desember.

Opptredener vår:	Søndag 06.01. gudstjeneste Madlamark kirke.
	Søndag 27.01. konsert, Sunde kirke.
	Søndag 10.02. gudstjeneste, Madlamark kirke.
	Søndag 17.03. gudstjeneste, Revheim kirke.
	Søndag 31.03. gudstjeneste, Madlamark kirke.
	Onsdag 10.04. fastegudstjeneste, Formiddagstreffet.
	Søndag 02.06. gudstjeneste, Madlamark kirke.
	Tirsdag 04.06. gudstjeneste, Revheim kirke, Slåtthaug
Opptredener høst:	Søndag 01.09. gudstjeneste, Madlamark kirke.
	Søndag 22.09. gudstjeneste, Sunde kirke.
	Søndag 10.11. kveldsmøte, Misjonsaulaen.
	Søndag 17.11. gudstjeneste, Madlamark kirke.
	Tirsdag 03.11. gudstjeneste, Madlamark kirke, Slåtthaug
	1. juledag gudstjeneste, Madlamark kirke.

Gjennomsnittlig frammøte pr. samling: Vår: 12. Høst: 9. Nedgang i antall medlemmer: 2

Antall kormedlemmer er dessverre dalende, men med nokså jevn fordeling på de fire stemmene får vi fremdeles gode tilbakemeldinger. Vi nærmer oss likevel et kritisk punkt med hensyn til forfall ved opptredener.

Korets kasserer søker vår og høst om tilskudd fra aktuelle myndigheter og organsisasjoner.

Tilskudd i 2019: Musikkens studieforbund kr 5200,- og kr 5900,-
Overført til kirkens konto 10000,-

Mannskoret har gjort flere iherdige forsøk på å rekruttere nye medlemmer, bl.a. ved deltakelse på korseminar i Sunde og opptredener på gudstjenester i både Sunde og Revheim menigheter. Det har ikke gitt noen oppmuntring til nye forsøk. – I tillegg til nevnte korseminar har koret også hatt eget seminar med tanke på ny gjennomgang og fornyelse av julepertoret.

Og de fleste av medlemmene har vært med på innøving og to framføringer av Arne Dagsviks julekantate "I denne søte juletid," sammen med Telluskoret, Klepp mannskor og Klepp damekor.

Medvirkning på gudstjenestene for Slåtthaug sykehjem i desember og juni er blitt tradisjon, - og korsang på Formiddagstreffets fastegudstjeneste nærmer seg samme status.

Nye tanker og idèer framover: Dirigent Rønnaug og kantor Gro legger opp til en felles salmekveld for kirkens kor, gjestekor og musikere i kirken vår, søndag 9. februar, der korene synger både alene, som felleskor og sammen med menigheten, - unisont og flerstemt. En av idèene bak dette for mannskorets del er å ha noe ekstra å øve mot. Dette kan medføre en reduksjon i oppdrag utenfor menigheten, for ikke å bryte rammene for tildelte ressurser.

Stein Hugo Kjelby- leder

Hadle Ur - sekretær

8.6 KAMMERKORET GRANDEZZA

Formål: Det viktigste for oss er å uttrykke og formidle vår sterke sangglede. Og vi gjør det med musikalske godbiter i alle musikalske genrer. Viser, pop, rock, gospel og klassisk i en skjønn forening. Tekster og toner gjenspeiler kristen tro, livet vi står i og følelsene vi har. Det er et mål at vi skal få være oss selv, og samtidig være gode støttespillere for hverandre.

Hovedleder: Gro Årsvoll

Antall samlinger: Våren 2019: 16 samlinger, hvorav 2 opptreder: «Sang og lyrikk-kveld» i Madlamark kirke 17/2, og Påskefestkonsert 22/4. Koret hadde hyggelig sommeravslutning på et av medlemmenes hytte på Kalvøy 6/5.

Høsten 2019: 18 samlinger, hvorav 3 opptredener: Festivalgudstjeneste for Norsk Orgelfestival i Madlamark Kirke 15/9, Konsert med Solveig Slettahjell og Pål Hausken 27/10 og JAMBO MAMBO – Jubileumskonsert med Elim Brass og Jan Magne Førde i Sandnes Kulturhus 17/11. Koret hadde en hyggelig juleavslutning på «Bevaremegvel» 25/11.

Antall deltakere: Koret har etablert seg og inneholder i dag en fast kjerne på 25 medlemmer. **Gjennomsnittlig fremmøte pr. samling:** 22. Kammerkoret Grandezza ble opprettet 15.10.2018. koret gikk da over fra å være et prosjektkor til et etablert kor med ukentlige øvelser og faste medlemmer. Koret har hatt et stabilt antall deltakere. Noen har sluttet, men nye medlemmer har kommet til.

Hvilke refleksjoner gjør dere om arbeidet i forhold til målsettingene – i hvilken grad oppnås målsettingen: Koret opplever at vi klarer å arbeide i forhold til målsettingene. Vi har kjekke øvelser med mye sangglede. Sangene er en god blanding av lette sanger og mer utfordrende sanger. Det er god stemning på øvelsene og vi opplever stor grad av mestring. Det er også utrolig kjekt og høre at klangen i koret også blir bedre og bedre. Vi har mye å takke den dyktige dirigenten vår som får det beste ut av oss. Det oppleves som vi bryr oss om hverandre og at medlemmene gleder seg til å komme. Likevel er det viktig at vi alle jobber med å inkludere nye medlemmer og ta oss godt av alle i koret.



Spesielle kommentarer/arrangement i året som gikk: Det var en stor inspirasjon og få være med Elim Brass på sitt 60 års jubileum. En helg sammen med Jan Magne Førde var utrolig spennende. Hans pedagogikk og inspirasjon var med og heve koret til en flott konsert i Sandnes kulturhus. Konserten i Madlamark Kirke med Solveig Slettajell var også veldig inspirerende.

Nye tanker og idéer fremover: Vi hadde en utenlandstur for en tid tilbake, og det var veldig samlende for hele koret. Vi ønsker å ha som mål at vi skal gjennomføre en ny utenlandstur høsten 2021. Vi tar dette opp på årsmøtet og om det er ønske om en slik tur bestemmer vi tidspunkt og sted i løpet av våren 2020.

Lauritz Bauge, formann

9 BARNEHAGEN HIMMELBLÅ

9.1 PERSONALET

Personalet våren 2019:

Styrer:	Inger Kristin Bakken	60 % stilling
Solstrålen:		
Pedagogisk leder på disp.	Trine Andreassen	100 % stilling
Assistent	Tove Høyland	100 % stilling
Pedagogisk barnepleier	Jane Kulander Haugen	80 % stilling
Assistent (Førskolelærer)	Anne Borgenvik	20 % stilling

Måne & Stjerne:

Pedagogisk leder på disp.	Helge Risa	80 % stilling
Pedagogisk leder	Inger Kristin Bakken	40 % stilling
Assistent	Katrine Jellestad	100 % stilling
Assistent	Marit Løklingholm	60 % stilling
Utfører/ressurs	Anette Evje Jensen	50 % stilling

(Anette er ansatt hos Ressurssenteret for styrket barnehagetilbud, hun er hos oss hver dag og gir ekstra hjelp og støtte til barn som trenger det)

Vikarer har vært egne ringevikarer og PVS - Pedagogisk vikar sentral

Personalet høsten 2019:

Styrer:	Inger Kristin Bakken	60 % stilling
Solstrålen:		
Pedagogisk leder på disp.	Trine Andreassen	100 % stilling
Assistent	Tove Høyland	100 % stilling
Pedagogisk barnepleier	Jane Kulander Haugen	80 % stilling
Assistent	Anne Borgenvik	20 % stilling

Måne & Stjerne:

Pedagogisk leder på disp.	Helge Risa	80 % stilling
Pedagogisk leder	Inger Kristin Bakken	40 % stilling
Assistent	Katrine Jellestad	100 % stilling
Assistent	Marit Løklingholm	100 % stilling

Vikarer har vært egne ringevikarer og PVS. Anne har i perioder jobbet 50-60 % stilling når Trine har hatt studiedager og praksis. Jane Kulander Haugen gikk opp i 100 % stilling fra høsten, da det var tilvenningstid. (Trine Andreassen er på dispensasjon fram til hun er ferdig utdannet barnehagelærer mai 2020, på Solstrålen. Helge Risa har vært pedagogisk leder på disp. i 80 %, på Måne & Stjerne)

Renhold vår og høst: Ab Solutions A/S

Vaktmester tjenester: Kirkens vaktmester har ansvar for bygningsmessig vedlikehold

Personalmøter: Personalet har hatt møter for hele personalgruppen, en gang i måneden. Varighet på møtene er fra 2-3 timer.

Planleggingsdager: Barnehagen Himmelblå har fem planleggingsdager i løpet av et barnehageår. Barnehageåret starter 15. august, til 15. august året etterpå.

Vi følger Stavanger Kommunes fastsatte planleggingsdager, som vi er oppfordret til å gjøre, og har en valgfri dag, i løpet av et barnehageår.

I 2019, var vår valgfrie dag 15. november.

Kurs for personalet:

Språktiltaket: Randi Roaldkvam, språkpedagog fra Ressurssenteret for styrket barnehage tilbud, veiledet og gav opplæring til personalgruppen frem til sommerferien 2019. Nå er oppgaven vår å klare oss på egenhånd uten veilederen vår. Fra høsten 2019 besluttet vi å fortsette arbeidet med språk og bruke kunnskapen som vi har tilegnet oss. Begge avdelinger har språksamlinger to ganger i uken.

Vi har benyttet oss av TBT - tverrfaglig barnehageteam som er et tilbud som gir til barnehagene. Dette er et team som gir veiledning dersom man har bekymring for et barn eller for en systemsak. 23. april var hele personalet på felles kurs med Stavanger Kommune. Cecile Stanghelle Evertsen holdt foredrag om «Hvordan fremme en robust psykisk helse». Monica Seland holdt foredrag om «Trivsel i barnehagen», hun jobber ved Dronning Mauds Minne høgskole for barnehagelærer utdanning

9.2 BARN

ANTALL BARN:

Barnegruppen våren:

Solstrålen: 9 barn, alle med 100 % plass

Måne & Stjerne: 18 barn

Barnegruppen høsten:

Solstrålen: 9 barn

Måne & Stjerne: 18 barn, alle med 100 % plass

9.3 PEDAGOGISK INNHOLD

Våren:

Januar: årets eventyrperiode starter. Helge og førskolebarna (de eldste) ble kjent med eventyret om Askeladden og de syv gode hjelperen. Eventyr formidles og lekes i grupper og på begge avdelingene. Barnehagen ble presentert på Gudstjeneste for menigheten 20. januar og vi sang flere sanger.

Februar eventyrperioden fortsetter. Vi feiret karneval, «Bollemandag» og fastelaven.



Denne måneden fordypet vi oss i eventyret om ulven og geitekillingen, Stjernegruppen som førskolegruppen vår kalles, besøkte Arkeologisk museum og gikk på skøyter.

Mars fremførte og dramatiserte Stjernegruppen eventyret om Skinnvotten for hele barnehagen, sammen med Helge, som forteller. I slutten på måneden formidlet vi påskeevangeliet i samlingsstunder og lagde påskepynt. Vi var på gudstjeneste sammen med andre barnehager og inviterte familiene til stor påskefrokost.

I april jobbet vi med tema kroppen, våren og nytt liv. Helge startet å bygge en vannrenne sammen med barna. Den er pr. dags dato i flittig bruk og til stor glede. Ellers plantet vi, besøkte lam på Jernaldergården på Ullandhaug, og Stjernegruppen besøkte Naturhistorisk museum, de var også på skolebesøk på Madlavoll skole.

I mai hadde vi dugnad og gjorde det fint på uteområdet. 16. mai gikk vi i tog og feiret nasjonaldagen sammen med Rognbærhagen barnehage. Vi fikk god hjelp av Gunnar Gundersen som stilte med skarptromme, og laget god 17. mai stemning i toget.

I juni jobbet vi på tvers av avdelinger, i grupper med årets Drageverksted. Vi inviterte familiene til flott sommerfest, hvor barnehagen hadde flott sangopptreden. Stjernegruppen fikk diplom med høytidelig overrekking, og gode ord videre på veien til førsteklasse og skolen.

Hele barnehagen dro på tur til Orre i buss og der lærer vi dragene å fly. Vi hadde med oss egne sekker med matpakke, hvor «alt er lov».



Som avslutning før sommerferien fikk de eldste dra på seiltur i seilbåten til Helge, og Katrine var med.

Fra slutten på juni og juli er det ferieavvikling for både barn og ansatte. Tema for de første sommerukene var: Dyra på bondegården og vannlek. De to først ukene i august jobbet vi med Torbjørn Egners fortelling om Dyra i hakkebakkeskogen. Vi formidlet, lekte og dramatiserte. Stor fest for Bamsefar 50 år som avslutning av temaet. I de to siste ukene av juli og de to første i august er avdelingen sammen begge avdelinger, Solstrålen og Måne & Stjerne.

Høsten:

Fra midten av august er det tilvenningstid på begge avdelinger. Vi la vekt på å bli kjent med nye barn og gruppen som blir ny, når nye begynner og andre har sluttet og begynt på skolen.

I september var tema meg selv, familien min, vennskap og høst. De eldste og mellomste fikk gå på svømmekurs på Madlamark skole, i regi av Stavanger svømmeklubb og Stavanger kommune. Dette var veldig populært og et høydepunkt i uken. Det ble også en rolig og fin lek på

ettermiddagen, for de som var igjen i barnehagen. Vi fikk også besøk av fotografen denne måneden.



I oktober jobbet vi med tema vennskap og Kardemommeby. Vi fikk nytt servise fra Figgjo, og det viste seg at slett ikke alle barna kjente til fortellingen til Torbjørn Egner. Da ble det «Kardemommebytema». Vi fortsatte med svømming hver onsdag også i denne måneden. 23. oktober markerte vi FN-dagen. Familiene fikk mulighet til å kjøpe «Nepalsk take-away middag», fyrstikk esker som barna hadde laget og bilder. Vi solgte mat til inntekt for barnehjemmet vi støtter i Nepal. Vi lærte også om barns rettigheter og solidaritet.

I november hadde vi Sang, dans og ringleker for hele barnehagen. Vi var sammen på plenen utenfor kirken, Helge spilte trekkspill og vi sang og danset alt fra tradisjonelle sanger som «Kom skal vi klippe sauen» og «Du Halling», til nyere sanger som «Tombai» og «Vi gikk inn i en butikk», mfl. Sang og dans gir kroppslig bevissthet, fellesskapsfølelse og glede for små og store. Vi ivaretar kulturarv og sanglede.

Vi inviterte familiene til stor Høsttakkefest, med andakt i kirken av kateket Jan Steinar Halås og sang av barna. I år hadde vi med oss i tillegg til Helge Risa på piano, og det ble en flott liten konsert i kirken. Etterpå var det middag i menighetssalen, og eplekake til dessert, som Tove hadde bakt. Vår lille barnehage fylte hele salen, og besteforeldre stilte mannsterke opp - de var spesielt invitert til denne festen. De eldste hadde handlet grønnsaker på torget i byen i forkant. Stjernegruppen besøkte også Barnemuseet i byen denne måneden.

Desember hadde vi felles adventssamling tre mandager, og ellers adventssamling hver dag. Vi tenner lys i adventsstaken, teller ned dager til jul, synger julesanger og ønsker å formidle ro i

adventstiden, og lengsel mot julen. De voksne på stor avdeling skulle gå i rolle og fortelle juleevangeliet som en av personene i evangeliet, eller fra eselets perspektiv.

Vi inviterte til Julefrokost med Lucia 13. desember, vi var i kirken sammen med andre barnehager, hadde nissefest og lagte og bakte. Vi var også på konsert i konserthuset, Stavanger symfoniorkester inviterer barnehager til en spesiell julekonsert, som er gratis for barnehagebarn.

9.4 KRISTNE VERDIER

Hver fredag har vi det vi kaller kristensamling, på begge avdelinger, tilpasset barnets alder og nivå. Vi tenner lys for Gud, Jesus og Den Hellige Ånd og Barnehagen Himmelblå. Vi synger sanger med kristent innhold og gjerne med bevegelser til. Solstrålen som er avdelingen for de minste barna (0-3 år) forteller gjerne den samme bibelfortellingen flere fredager, mens Måne & Stjerne (3-6 års avd.) forteller flere fortellinger fra Det gamle testamentet, på høsten frem til jul, og formidling av juleevangeliet. Etter jul, er det Jesus som barn og videre til han blir voksen, Jesus samler disiplene, Jesus lignelser og under, videre og frem til påske. Dramatisering og bruk av konkreter eller flanellograf, er virkemidler som vi tar i bruk hver fredag. En gang i måneden blir vi invitert til samling i kirken for hele barnehagen. Det er kateket Jan Steinar Halås, menighetspedagog Jane Baltzersen eller Eva Aanderaa Vassbø, som har samlingene i kirken for barnehagen. Vi blir invitert til samling en gang i mnd. Og før påske og jul er det spesielle barnehagesamlinger eller gudstjenester for barnehager.

Vi ønsker at personalets væremåte skal preges av verdier som nestekjærighet, medmenneskelighet og tilgivelse. Vi ønsker at barna våre skal få en god barndom hos oss, innenfor et miljø som preges av kristne verdier og at det skal være en god trygghet i barndommen som de vil ta med seg for livet. Vi legges spesielt vekt på jul og påskebudskapet.

9.5 SAMARBEIDSUTVALGET

Representant for:	Våren 2019	Høsten 2019
Menigheten	Berit Håland Sørli	Berit Håland Sørli
Menigheten	Anne Marte Aasen	Gretha Trondsen
Foreldre	Marianne Bay Næss	Marte Aunan
Foreldre	Thomas Monsen Haugland	Jan Rasmussen
Ansatte	Tove Høyland	Jane Kulander Haugen
Ansatte	Inger Kristin Bakken	Inger Kristin Bakken

9.6 ØKONOMI

Regnskapsresultatet for 2019 viser et overskudd på 55 000,-

9.7 FORELDRESAMARBEID

Foreldremøte 26. september, hvor foreldrene ble informert om planene våre og arbeidsmåte, og SU-representanter ble valg. Vi har invitert til Lappefrokost en gang i måneden, minus desember, hvor vi inviterer til julefrokost og påskefrokost før påskeferien.

Vi arrangerte Høsttakkefest for familiene i oktober, hvor besteforeldre var spesielt invitert. Foreldre deltok med stor oppslutning på dugnad i mai. Da serverte vi pølser og lapper og hadde en fin arbeidsøkt sammen, til stor nytte og glede for barnehagen. Før sommerferien inviterte vi til Sommerfest for familiene. Barna sang og vi grillet på utelekeplassen.

9.8 SAMARBEID MED MENIGHETEN

Vi blir invitert til samling for hele barnehagen ca. en gang i måneden av menighetspedagog, kateket eller presten.

Vi har også deltatt på jul og påskegudstjenester, sammen med andre barnehager.

I januar hvert år, presenteres Barnehagen Himmelblå for menigheten på gudstjeneste.

Barnehagen Himmelblå har et godt samarbeid med Madlamark menighet.

9.9 SAMARBEID MED ANDRE

Barnehagen Himmelblå samarbeider med Stavanger kommune om opptak av barn, gis økonomisk tilskudd, kurs for personalet – Stavanger Barnehagen, og arrangerer kontaktmøter for kommunale og private barnehager. I år har vi jobbet med Språktiltaket som er i regi av Stavanger kommune og Ressurssenteret for styrket barnehagetilbud.

Vi samarbeider med helsestasjon, PPT-pedagogisk – psykologisk –tjeneste, med fysio og ergoterapi tjenesten og barnevernstjenesten ved behov.

I forbindelse med Språktiltaket har vi hatt vår egen veileder som heter Randi Roalkvam og hun har ledet oss gjennom bolkene i opplæringen for personalet i Språktiltaket.

Vi har bedriftshelsetjeneste og har også hatt en del møter med Nav i forbindelse med sykemeldingsoppfølging.

Vi har utfører/ressurs som er i hos oss hver dag, Anette Evje Jensen, som gir

ekstra støtte og hjelp til barn som trenger det. Hun blir veiledet av spesialpedagog Kristin Helvik og Marit Kristin Vigre som alle er ansatt i Ressurssenteret.



Inger Kristin Bakken. Styrer i barnehagen Himmelblå

10 INFORMASJON

10.1 «I MARKA»

Menighetsbladet er kommet ut med 4 nummer dette året også..

I redaksjonen er: Kurt Aasen som setter opp bladet. Svein Vidnes . Reidar Ørke.

Berit H. Sørli (ansv. redaktør). I høstsemesteret takket Per Reidar for seg- etter å ha vært med i redaksjonen i nesten 15 år. Stor takk til han som har støttet også dette arbeidet. Redaksjonen trenger nye medarbeidere. Ikke minst for å komme med ideer og innspill. Redaktøren deltok i høst på kurs for menighetsblad- der vi også fikk innsikt i menighetsbladenes betydning i nærmiljøet. Menighetsbladet er folkekirkens viktigste talerstol. Det leses av 80% av de som mottar det.

Bladet trykkes hos Gunnarshaug.

Menighetsbladet går med et underskudd på kr 7677. Til tross for at innbetaling av abonnement / gave ialt ble på 31 550 kr. En innsats for å skaffe annonser hadde gitt et godt resultat. Ved utgangen av året har vi bare 2 betalende annonser igjen.

10.2 NORDVESTEN

Madlamark menighet har fast to sider som skal fylles med ktuelt stoff 10 ganger i året. Daglig leder er ansvarlig for sidene og plukker stort sett stoff fra menighetsbladet og ahr som mål at det skal være aktuelt for hele bydelen,- ikke bare Madlamark. Det er et godt samarbeid mellom de ansvarlige for Nordvesten. Redaktør holder en god kontakt og invitere årlig til sammenkomst for alle involverte. Per Reidar Ørke er nå leder av styret og med som annonseansvarlig og representerer menighet på den måten.

10.3 ANNET INFORMASJONSARBEID

Informasjonsmail hver uke. 230 personer mottar mailen hver uke. Daglig leder administrere den, utifra programmet: mailchimp.

Nettsiden vår, www.imarka.no. Staben har ansvar for å holde nettsidene våre oppdatert og det ble i 2019 tatt i bruk en ny nettside- med lay-out som er lik for landets menigheter.

Infoskjerm. Administreres av daglig leder og kateket.

Facebook: Facebook brukes med ujevne mellomrom til å spre informasjon om spesielle arrangement i kirken.

11 KIRKEBYGGET

11.1 KJØKKENGJENGEN

Den samme gjengen har i årevis tatt sin tørn for å holde kjøkkenet i orden. Kjøkkenet i kirken er mye i bruk og uten noen som hadde tatt noe ekstra innimellom, hadde det ikke sett like greit ut. Takk for arbeidet dere gjør! Signe Bringedal, Oddbjørg Hauge, Bergit Meling, Sigrun Nærum og kirkering ved Ingfrid Marthinsen.

11.2 VEDLIKEHOLD

Bygget og uteområdet holdes vedlike, - dels av vaktmester og dels av driftsteamet hos kirkevergen. Kirkegårdsarbeiderene på Revheim gjør en stor innsats for vedlikehold av uteområdet, som plenklipping, beskjæring, snømåking oa. I 2019 har det vært en del lekkasjer i kirkerommet og ved inngangen til kirkerommet. Disse lekkasjene følges opp av driftsteamet hos kirkevergen. Det har vært gjort en del forsøk på å stoppe lekkasjen og de står på til det er blitt tett.

Menighetsrådet og brukere av bygget ser behov for å vedlikehold og fornying av gang, toaletter og menighetssal. Det vil i kommende år bli utarbeidet en plan for å fornye inngangsparti og disse rommene.



12 ØKONOMI

12.1 JULEMESSE

Innsamlingen startet med lynlotteri på Madla- Amfi. Olav og Oddbjørg Hauge sto i spissen for det med god hjelp av bla mannskorets medlemmer. Takk for innsatsen der som innbrakte ca 17000 kr til menighetsarbeidet. Komiteen bestod ellers av: Anne Marte Aasen, Torunn Larsson-Fedde, Tonje Selseng Oftedal og Berit H. Sørлие!

Mange andre var også engasjert både før julemessen og på selve dagen. Det er mange som villig stiller opp og er med på denne fellesdugnaden for menigheten. Flere konfirmanter solgte loddbooker.

Takk for arbeidet dere gjør!

Resultatet er kr

Julemessen er godt ledet av Jon Ingemundsen og Per Reidar Ørke. Turid Mellemstarnd Rabenorolahy hadde andakt og Småbarnsang og Boblende Gledе sang.



12.2 GIVERTJENESTEN

	2019	2018	2017	2016	2015
Givertjenesten til menigheten	263400	285000	268700	308 536	269 246
Givertjenesten til misjonsprosjektene	15900	18100	17 700	17 400	22 950
Antall givere	46	45	45	51	51

12.3 OFFER

	2019	2018	2017	2016	2015
Offer til menigheten totalt kr:	151437	152634	150992	189 273	168 668
Offer til andre totalt kr:	243841	202171	198923	193 859	226 682

12.4 RESULTATREGNSKAP U. BARNEHAGEN



Madlamark Sokn

Faktisk mot budsjett (enkel)

Rapport: A4 NO, Periode fra: Jan/2019, Periode til: Des/2019, Enhet: Beløp, Rapport: Regnskapsskjema - Driftsregnskapet (Vedlegg 2A), Ansvar: <> ["700 - Barnehaugen"]

	Valgte perioder	
	Faktisk	Budsjett
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (6)	631 839	537 500
Refusjoner/overføringer (700-789)	169 089	135 500
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune (830-839)	76 207	61 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd (840-859)	100 300	110 000
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)	970 829	1 021 000
Sum driftsinntekter	1 948 263	1 865 000
Lønn- og sosiale utgifter (010-099)	437 793	346 000
Kjøp av varer og tjenester (100-299)	912 337	839 500
Refusjoner/overføringer (300-389:429)	301 838	239 500
Tilskudd og gaver (400-479:ekskl.429)	298 448	260 000
Sum driftsutgifter	1 950 416	1 685 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-2 153	180 000
Renteinntekter og utbytte (900-909)	9 157	6 000
Renteutgifter og låneomkostninger (500-509)	703	
Utlån, kjøp av aksjer og andeler mv (520-529)	7 915	
Netto finansinntekter/-utgifter	539	6 000
Avskrivinger (590)	100 319	
Motpost avskrivinger (990)	-100 319	
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 614	186 000
Bruk av utdisponert fra tidligere år (overskudd) (9)	316 758	
Bruk av disposisjonsfond (940-949)	382 875	
Sum bruk av avsetninger	699 633	
Avsatt til dekning for tidligere år (underskudd) (	382 875	
Avsatt til disposisjonsfond (540-549)	316 758	
Sum avsetninger	699 633	
Regnskapsmessig mindreforbruk (580)		
Regnskapsmessig merforbruk (980)		
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	-1 614	186 000

12.5 KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

Ovenstående resultat viser at vi totalt går med et lite underskudd.

De største utgiftene vi har er til lønn (ungdomsarbeider og menighetspedagog og dirigent for mannskoret). Kirkemusikk og ledertrening for ungdom er også utgiftsposter vi har budsjettet med. Barnehagen har et overskudd dette året på kr 56599 og går ikke inn i denne rapporten. Julemessen, offer til menigheten og givertjenesten er de største inntektskildene- og de kan vi ikke klare oss uten.

Menighetens bankkonto har en saldo pr 1.1 på kr 1581705 derav er ca kr 700 000 øremerket barnehagen og fremtidige pensjonsutgifter.

13 OPPSUMMERING

Menighetsrådet og stab ser tilbake på et godt år. Med oppstart for et nytt menighetsråd og med ny sokneprest kan vi få nye impulser i arbeidet, ta vare på det gode og se om det er mulig å tenke nytt for å nå ut i bydelen og møte den enkelte med det vi står for.

Menighetsrådet retter en stor takk til alle som er med og bidrar for felleskapet i menigheten.